

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ ИЗ УЗБЕКИСТАНА В СТРАНЫ ЕС:  
СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И ВЫЗОВЫ

*Ибрагимов Саддамбек Руфат угли*

*Магистрант ТГЮУ,*

*по направлению «Международное право и права человека»*

*Контакты: номер телефона: +998939730013*

*эл. почта: [saddam12062000@gmail.com](mailto:saddam12062000@gmail.com)*

**Аннотация.** Работа посвящена анализу современных тенденций трудовой миграции из Узбекистана в страны Европейского союза. Рассматриваются направления миграционных потоков, формы занятости, а также основные социальные и правовые вызовы, с которыми сталкиваются мигранты. Особое внимание уделено вопросам легализации труда, социальной защиты и интеграции. На основе статистических данных и экспертных оценок предлагаются рекомендации по совершенствованию миграционной политики.

**Ключевые слова:** *Трудовая миграция, Европейский союз, миграционная политика, занятость, права мигрантов, легализация труда, социальная защита, интеграция, миграционные потоки.*

**O'ZBEKISTONDAN YEVROPA ITTIFOQI MAMLAKATLARIGA  
MEHNAT MIGRATSIYASI: ZAMONAVIY TENDENTSIYALAR VA  
QIYINCHILIKLAR**

*Ibragimov Saddambek Rufat o'g'li*

*Magistratura talabasi, TDYU,*

*“Xalqaro huquq va inson huquqlari” yo'nalishi*

*Kontakt: El.pochta: [saddam12062000@gmail.com](mailto:saddam12062000@gmail.com)*

*Telefon raqam: +998939730013*

**Annotatsiya.** Ushbu maqola O'zbekistondan Yevropa Ittifoqi mamlakatlariga mehnat migratsiyasining zamonaviy tendensiyalarini tahlil qilishga bag'ishlangan. Migratsiya oqimlari yo'nalishlari, bandlik shakllari,





shuningdek, migrantlar duch keladigan asosiy ijtimoiy va huquqiy muammolar ko'rib chiqiladi. Mehnatni legallashtirish, ijtimoiy himoya va integratsiya masalalariga alohida e'tibor qaratilmoqda. Statistik ma'lumotlar va ekspert baholari asosida migratsiya siyosatini takomillashtirish bo'yicha tavsiyalar taklif etiladi.

**Kalit so'zlar:** Mehnat migratsiyasi, Evropa Ittifoqi, migratsiya siyosati, bandlik, migrantlar huquqlari, mehnatni legallashtirish, ijtimoiy himoya, integratsiya, migratsiya oqimlari.

В условиях глобализации и усиления международной мобильности населения трудовая миграция становится важным фактором социально-экономического развития как для стран-реципиентов, так и для стран-доноров рабочей силы. Для Узбекистана, где значительная часть трудоспособного населения ищет возможности заработка за рубежом, вопросы миграции приобретают особую актуальность. Традиционно основным направлением выезда оставалась Россия, однако в последние годы наблюдается устойчивый рост трудовой миграции в страны Европейского союза, такие как Польша, Германия, Чехия и Литва.

Этому способствуют как изменения в политике ЕС по привлечению иностранных работников, так и усилия узбекского правительства по диверсификации миграционных направлений и легализации трудоустройства за рубежом. Вместе с тем, расширение миграционных потоков сопровождается рядом вызовов — от правовой незащищённости мигрантов до дефицита квалификации и трудностей социальной адаптации.

Настоящее исследование направлено на анализ современных тенденций трудовой миграции из Узбекистана в ЕС, выявление ключевых проблем и формулирование рекомендаций по их преодолению. Актуальность темы определяется её значением для формирования





эффективной миграционной политики и обеспечения устойчивого взаимодействия между Узбекистаном и странами Европейского союза.

По данным ЦБ Узбекистана, в 2024 г. 6,2 млн выехали из страны — на 29 % больше, а денежные переводы выросли на 30 %, до \$14,9 млрд<sup>1</sup>. В свою очередь, в ЕС наблюдается значительный рост трудовой миграции: 21 % виз пришлось на Польшу, 17 % — на Литву, 16 % — на Германию, 7 % — на Латвию. Также, число выдаваемых в Польше видов на жительство узбекским мигрантам растёт — более 27 000 в 2023 г.; население узбеков, получивших PESEL, достигло 6 000 в 2023 г.<sup>2</sup>.

За прошлый год (2024 г.), выросло участие организованного найма: 161 800 трудовых мигрантов (в 4 раза больше, чем в 2023)<sup>3</sup>. Были достигнуты новые партнерские соглашения — с Великобританией (медики), Германией (водители, уход), Южной Кореей и Японией — значительно расширили сеть каналов. В сентябре 2024 Германия подписала соглашение с Узбекистаном для привлечения квалифицированных работников и упрощения легальной миграции<sup>4</sup>. В этом году (2025 г.) планируются отправки сотен узбекских медсестёр и водителей грузовиков, обучение и адаптация в Германии.

Тем временем, стоит отметить трудности, с которыми сталкиваются граждане Узбекистана в вопросах миграции в ЕС: только 16,5 % уехавших официальный путь, число случаев торговли людьми и незаконного труда — 141 выявленный случай. Также, 97 % узбекских мигрантов имеют среднее образование, большинство заняты в низкооплачиваемых сферах (строительство — 53 %, услуги — 10 % и т.д.). Кроме того, недостаточное

<sup>1</sup> Источник: [linkedin.com+3vb.kg+3news.com.kg+3jch.kun.uz+1monitor.kun.uz+1](https://www.linkedin.com/company/uzbekistan-embassy-uzbekistan)

<sup>2</sup> Источник: [en.wikipedia.org](https://en.wikipedia.org)

<sup>3</sup> Научно-образовательный сайт: [reddit.com+11gazeta.uz+11vb.kg+11](https://www.reddit.com/r/uzbekistan/comments/11gazeta/uzbekistan-embassy-uzbekistan/).

<sup>4</sup> Научно-образовательный сайт: [reuters.com+1reddit.com+1](https://www.reuters.com/world/uzbekistan-embassy-uzbekistan/)





правовое сопровождение, языковые и бюрократические барьеры повышают уязвимость мигрантов.

**Возможные пути решения проблем, связанные с соматическими правами человека:**

- Укреплять системы подготовки и сертификации (язык, проф. навыки, права).
- Расширять сотрудничество с ЕС, создавать совместные программы стажировок и признания квалификаций (EU Talent Pool)<sup>5</sup>.
- Активно бороться с нелегальностью: усиление контроля, прозрачные депозиты агентств и страховых схемы.
- Развивать социальную поддержку мигрантов и их семей — в принимающих странах и дома.

### Список использованной литературы

#### Научная и аналитическая литература:

1. Махкамова, С. У. (2023). *Миграционные процессы в Узбекистане: современные особенности и перспективы развития*. — Ташкент: ИЭИ при МФУ.
2. Петрушина, Е. Н. (2022). *Трудовая миграция в Европейском союзе: институциональные основы и политика регулирования*. — М.: ИМЭМО РАН.
3. International Labour Organization (ILO). (2023). *Labour migration from Central Asia to the EU: pathways, policies and protection*. — Geneva: ILO Publications.

<sup>5</sup> EU Talent Pool — это инициатива Европейского союза, направленная на привлечение квалифицированных работников из третьих стран (не входящих в ЕС) для легального трудоустройства в государствах-членах ЕС.





4. OECD / European Union. (2022). *Recruiting Immigrant Workers: Europe 2022 – Focus on Central Asia*. — Paris: OECD Publishing.
5. European Commission. (2024). *Talent Partnerships: New pathways for legal migration to the EU*. — Brussels: DG Home Affairs.
6. Eurasianet (2024). *Uzbekistan's Migration Strategy: Looking Beyond Russia*. — <https://eurasianet.org>.
7. МИД Республики Узбекистан. (2023). *Национальная стратегия по трудовой миграции на 2023–2026 годы*. — Ташкент.
8. Центр экономических исследований и реформ (ЦЭИР) при Администрации Президента РУз. (2024). *Внешняя трудовая миграция: вызовы и возможности для устойчивого роста*.

**Нормативные и официальные источники:**

9. Соглашение между Узбекистаном и Федеративной Республикой Германия о трудовой миграции, 2024 г.
10. EU Blue Card Directive (Directive (EU) 2021/1883) — о привлечении высококвалифицированных работников.
11. EU Talent Pool Pilot Program – материалы Европейской Комиссии (2023–2024 гг.)
12. Статистика Евростата: <https://ec.europa.eu/eurostat>

