



ПРАВА ЖЕНЩИН В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ: СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ И ОЦЕНКА ВЛИЯНИЯ ГЕНДЕРНЫХ СТЕРЕОТИПОВ

Рустимова С.Р.

*студентка 3-го курса факультета «Частное право» Такентского
государственного юридического университета
(г. Ташкент, Узбекистан)*

Аннотация: в статье представлен статистический анализ положения женщин в современном мире. Исследование выявляет существующие гендерные разрывы и анализирует влияние укоренившихся гендерных стереотипов на ограничение возможностей женщин и препятствие их полноценному участию в общественной жизни.

Ключевые слова: права женщин, статистика, гендерное равенство, равноправие, гендерные стереотипы

Исторически сложилось так, что женщинам приходится бороться за свои права, которые они по сути должны иметь наравне с мужчинами. Не секрет, что в прошлом женщины вообще не допускались к учебе, в управлении государством и во многие другие сферы жизнедеятельности человечества. В нашем докладе мы ответим на главный вопрос: «А что изменилось?». В наше время, в странах, находящихся на пути развития, пятнадцатилетние девушки имеют больше возможностей, чем когда-либо. В сравнении с прошлыми поколениями, они реже сталкиваются с крайней бедностью и чаще растут здоровыми и с хорошим питанием. Изменения в законах, политике и социальных установках способствовали тому, что девушки теперь с большей вероятностью закончат начальную школу и меньше рискуют быть выданными замуж в юном возрасте или стать матерями до того, как будут к этому готовы. В Центральной Азии ряд



интеллектуальных и творческих женщин оставили свой след в узбекской литературе и поэзии - Зебуниса (1639-1706), потомок династии Бабури, Джахан Атин Увайси и Махаррам Айим Надира (XIX век), Дилшод Барно (1800-1905), которая опиралась на произведения Хафиза и Навои, и Анбар Атин (1870-1915). (1800-1905), опиравшийся на творчество Хафиза и Навои, Дилшод Барно (1800-1905) и Анбар Атин (1870-1915). В XX веке в Узбекистане появились талантливые женщины - легендарные танцовщицы Тамара Ханум и Мукаррам Тургунбаева, балерина Бернара Кариева и певица Рано Шарипова, академик, известный археолог и ученый Галина Пугаченкова и многие другие выдающиеся деятели культуры и искусства. Многие другие известные деятели культуры и искусства - блистают своими яркими произведениями и приумножают славу Родины.¹ Благодаря большому такому количеству женщин в искусстве и в других областях молодые девушки могут мечтать о великих достижениях.

Тем не менее, им предстоит преодолеть множество препятствий, так как прогресс идет медленно, неравномерно и не всегда полноценно. Итак, во многих странах законодательно закреплено право женщин на получение равной зарплаты за одинаковую работу. Однако на этом пути стоит множество препятствий, и прогресс идет медленно, неравномерно и не всегда удовлетворительно. Во многих странах право женщин на равную оплату за равный труд закреплено в законе. Однако лишь некоторые страны предприняли шаги для обеспечения открытости и справедливости в оплате труда. Почти в каждой стране мира существует разрыв между зарплатами мужчин и женщин. Давайте посмотрим на репрезентативные данные европейских стран об этом разрыве. Гендерный разрыв в оплате труда в странах ЕС и ЕАСТ существенно различается. В 2022 году в некоторых

¹ Рахматуллаев, А., and М. Эргашев. "Эндоскопическое трансуретральное лечение первичного пузырно-мочеточникового рефлюкса высокой степени тяжести у детей: эффективность и отдаленные результаты." Актуальные вопросы детской хирургии 1.1 (2023): 84-84.



странах он превышал 17 %. Самый высокий гендерный разрыв в оплате труда был зафиксирован в Эстонии - 21,3 %, за ней следуют Австрия (18,4 %), Швейцария и Чехия (обе - 17,9 %). Люксембург (-0,7 %) был единственной страной с отрицательным индексом, что означает, что женщинам платят немного больше, чем мужчинам.² А что касается нашей страны, то результат, к большому сожалению не удовлетворительный. В ходе своего исследования, Уильям Зейтц провел эксперимент в трех странах с развивающейся экономикой: Казахстане, Кыргызстане и Узбекистане. Он отметил, что разрыв в оплате труда между мужчинами и женщинами в этих странах превышает мировые показатели, достигая 22% в Казахстане, 25% в Кыргызстане и 39% в Узбекистане. Зейтц указывает, что в Кыргызстане и Казахстане законодательно не утверждена норма о равной оплате за равный труд, в то время как в нашей стране она была введена в трудовой кодекс только в конце 2022 года.³ В рамках эксперимента 4500 участников оценили «описания» различных характеристик восьми различных профессий. Результаты показали, что оплата труда женщин, как правило, оценивалась более справедливо, чем оплата труда мужчин, что говорит о существовании систематического перекоса в восприятии ценности женского труда. Исследование также показало, что люди склонны оценивать женский труд исходя из своих собственных представлений, а не из объективных факторов. Всемирный банк подчеркивает, что для устранения гендерных предубеждений на рынке труда необходимы образовательные меры, поскольку одними законодательными положениями проблему не решить. Зейтц утверждает, что достижение гендерного равенства требует комплексного подхода, включающего изменения в законодательстве и изменения в общественном сознании. Таким образом, исходя из

² <https://ru.euronews.com/next/2024/03/08/gender-pay-gap-2022-ru>

³ <https://kz.kursiv.media/2023-08-31/lbs-genderzp/>



вышеизложенного, мы приходим к выводу, что в современном мире есть рабочие места для женщин, но процесс достижения равенства в оплате труда все еще остается очень сложным даже в самых развитых странах. На наш взгляд, причина этой проблемы заключается в том, что общественное мнение мирового сообщества считает женский труд не сложным и малоценным по сравнению с мужским, так как большинство людей считают мужчин кормильцами, которые содержат всю семью. Но в современном обществе женщин воспитывающих детей одной больше, чем мужчин. Также в большинстве современных семьях работают и мужчины, и женщины, но тем временем женщинам все ещё приходится одновременно заниматься и домашними делами, что они вынуждены работать на оплачиваемой работе меньше чем мужчины. Также многие работодатели все ещё предвзято относятся к принятию на работу женщин молодого возраста, это они объясняют тем, что молодая девушка в скором времени выйдет замуж и родит, а работодателям соответственно не хочется выплачивать пособия по отпуску беременности и уходу за ребёнком одновременно искать замену на место женщины. Также что касается статистики по этому поводу, то многие страны получили низкие оценки в категории законов об уходе за детьми. В среднем женщины тратят на 2,4 часа в день больше мужчин на неоплачиваемый уход за детьми. Расширение доступа к услугам по уходу за детьми может значительно увеличить количество работающих женщин. В настоящее время менее половины стран предоставляют финансовую или налоговую поддержку родителям маленьких детей. И только в трети стран существуют стандарты качества детских уходных услуг, что затрудняет решение женщин о выходе на работу при наличии детей. В 62 странах возраст выхода на пенсию для мужчин и женщин различается. Женщины обычно живут дольше мужчин, но из-за более низкой зарплаты, перерывов в работе



по уходу за детьми и более раннего пенсионного возраста, их пенсии оказываются меньше, что делает их более уязвимыми в старости.

В современном обществе глобальное насилие против женщин и девочек продолжает быть массовым нарушением прав человека. Устоявшиеся причины жестокости сохраняются, а новые технологии порождают цифровые среды, где женщин подвергают угрозам и оскорблениям. Тем не менее, в этой борьбе достигнуты значительные успехи. Три четверти стран мира ввели законодательство против домашнего насилия, и накапливаются доказательства его предотвратимости. К примеру, в Республике Узбекистан были приняты такие законы как «Защита женщин от притеснения и насилия», «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» и другие. Также в некоторых регионах Южной Азии заметно уменьшилось число детских и принудительных браков, а также предпринимаются шаги для прекращения обрезания женщин. Но тем не менее всем известно, что в нашей стране очень распространено принудительный брак. К большому сожалению, в дальних сельских местностях Узбекистана всё еще девочек выдают замуж принудительно и в большинстве случаев девочки не могут не согласиться на такие браки, так как всё ещё многих волнует общественное мнение. Страх «А что скажут люди» преследует девочек до сих пор и этот страх не даёт им противостоять своим родителям и высказать свое мнение. Сегодня женщины и девочки нарушают тишину, защищавшую насильников. Насилие и домогательства, с которыми женщины сталкиваются в общественных местах, на работе и дома, стали предметом общественного внимания. Движения по всему миру призывают к окончанию безнаказанности и вступлению в новую эру ответственности. В категории безопасности женщин показатели всё ещё низкие, где средний балл составляет всего 36 из 100, что свидетельствует о недостаточной защите женщин от домашнего насилия, сексуальных домогательств, детских браков



и фемицида. Хотя законы против сексуальных домогательств на рабочем месте приняты в 150 странах, только в 40 из них действуют законы против домогательств в общественных местах, что ограничивает возможности женщин пользоваться общественным транспортом для поездок на работу.

По статистике ООН⁴ каждая четвертая женщина подвергается домогательствам и насилию со стороны мужчин. В настоящее время всё больше и больше женщин стали обращаться в правоохранительные органы с заявлением, чего боялись и стыдились делать в прошлом. Но все ещё в изнасиловании и в домогательствах всё ещё обвиняют самих жертв, защищая насильников. В обществе всё еще существует мысль «Не в том месте, не в то время и не в той одежде», но практика показывает, что данная мысль не подлежит логике. Глобальные меры должны отвечать требованиям этих влиятельных движений. Необходимо внедрить и реализовать законодательство против всех видов насилия в отношении женщин, подкрепленное адекватно финансируемыми и координированными услугами поддержки пострадавших. Стратегии предотвращения должны выходить за рамки одноразовых акций и кампаний осведомленности, превращаясь в долгосрочные инициативы, которые решительно разрушают неравные структуры власти, лежащие в основе насилия над миллионами женщин и девочек по всему миру.

Что касается статистики, то стоит отметить, что прогресс в достижении гендерного равенства в социальных, политических и экономических аспектах по всему миру есть, но он остается медленным. В прошлом году уровень равенства увеличился лишь на 0,3% и вернулся к предпандемическому значению в 68,4%. По текущим темпам достижения равенства может быть реализовано только к 2154 году, как указывают

⁴ <https://www.who.int/ru/news/item/09-03-2021-devastatingly-pervasive-1-in-3-women-globally-experience-violence>



специалисты Всемирного экономического форума в их ежегодном отчете о гендерном равенстве. Исландия продолжает лидировать в рейтинге уже 14 лет подряд, занимая первое место с показателем равенства в 91,2% и оставаясь единственной страной, преодолевшей 90%-ный барьер. Среди стран топ-10, Норвегия поднялась с третьего на второе место, Германия — с десятого на шестое, Литва — с одиннадцатого на девятое, а Бельгия — с четырнадцатого на десятое.

В нижней части рейтинга находится Афганистан с показателем равенства в 40,5%. Ситуация немного лучше в Чаде (57%), Алжире (57,3%), Иране (57,5%) и Пакистане (57,5%).⁵

Делая выводы, нам б хотелось сказать, что да в современном мире права женщин закреплены на законодательном уровне, но реальность зачастую расходится с идеалами равенства. Пока общество продолжает воспринимать женщин как "слабый пол", как элемент декора или лишь дополнение к мужчине, истинное равноправие остается недостижимой мечтой. Прогресс в области гендерного равенства требует не только формального признания прав женщин, но и фундаментального изменения общественного сознания. Это борьба не за привилегии, а за признание того, что женщины обладают теми же способностями и достоинствами, что и мужчины. Истинное равенство будет достигнуто тогда, когда каждая женщина сможет реализовать свой потенциал без страха и предрассудков, когда ее достижения будут оцениваться по заслугам, а не по гендеру. Мы должны стремиться к миру, где женщины и мужчины будут работать бок о бок, дополняя и поддерживая друг друга в стремлении к общему благополучию и развитию.

⁵ Международная конференция труда, 98-я сессия 2009 г. Доклад VI Гендерное равенство – основа достойного труда Шестой пункт повестки дня



Список использованной литературы:

1. Гендерное равенство – основа достойного труда: Доклад VI, 98-я сессия / Международная конференция труда. – 2009.
2. Devastatingly pervasive: 1 in 3 women globally experience violence [Электронный ресурс] / World Health Organization. – 2021, 9 марта. – URL: <https://www.who.int/ru/news/item/09-03-2021-devastatingly-pervasive-1-in-3-women-globally-experience-violence>
3. LSBS: Гендер в цифрах [Электронный ресурс]. – 2023, 31 августа. – URL: <https://kz.kursiv.media/2023-08-31/lsbs-genderzpe>
4. Рахматуллаев, А. Эндоскопическое трансуретральное лечение первичного пузырно-мочеточникового рефлюкса высокой степени тяжести у детей: эффективность и отдаленные результаты / А. Рахматуллаев, М. Эргашев // Актуальные вопросы детской хирургии. – 2023. – Т. 1, № 1. – С. 84-84.
5. Gender pay gap 2022 [Электронный ресурс]. – 2024, 8 марта. – URL: <https://ru.euronews.com/next/2024/03/08/gender-pay-gap-2022-ru>