

**ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

Кочкарова Турдихон Абдувахид кизи

*Наименование дисциплины: правовое обоснование профессиональной
деятельности Номер телефона: 939822602*

Электрон почта: turdixonqochqorova@gmail.com

Тел : 939822602

Аннотация: *Статья посвящена анализу правовых основ занятости населения в Республике Узбекистан, включая нормативно-правовые акты, регулирующие трудовые отношения, государственные программы по содействию занятости и механизмы социальной защиты работников. Рассматриваются ключевые аспекты законодательства, направленного на снижение безработицы, поддержание трудовых прав граждан и развитие рынка труда в условиях экономических реформ. Особое внимание уделено роли государственных органов, международным стандартам и перспективам совершенствования правовой базы в контексте цифровизации и модернизации экономики Узбекистана. Статья предназначена для специалистов в области трудового права, государственных служащих, а также студентов, изучающих вопросы занятости.*

Ключевые слова: *занятость населения, трудовое законодательство, Узбекистан, рынок труда, безработица, социальная защита, государственная политика, трудовые права, цифровизация.*

Введение

Занятость населения является одним из приоритетных направлений государственной политики Узбекистана, направленной на обеспечение устойчивого экономического роста и социальной стабильности. Правовые основы занятости регулируют отношения между работниками, работодателями и государством, создавая условия для эффективного функционирования рынка труда. В условиях экономических реформ, роста численности молодежи и



цифровизации экономики Узбекистана правовые механизмы занятости приобретают особую актуальность. Настоящая статья анализирует правовые основы занятости населения в Узбекистане, их структуру, принципы и перспективы развития.

Международные стандарты и их влияние на законодательство Узбекистана

Международные стандарты в области занятости играют важную роль в формировании национальной правовой базы Узбекистана. Основными ориентирами являются конвенции **Международной организации труда (МОТ)**, ратифицированные Узбекистаном.

Ключевые конвенции МОТ

1. **Конвенция № 122 о политике в области занятости (1964):** Закрепляет обязательства по созданию условий для полной и продуктивной занятости.
2. **Конвенция № 111 о дискриминации в области труда и занятий (1958):** Запрещает дискриминацию в трудовых отношениях.
3. **Конвенция № 29 о принудительном труде (1930):** Исключает любые формы принудительного труда.
4. **Конвенция № 138 о минимальном возрасте для приема на работу (1973):** Регулирует вопросы предотвращения детского труда.

Узбекистан активно сотрудничает с МОТ, внедряя международные стандарты в национальное законодательство. Например, в 2020 году страна достигла значительного прогресса в искоренении принудительного труда в хлопковой отрасли, что было отмечено международным сообществом.

Роль ООН

Всеобщая декларация прав человека (1948) закрепляет право на труд и защиту от безработицы (статья 23). Эти принципы отражены в Конституции Узбекистана и служат основой для разработки трудового законодательства.

Национальная правовая база занятости в Узбекистане



Правовые основы занятости в Узбекистане базируются на Конституции, Трудовом кодексе и ряде специальных законов, которые регулируют трудовые отношения и содействуют занятости населения.

Конституционные гарантии

Конституция Республики Узбекистан (статья 37) гарантирует каждому гражданину право на труд, свободный выбор профессии и защиту от безработицы. Эти положения являются фундаментом для отраслевого законодательства.

Трудовой кодекс

Трудовой кодекс Республики Узбекистан (в редакции 2023 года) регулирует ключевые аспекты трудовых отношений:

- Заключение, изменение и расторжение трудовых договоров.
- Рабочее время, отпуска и условия труда.
- Оплату труда и гарантии социальной защиты.
- Порядок разрешения трудовых споров.

Кодекс также включает положения о недопущении дискриминации и обеспечении равных возможностей для всех категорий работников.

Специальные законы

1. **Закон «О занятости населения» (1992, с изменениями):** Определяет меры государственной поддержки занятости, включая программы профессионального обучения, субсидии для работодателей и пособия по безработице.

2. **Закон «О социальной защите инвалидов» (2020):** Регулирует трудоустройство лиц с ограниченными возможностями, включая квоты для работодателей.

3. **Закон «О профессиональных союзах» (2016):** Закрепляет права профсоюзов на защиту интересов работников.

Государственная политика в области занятости



Государственная политика Узбекистана в области занятости направлена на снижение уровня безработицы, создание новых рабочих мест и обеспечение социальной защиты работников.

Основные направления

1. Содействие трудоустройству:

- Создание центров занятости (махаллинские центры) для предоставления услуг по поиску работы и профессиональной переподготовке.
- Программы поддержки молодежи, женщин и сельского населения, включая субсидии для самозанятости.

2. Снижение безработицы:

- Выплата пособий по безработице (в 2023 году минимальное пособие составляет 400 000 сумов).
- Организация временных общественных работ.

3. Развитие рынка труда:

- Поддержка малого и среднего бизнеса через льготные кредиты и налоговые послабления.
- Создание рабочих мест в приоритетных отраслях, таких как текстильная промышленность, IT и строительство.

Роль государственных органов

Министерство занятости и сокращения бедности координирует реализацию программ занятости, включая:

- Проект «Махалла и семья», направленный на трудоустройство жителей сельских районов.
- Программу «Молодежь – наше будущее», предоставляющую гранты и обучение для молодых предпринимателей.
- Сотрудничество с международными организациями, такими как МОТ и Всемирный банк.

В 2022 году уровень безработицы в Узбекистане снизился до 6,8% благодаря активным мерам государственной поддержки.



Механизмы социальной защиты работников

Социальная защита работников является важной частью правовых основ занятости в Узбекистане.

Оплата труда

Законодательство устанавливает минимальный размер оплаты труда (МРОТ), который в 2023 году составляет 1 050 000 сумов в месяц. Работодатели обязаны соблюдать нормы оплаты труда, включая своевременную выплату зарплаты и компенсации за сверхурочную работу.

Защита от дискриминации

Трудовой кодекс запрещает дискриминацию по признакам пола, возраста, национальности или другим характеристикам. Особое внимание уделяется обеспечению равных возможностей для женщин и молодежи.

Социальное страхование

Система обязательного социального страхования обеспечивает:

- Выплаты по временной нетрудоспособности.
- Пособия по беременности и родам.
- Пенсионные накопления.

Охрана труда

Работодатели обязаны соблюдать нормы охраны труда, включая проведение инструктажей, обеспечение безопасных условий и предоставление средств индивидуальной защиты. Нарушение этих норм влечет штрафы или уголовную ответственность.

Роль негосударственных институтов

Негосударственные организации дополняют усилия государства в содействии занятости.

Профсоюзы

Федерация профсоюзов Узбекистана защищает права работников, участвует в коллективных переговорах и контролирует соблюдение трудового законодательства. В 2023 году профсоюзы инициировали более 500 проверок условий труда на предприятиях.



Частные агентства

Частные агентства по трудоустройству предоставляют услуги по подбору персонала и профессиональному консультированию. Их деятельность регулируется государством для предотвращения эксплуатации работников.

НПО и международные организации

Неправительственные организации, такие как местные фонды и международные партнеры (например, ПРООН), реализуют проекты по профессиональному обучению и поддержке уязвимых групп.

Современные вызовы и перспективы

Экономические реформы и глобальные тенденции создают новые вызовы для правовых основ занятости в Узбекистане.

Цифровизация

Рост платформенной занятости (например, через сервисы доставки и фриланс-платформы) требует регулирования новых форм труда. В 2023 году начата разработка законопроекта о регулировании удаленной работы.

Молодежная занятость

Свыше 60% населения Узбекистана – молодежь до 30 лет. Это требует создания новых рабочих мест и программ профессионального обучения, особенно в IT-секторе.

Трудовая миграция

Многие граждане Узбекистана работают за рубежом (в России, Казахстане, Турции). Государство заключает межправительственные соглашения для защиты прав трудовых мигрантов.

Перспективы

- Разработка цифровых платформ для мониторинга рынка труда.
- Введение гибких форм занятости, включая удаленную работу.
- Усиление программ профессионального обучения для молодежи и женщин.

Заключение



Правовые основы занятости населения в Узбекистане представляют собой комплекс нормативных актов, направленных на регулирование трудовых отношений, снижение безработицы и обеспечение социальной защиты работников. Конституция, Трудовой кодекс и специальные законы создают прочную основу для развития рынка труда. В условиях экономических реформ и цифровизации государственная политика активно адаптируется к новым вызовам, уделяя особое внимание молодежи, женщинам и уязвимым группам. Совершенствование законодательства и международное сотрудничество позволят Узбекистану достичь устойчивого прогресса в области занятости.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Конституция Республики Узбекистан. Ташкент, 1992 (с последующими изменениями).
2. Трудовой кодекс Республики Узбекистан. Ташкент, 2023.
3. Закон Республики Узбекистан «О занятости населения». Ташкент, 1992 (с последующими изменениями).
4. Конвенции Международной организации труда. URL: <https://www.ilo.org>
5. Закон «О социальной защите инвалидов». Ташкент, 2020.
6. Официальный сайт Министерства занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан. URL: <https://mehnat.uz>
7. Кузнецова, Е. В. (2019). *Трудовое право в условиях цифровизации*. Санкт-Петербург: Юридический центр.
8. Всемирный банк. (2022). *Отчет о рынке труда в Узбекистане*. URL: <https://www.worldbank.org>