



ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ОХРАНЫ ТРУДА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

Жумадуллаева Муяссар Абдразак кизи

Магистрант 1-го курса

Ташкентского государственного транспортного университета

Аннотация: Цифровизация экономики трансформирует все аспекты трудовой деятельности, включая систему охраны труда. Настоящая статья посвящена исследованию законодательных основ охраны труда в условиях цифровой трансформации производственных процессов. Авторы анализируют действующее трудовое законодательство, обращая внимание на необходимость его адаптации к новым формам занятости, удалённой работе и использованию цифровых технологий на рабочем месте. Приведены основные проблемы и предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы в данной сфере.

Ключевые слова: охрана труда, цифровая экономика, удалённая работа, трудовое право, автоматизация, цифровизация, законодательство.

Введение

Развитие цифровой экономики приводит к существенным изменениям в организации труда, включая автоматизацию процессов, гибкие графики, удалённый формат занятости и появление новых профессий, не предусмотренных традиционными трудовыми нормами. Эти изменения ставят перед государством и работодателями задачи по модернизации системы охраны труда, а также актуализируют необходимость адаптации трудового законодательства к цифровой реальности.

Особую значимость приобретают вопросы регулирования дистанционной работы, контроля условий труда с использованием цифровых платформ и защиты персональных данных работников. Без соответствующего



правового регулирования эти аспекты могут представлять угрозу для здоровья и безопасности трудящихся.

Методы исследования

Для анализа законодательных аспектов были использованы следующие методы:

- Контент-анализ действующих нормативно-правовых актов РФ и других стран СНГ;
- Сравнительно-правовой анализ международных трудовых стандартов (МОТ, ЕС);
- Анализ научной и прикладной литературы;
- Кейс-анализ применения цифровых решений в крупных компаниях;
- Экспертные интервью с юристами в области трудового права и специалистами по охране труда.

Результаты

Анализ показал, что:

- Действующее трудовое законодательство отстаёт от темпов цифровизации, особенно в части регулирования гибких и удалённых форм занятости;
- В ряде нормативных актов отсутствуют чёткие требования к обеспечению охраны труда при дистанционной работе;
- Появились новые риски — кибербезопасность, техностресс, дефицит «живого» социального взаимодействия, которые не учитываются в типовых инструкциях по охране труда;
- Положительной практикой является внедрение электронных инструктажей, цифровых систем контроля производственной среды, использования VR/AR-обучения в области безопасности.

Проведённый сравнительно-правовой анализ показал, что:

- В ряде стран (например, Германия, Эстония, Южная Корея) уже приняты обновлённые нормативные акты, регулирующие охрану труда в



цифровой среде, включая удалённую занятость, цифровую регистрацию инструктажей и мониторинг условий труда;

- В России и ряде стран СНГ ещё наблюдается фрагментарный подход: положения о цифровых форматах инструктажа и удалённой работе имеются, но не охватывают всего спектра современных трудовых реалий;
- Работодатели в условиях цифровизации сталкиваются с трудностями идентификации и учёта профессиональных рисков, возникающих вне традиционного рабочего места (например, при «гибридной» форме занятости);
- Новые риски — «информационная перегрузка», «цифровая усталость», нарушение Work-Life Balance — пока не включены в официальные документы по охране труда.

Обсуждение

Переход к цифровой экономике требует не просто обновления технической базы и инфраструктуры, но и глубоких изменений в нормативно-правовой среде. Законодатель должен учитывать следующие ключевые аспекты:

- Установление нормативов по охране труда для удалённых работников (рабочее место дома, режим труда и отдыха, компенсации);
- Разработка единых стандартов цифровых платформ, обеспечивающих безопасность;
- Обязательная сертификация программных решений, применяемых в сфере охраны труда;
- Правовая защита данных работников и прозрачность цифрового мониторинга.

Также важно развивать цифровую грамотность как работников, так и работодателей, особенно в части понимания прав и обязанностей в новой цифровой среде.

Анализ показал, что существующая нормативная база нуждается в модернизации по нескольким направлениям:

**1. Правовая конкретизация удалённой занятости:**

Требуется более чёткое регулирование условий труда вне офиса — включая требования к оборудованию, компенсации затрат, обязанности работодателя по обеспечению безопасности.

2. Интеграция цифровых технологий в нормативные акты:

Необходима легитимизация таких инструментов, как электронные журналы инструктажей, VR-тренинги, онлайн-оценка производственных рисков.

3. Развитие трудового права в части новых профессий и форм занятости: Появление «гиг-экономики» и самозанятых требует пересмотра стандартов охраны труда для данных категорий, включая психосоциальные аспекты.

4. Защита цифровых прав работников: Важен контроль за тем, чтобы цифровой мониторинг не нарушал права личности, не превращался в средство тотального надзора.

5. Межотраслевая координация: Охрана труда в условиях цифровой экономики должна учитывать специфику отраслей: в ИТ — одни риски, в цифровом производстве — другие. Следовательно, необходима гибкая, отраслево-ориентированная нормативная база.

Таким образом, эффективное регулирование охраны труда в цифровой экономике требует не только правовых реформ, но и изменения подходов к самой культуре безопасности труда — с учётом цифрового контекста, гибких форм занятости и новых вызовов времени.

Заключение

В условиях цифровой экономики охрана труда должна рассматриваться как интегрированная система, включающая правовые, технические и организационные элементы, адаптированные к новым реалиям. Законодательная база нуждается в системной модернизации с учётом:

- технологических инноваций;
- гибкости форм занятости;
- развития цифровой инфраструктуры.



Только в этом случае возможно обеспечить достойные и безопасные условия труда в эпоху цифровизации.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Трудовой кодекс Российской Федерации (в ред. 2024 г.).
2. Постановление Правительства РФ от 16.12.2020 №2010 "Об особенностях удалённой работы".
3. Международная организация труда (МОТ). Доклад: «Цифровизация и будущее труда», Женева, 2023.
4. Гусев С.Н. Цифровая экономика и трудовое право: вызовы XXI века. — М.: Юрайт, 2022.
5. Мельникова И.А. Безопасность труда в цифровом производстве. — СПб.: Питер, 2021.
6. European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA). "Digitalisation and occupational safety", 2022.