



**"ОРГАНИЗАЦИЯ ДУХОВНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ В
ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ, ДУХОВНО-НРАВСТВЕННЫЕ И
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КАЧЕСТВА БУДУЩИХ СОТРУДНИКОВ ОВД.
ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ"**

Кулахметов Абдусаттор Бахриддинович

Кандидат юридических наук

*старший преподаватель кафедры юридических и социально-
гуманитарных наук*

Ташкентского академического лицея №1

МВД Республики Узбекистан, доцент.

Эшов Намоз Санокулович

*Старший преподаватель кафедры права и социально-гуманитарных
наук Ташкентского академического лицея № 1 Министерства внутренних дел
Республики Узбекистан.*

Ли Юрий Михайлович

*Преподаватель кафедры юридических и социально-гуманитарных наук
Ташкентского академического лицея № 1 МВД Республики Узбекистан.*

Аннотация. В данной статье рассматривается важность эффективной организации духовно-просветительской работы в органах внутренних дел, формирования духовно-этических и профессиональных качеств будущих сотрудников. Вместе с тем, анализируются существующие проблемы в данной сфере, а также представляются предложения и рекомендации по их устранению. В статье дан эффективный путь совершенствования профессиональной подготовки, соблюдения этических норм и взаимодействия сотрудников органов внутренних дел.

Ключевые слова: органы внутренних дел, духовно-просветительская работа, духовно-нравственные качества, профессиональная квалификация, подготовка кадров, проблемы, пути их решения.



**"ORGANIZATION OF SPIRITUAL AND EDUCATIONAL WORK IN
THE INTERNAL AFFAIRS BODIES, SPIRITUAL, MORAL AND
PROFESSIONAL QUALITIES OF FUTURE EMPLOYEES OF THE
DEPARTMENT OF INTERNAL AFFAIRS. PROBLEMS AND WAYS TO
SOLVE THEM"**

Annotation. *This article deals with the importance of effective organization of spiritual and educational work in the bodies of internal affairs, the formation of spiritual, ethical and professional qualities of future employees. At the same time, the existing problems in this area are analyzed, and proposals and recommendations for their elimination are presented. The article gives an effective way to improve the professional training, observance of ethical norms and interaction of employees of the internal affairs bodies.*

Key words: *Internal affairs bodies, spiritual and educational work, spiritual and moral qualities, professional qualifications, employee training, problems, solutions.*

**"ICHKI ISHLAR ORGANLARIDA MA'NAVİY-MA'RIFIY ISHLAR,
ICHKI ISHLAR BOSHQARMASINING BO'LAJAK XODIMLARINING
MA'NAVİY, AXLOQIY VA KASBIY FAZILATLARINI TASHKIL ETISH.
MUAMMOLAR VA ULARNI HAL QILISH USULLARI"**

Annotatsiya. *Ushbu maqolada ichki ishlar organlarida ma'naviy-ma'rifiy ishlarni samarali tashkil etishning ahamiyati, bo'lajak xodimlarning ma'naviy-axloqiy va kasbiy sifatlarini shakllantirish masalalari yoritilgan. Shuningdek, mazkur sohadagi mavjud muammolar tahlil qilinib, ularni bartaraf etish bo'yicha taklif va tavsiyalar keltirilgan. Maqolada ichki ishlar organlari xodimlarining kasbiy tayyorgarligi, odo-axloq normalariga rioya etishi va jamiyat bilan o'zaro munosabatini yaxshilash bo'yicha samarali yo'llar ko'rsatib berilgan.*

Kalit so'zlar: *Ichki ishlar organlari, ma'naviy-ma'rifiy ishlar, ma'naviy-axloqiy sifatlar, kasbiy malaka, xodim tayyorlash, muammolar, yechimlar.*

Введение



Сотрудники органов внутренних дел (ОВД) играют ключевую роль в обеспечении общественного порядка, защите прав и свобод граждан, борьбе с преступностью и поддержании законности. Однако эффективная служба в этих органах требует не только профессиональных знаний, но и высоких духовно-нравственных и личностных качеств. Именно эти качества определяют способность сотрудника действовать в условиях стресса, принимать сложные решения и оставаться верным служебному долгу. В связи с этим важнейшей задачей системы подготовки и воспитания сотрудников ОВД является организация духовно-просветительской работы, направленной на развитие моральных ценностей и профессиональных компетенций у будущих работников правоохранительных органов.

Сегодня, наряду с кардинальным реформированием всей отрасли, происходят серьезные изменения и в системе внутренних дел. В частности, мы видим подтверждение нашего президента в следующих решениях.

В целях обеспечения исполнения Указа Президента Республики Узбекистан от 28 января 2022 года № УП-60 «О Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022 — 2026 годы», а также преобразования органов внутренних дел в народную профессиональную структуру в качестве надежного защитника населения, обеспечения их работы в тесном взаимодействии с гражданами, общественными организациями и широкой общественностью в духе взаимодоверия и сотрудничества, дальнейшего укрепления верховенства закона, мира и спокойствия в махаллях, населенных пунктах и во всей стране:

1. Постановлением Президента Республики Узбекистан от 20.01.2023 года №10 утвержден Кодекс профессиональной культуры и служебной дисциплины сотрудников органов внутренних дел, предусматривающий следующие основные цели:

достижение истинной удовлетворенности населения посредством воспитания сотрудников органов внутренних дел в качестве патриотичных и народолюбивых представителей государства с высокими духовно-



нравственными качествами, верными своему долгу, на основе принципа «Во имя чести и достоинства человека»;

формирование у сотрудников органов внутренних дел чувства высокой ответственности, отношения к служебным обязанностям с честью, совестью, искреннего осознания долга перед Родиной и народом, беспрекословного соблюдения общепринятых в обществе морально-нравственных норм;

раннее предупреждение в органах внутренних дел возможных проступков, злоупотреблений и коррупционных случаев, недопущение конфликтных ситуаций, оказывающих негативное влияние на репутацию системы правопорядка.

В обязательном порядке каждый сотрудник органов внутренних дел должен знать правила и требования, установленные Кодексом, неукоснительно и безоговорочно им следовать;

Соблюдение установленных Кодексом правил и требований является основным критерием оценки результативности и дисциплины служебной деятельности работника;

Несоблюдение правил и требований, закрепленных в Кодексе, или их грубое нарушение будет являться основанием для применения мер дисциплинарного взыскания на сотрудника органов внутренних дел вплоть до увольнения со службы.

Заместитель министра внутренних дел несет персональную ответственность за обеспечение безусловного соблюдения правил и требований Кодекса, а также организацию взаимодействия руководителей и работников на всех уровнях только на основании закона.

Предупредить, что руководители территориальных и отраслевых подразделений органов внутренних дел всех уровней несут персональную ответственность за проведение духовно-просветительской и воспитательной работы, направленной на выполнение требований Кодекса, а также принятие действенных мер по постоянному изучению и решению семейно-бытовых проблем сотрудников.



2. Принять к сведению создание в структуре Министерства внутренних дел Департамента духовно-просветительской работы и кадров.

Исходя из того, что повышение кадрового потенциала в органах внутренних дел является современным требованием и актуальной задачей, определить в качестве приоритетных направлений дальнейшего совершенствования деятельности Департамента следующее:

создание справедливой, объективной и прозрачной системы отбора кандидатов для поступления в органы внутренних дел, определение комплексных мер, направленных на коренное упрощение установленных процедур и устранение бюрократических препятствий.

повышение результативность духовно-просветительской работы путем систематической и непрерывной организации духовно-просветительской работы по принципу «от учебного заведения до конца работы»;

внедрение современных методов целенаправленной психологической деятельности среди личного состава органов внутренних дел, усиление роли психологов в процессе назначения и аттестации с учетом особенностей службы;

внедрение новой системы формирования резерва перспективных молодых руководителей в органах внутренних дел, создание механизмов систематического контроля и непрерывного обучения их деятельности;

исходя из специфики сферы общественной безопасности и борьбы с преступностью, создание непрерывной системы повышения уровня боевой и физической подготовки личного состава органов внутренних дел и его оценки на основе новых критериев.

В целях исключения человеческого фактора и своевременного предупреждения коррупции, обеспечения соблюдения правил работы личного состава в органах внутренних дел, обеспечения соблюдения правил несения службы, а также системы социальной защиты личного состава и членов его семей в соответствии с современными требованиями.



Утвердить в соответствии с Положением об Управлении духовно-просветительской работы и человеческих ресурсов Министерства внутренних дел Республики Узбекистан.[1]

1. Духовно-нравственные и профессиональные качества будущих сотрудников органов внутренних дел

Будущий сотрудник ОВД должен обладать рядом духовно-нравственных и профессиональных качеств, которые формируют его способность действовать в соответствии с высокими моральными стандартами и выполнять свои обязанности с максимальной отдачей.

Духовно-нравственные качества сотрудников ОВД являются основой их моральной устойчивости и способности принимать верные решения в сложных, порой экстремальных условиях. Эти качества включают в себя:

Честность и справедливость. Ожидается, что сотрудники будут действовать беспристрастно, независимо от социального положения или личности лиц, с которыми они имеют дело.

Чувство ответственности. Признание значимости своей работы для общества и государства.

Служение обществу. Способность поставить интересы общества выше личных.

Уважение к правам человека. Умение действовать в рамках закона, обеспечивая защиту прав граждан.

Эмоциональная стойкость. Способность сохранять внутренний баланс и принимать решения, несмотря на личные переживания и внешние факторы.

Профессиональные качества сотрудников ОВД включают в себя технические знания, умения и навыки, которые необходимы для эффективной работы:

Юридическая грамотность. Знание и правильное применение законодательства.



Физическая подготовленность. Способность выдерживать физические нагрузки и быстро реагировать в экстренных ситуациях.

Командная работа. Умение работать в коллективе, взаимодействовать с коллегами, командовать группой, если это необходимо.

Стрессоустойчивость. Способность работать в условиях стресса, принимать быстрые решения в экстремальных ситуациях.

2. Роль и значение лицеев МВД в подготовке и воспитании будущих сотрудников ОВД

Специализированные лицеи системы МВД Республики Узбекистан играют ключевую роль в подготовке и воспитании будущих сотрудников органов внутренних дел. Эти учебные заведения являются не только местом получения теоретических знаний, но и центрами духовно-нравственного и профессионального формирования. Роль лицеев МВД в воспитательной работе можно выделить в нескольких аспектах:

- Комплексная подготовка;
- Психологическая и морально-этическая подготовка;
- Физическая подготовка;
- Моральное воспитание и духовное развитие
- Морально-правовые тренировки и ролевые игры

Лицейисты системы МВД обучаются не только профессиональным навыкам, но и духовно-нравственным ценностям, которые являются основой их будущей службы. В лицеях акцентируется внимание на формировании чести, справедливости, служения обществу, уважения к правам человека и выполнению служебных обязанностей с полной ответственностью. Это помогает будущим сотрудникам органов внутренних дел осознать важность своего будущего дела и приоритет общественного блага над личными интересами.

Лицейисты системы МВД проходят психологическую подготовку, направленную на развитие эмоциональной устойчивости и способности принимать решения в условиях стресса. В лицеях организуются тренинги и курсы, посвящённые моральным и этическим дилеммам, с которыми они могут



столкнуться в процессе службы. Это помогает формировать у студентов внутреннюю дисциплину и моральные ориентиры, важные для соблюдения этических стандартов в правоохранительной деятельности.

Кроме теоретической и морально-этической подготовки, лицеисты системы МВД проходят интенсивную физическую подготовку, что является важным аспектом их будущей деятельности. Специальные тренировки направлены на развитие выносливости, физической силы и ловкости, что важно для эффективного выполнения служебных обязанностей. В лицеях создаются условия для развития командной работы, а также для совершенствования навыков взаимодействия в экстремальных ситуациях.

В лицеях проводится духовно-просветительская работа, которая направлена на укрепление моральных ценностей, развитие чувства долга и чести, привитие чувства гордости за профессию сотрудника ОВД. Это воспитание включает в себя мероприятия, посвященные истории МВД, героическому прошлому правоохранителей, а также развитию личностных качеств, которые помогают служителям закона оставаться неподкупными и служить обществу.

Одним из важнейших аспектов обучения в лицеях МВД является использование тренингов, ролевых игр и ситуационных задач. Эти методики позволяют учащимся не только отработать теоретические знания, но и научиться действовать в реальных ситуациях, принимать морально обоснованные решения в трудных условиях, что особенно важно для работы в правоохранительных органах.

3. Проблемы организации духовно-просветительской работы в органах внутренних дел

Несмотря на важность духовно-просветительской работы, процесс воспитания сотрудников органов внутренних дел сталкивается с рядом проблем.

Отсутствие единообразия в воспитательных подходах

В различных учреждениях системы МВД воспитательная работа может отличаться по своему содержанию и качеству. Это приводит к несоответствию



стандартов подготовки сотрудников и затрудняет оценку их моральных и профессиональных качеств.

Социальные и личностные проблемы учащихся

Будущие сотрудники ОВД часто поступают в учебные заведения с различными проблемами социальной адаптации, психологической неустойчивостью или отсутствием должного уровня подготовки. Эти проблемы могут затруднять формирование необходимых качеств для эффективной работы в правоохранительных органах.

Влияние внешней среды на воспитание

Общество, в котором воспитанники лица формируют свою личность, нередко противопоставляет официальным ценностям системы МВД (например, ценности чести, справедливости, профессионализма) другие ориентиры, что создаёт внутренний конфликт у будущих сотрудников.

Недостаток практических навыков и реального опыта

Теоретическая подготовка студентов лица, как правило, не всегда достаточно ориентирована на практическое применение знаний в реальных условиях службы. Это ведет к недостаточному уровню подготовки для работы в экстренных ситуациях, что может повлиять на уверенность в себе и принятие правильных решений.

Пути решения проблем духовно-просветительской работы в системе МВД

Для улучшения духовно-просветительской работы и подготовки будущих сотрудников органов внутренних дел необходимо принять несколько ключевых мер:

Разработка единой воспитательной программы

Для устранения несоответствия в воспитательных подходах необходимо разработать единую стандартизированную программу, которая будет включать в себя элементы правового и этического воспитания, а также направлена на развитие профессиональных и духовно-нравственных качеств. Такая программа будет направлена на единую систему ценностей и подходов, обеспечивая



качество воспитания по всей системе МВД. Важно, чтобы программа включала регулярные актуализации и была гибкой в ответ на изменения в социальном контексте.

Индивидуальный подход к воспитанию

Важным направлением работы должно стать развитие индивидуального подхода к каждому учащемуся, с учётом его личных особенностей, проблем и потребностей. Это можно реализовать через систему индивидуальных психологических консультаций, создание условий для работы с учащимися с различными уровнем социальной и психологической подготовки. Включение в процесс педагогов-психологов и наставников поможет значительно повысить результативность воспитания.

Интеграция практического опыта в учебный процесс

Необходима активная интеграция практического опыта в программу обучения. Это может быть реализовано через стажировки в реальных правоохранительных органах, участие в оперативных учениях, полевых тренингах и ролевых играх. Важно также развивать сотрудничество с другими структурами МВД для обмена опытом и практическими навыками.

Психологическая подготовка и тренировки на стрессоустойчивость

Организация психологической подготовки, которая будет направлена на развитие стрессоустойчивости, умения решать моральные и этические дилеммы, работать в экстремальных ситуациях. Включение тренингов, семинаров и психологических сессий поможет учащимся не только стать профессиональными работниками, но и гармонично развиваться как личности. Роль психологов в процессе подготовки не может быть недооценена — они должны быть вовлечены на всех этапах обучения.

Морально-этические тренировки и применение кейс-методов

Создание в лицее специализированных тренингов, направленных на развитие моральных качеств и этики правоохранителя, поможет учащимся в дальнейшем принимать правильные решения в спорных и конфликтных ситуациях. Включение в учебный процесс конкретных кейсов и ситуационных



заданий, требующих моральных и этических решений, будет полезно для формирования нужных качеств. Важно, чтобы эти тренировки проводились с использованием кейс-методов, ролевых игр и моделирования реальных ситуаций.

Заключение

Духовно-просветительская работа в органах внутренних дел имеет решающее значение для формирования профессионально подготовленных, морально устойчивых и ответственных сотрудников, готовых служить на благо общества. Лицейсты системы МВД занимают центральное место в подготовке будущих работников правоохранительных органов, обеспечивая их всестороннее развитие. Разработка единой программы воспитания, индивидуализированный подход, интеграция практических навыков и психологическая подготовка — это ключевые элементы, которые помогут создать полноценную систему подготовки будущих сотрудников органов внутренних дел, обеспечивая их высокие духовно-нравственные и профессиональные качества.

В заключение скажу, что эффективная организация духовно-просветительской работы в органах внутренних дел является важным фактором развития не только профессиональных знаний и умений сотрудников, но и их духовно-нравственных качеств. Привитие в сознании будущих сотрудников таких ценностей, как высокая ответственность, честность, патриотизм и преданность долгу, будет достигнута эффективная деятельность по обеспечению спокойствия общества. Для устранения существующих проблем необходим системный подход, внедрение современных педагогических и психологических методов, а также постоянный контроль и анализ. Таким образом, можно будет повысить общественное доверие и авторитет органов внутренних дел.

ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ЛИТЕРАТУРЫ

1. PQ-10-сон 20.01.2023. Ichki ishlar organlarini xalqchil professional tuzilmaga aylantirish va aholi bilan yanada yaqin hamkorlikda ishlashga yo'naltirish bo'yicha qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida



2. O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2021-yil 26-martdagi “Jamoat xavfsizligini ta’minlash va jinoyatchilikka qarshi kurashish sohasida ichki ishlar organlari faoliyatini sifat jihatidan yangi bosqichga ko‘tarish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi PF-6196-son Farmoni
3. Muratovich M. R., Rajaboevich I. A. Harbiy xizmatchilarning kasbiy ongini shakllantirish va rivojlantirishda uzluksiz jarayon sifatida //pedagogs jurnali. – 2023. – T. 36. – №. 1. – C. 32-34.
4. To‘xtasinov, M. “Huquqni muhofaza qiluvchi organlarda ma’naviy-ma’rifiy ishlar”. – Toshkent: O‘zbekiston nashriyoti, 2021.
5. Yuldashev, Q. “Ichki ishlar organlarida kadrlar bilan ishlash tizimi”. – Toshkent: Akademiya nashriyoti, 2022.
6. “Ichki ishlar organlari xodimlarining axloqiy fazilatlari va xizmat intizomi” mavzusida metodik qo‘llanma. – Toshkent: IIV Akademiyasi, 2020.
7. Ibragimov, B. “Kasbiy etikani shakllantirishda ma’naviy tarbiyaning roli”. – “Ijtimoiy fanlar” jurnali, 2021, №2.
8. Qodirov, A. “Ichki ishlar xodimlari ma’naviyati va axloqi”. – Toshkent: Ma’rifat, 2019.