

ПРАВОВЫЕ ГАРАНТИИ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРИВИЛЕГИИ ДЛЯ ЖЕНЩИН В УЗБЕКИСТАНЕ: МЕЖДУ РАВЕНСТВОМ И СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТЬЮ

Турсунмуродов Комрон Тургун угли

Студент факультета уголовного правосудия

Ташкентского государственного юридического университета

e-mail: tursunmurodov3009@gmail.com

Аннотация: Данная статья посвящена анализу правового и социального положения женщин в Узбекистане, с акцентом на предоставляемые им гарантии и льготы в трудовой сфере и системе уголовного правосудия. Рассматриваются нормы Трудового и Уголовного кодексов Республики Узбекистан, обеспечивающие защиту прав женщин, особенно беременных и воспитывающих малолетних детей. Автор подчеркивает, что подобные правовые привилегии не нарушают принцип равенства, а напротив — соответствуют социальной справедливости и направлены на устранение фактического неравенства, с которым сталкиваются женщины. Также рассматриваются аргументы в пользу временных преференций, учитывая более уязвимое положение женщин в сфере образования, занятости и правозащиты. В заключение делается вывод о том, что особые гарантии для женщин являются необходимым механизмом обеспечения равноправия и устойчивого социального развития.

Ключевые слова: права женщин; трудовое право; социальная справедливость; Узбекистан; гендерное равенство; уголовное право; преференции; дискриминация; правовая защита; материнство

LEGAL GUARANTEES AND SOCIAL PRIVILEGES FOR WOMEN IN UZBEKISTAN: BETWEEN EQUALITY AND SOCIAL JUSTICE

Tursunmurodov Komron Turgun ogli

Student of the Faculty of Criminal Justice

Tashkent State University of Law

e-mail: tursunmurodov3009@gmail.com

Abstract: This article examines the legal and social status of women in Uzbekistan, with a focus on the guarantees and privileges provided to them in the labor sector and criminal justice system. It analyzes the relevant provisions of the Labor Code and Criminal Code of Uzbekistan aimed at protecting the rights of women, particularly pregnant women and those raising small children. The author argues that such legal privileges do not contradict the principle of equality but rather reflect social

justice by addressing the practical inequalities women face. The article also justifies temporary affirmative measures in light of women's disadvantaged position in education, employment, and human rights protection. In conclusion, it asserts that specific guarantees for women are a necessary mechanism to ensure equality and sustainable social development.

Keywords: women's rights; labor law; social justice; Uzbekistan; gender equality; criminal law; affirmative action; discrimination; legal protection; motherhood

O'ZBEKISTONDA AYOLLAR UCHUN HUQUQIY KAFOLATLAR VA IJTIMOIY IMTIYOZLAR: TENGLIK VA IJTIMOY ADOLAT O'RTASIDA

Tursunmurodov Komron Turg'un o'g'li
Toshkent davlat yuridik universiteti
Jinoiy odil sudlov fakulteti talabasi
e-mail: tursunmurodov3009@gmail.com

Annotatsiya: Ushbu maqola O'zbekiston Respublikasida ayollarning huquqiy va ijtimoiy mavqeini, xususan, mehnat sohasi va jinoiy odil sudlov tizimidagi ularga berilgan kafolat va imtiyozlarni tahlil qilishga bag'ishlangan. Unda homilador va voyaga yetmagan farzandlari bo'lgan ayollar huquqlarini himoya qilishga qaratilgan Mehnat kodeksi va Jinoyat kodeksining normalari ko'rib chiqiladi. Muallif ayollar uchun taqdim etilgan bunday huquqiy imtiyozlar tenglik prinsipiga zid emasligini, balki aksincha – ijtimoiy adolatga mos kelishini va ayollar duch kelayotgan amaliy tengsizlikni bartaraf etishga qaratilganini ta'kidlaydi. Shuningdek, ayollar ta'lim, bandlik va inson huquqlarini himoya qilish sohalarida yanada zaifroq mavqega ega ekanligini inobatga olgan holda, vaqtinchalik preferensiyalar berilishining zarurligi asoslab beriladi. Xulosa qilib aytganda, ayollar uchun alohida kafolatlar ularning teng huquqli ishtirokini ta'minlash va barqaror ijtimoiy taraqqiyotga erishishning muhim vositasi sifatida baholanadi.

Kalit so'zlar: ayollar huquqlari; mehnat huquqi; ijtimoiy adolat; O'zbekiston; gender tengligi; jinoyat huquqi; preferensiyalar; diskriminatsiya; huquqiy himoya; onalik

Введение

Отстаивание прав женщин является неотъемлемой частью обеспечения равенства и справедливости в обществе. Международные конвенции, такие как Всеобщая декларация прав человека¹ и Конвенция о ликвидации всех форм

¹ Всеобщая декларация прав человека // Принята Резолюцией 217 А (III) Генеральной Ассамблеи ООН от 10 декабря 1948 года. URL: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/declhr.shtml

дискриминации в отношении женщин², признают этот фундаментальный принцип. Однако, несмотря на такие декларации, дискриминация в отношении женщин по-прежнему сохраняется, что приводит к гендерному неравенству.

В Узбекистане правительство предпринимает значительные усилия для решения этой проблемы и предоставления женщинам социальных и экономических льгот с целью обеспечения их полноценного участия в жизни общества. Ключевыми сферами, в которых проявляются эти меры поддержки, являются образование, трудовая деятельность и система уголовного наказания. В данном материале рассматривается, являются ли такие позитивные преференции для женщин необходимым инструментом продвижения прав женщин или же причиной социальной несправедливости. Рассмотрение темы начинается с анализа положений, касающихся: (i) образования, (ii) трудовой сферы и (iii) системы уголовного правосудия.

Результаты исследования и их анализ

1. Расширение прав и возможностей женщин через образовательные возможности в Узбекистане

Многие девочки из малообеспеченных семей сталкиваются с препятствиями при получении высшего образования из-за финансовых трудностей. Ранее такой ограниченный доступ к образованию часто приводил к ранним бракам и узким социальным перспективам. Осознав эту проблему, государство приняло меры по увеличению количества государственных грантов, предоставляемых девушкам из нуждающихся семей, в соответствии с Указом Президента № УП-6155³. Кроме того, Указ Президента № УП-5020 обязывает местные органы власти покрывать плату за обучение для девушек, зачисленных в университеты, но не имеющих финансовых возможностей для оплаты⁴. Согласно Указу Президента № УП-87, правительство Узбекистана ежегодно выделяет не менее 200 миллиардов сумов из государственного бюджета для безвозмездной оплаты контрактов женщин, обучающихся в магистратуре государственных вузов⁵.

² Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин // Принята резолюцией 34/180 Генеральной Ассамблеи от 18 декабря 1979 года. URL: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw.shtml

³ Указ Президента Республики Узбекистан, от 03.02.2021 г. № УП-6155 «О Государственной программе по реализации Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017 — 2021 годах в «Год поддержки молодежи и укрепления здоровья населения»» // Национальная база данных законодательства, 05.10.2021 г., № 07/21/5254/0933. URL: <https://lex.uz/docs/5260800>

⁴ Постановление Президента Республики Узбекистан, от 05.03.2021 г. № ПП-5020 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы поддержки и обеспечения активного участия женщин в жизни общества» // Национальная база данных законодательства, 13.01.2025 г., № 06/25/1/0022. URL: <https://lex.uz/docs/5320584>

⁵ Указ Президента Республики Узбекистан, от 07.03.2022 г. № УП-87 «О мерах по

Дополнительно предпринимаются усилия по увеличению представительства женщин в престижных зарубежных образовательных и научных учреждениях посредством стипендий Фонда «Эл-Юрт Умиди». С обеспечением того, что не менее 20% стипендиатов составляют женщины, успешно завершившие обучение на бакалавриате, государство содействует достижению гендерного равенства в сфере высшего образования.

Постановление Кабинета Министров также предусматривает образовательные льготы для женщин. Согласно данному постановлению, женщины из социально уязвимых семей, желающие получить высшее образование, могут претендовать на дополнительный государственный грант, выделяемый высшим учебным заведениям страны⁶.

Безусловно, существуют мнения, согласно которым указанные привилегии противоречат принципам равенства, закреплённым в Конституции. Однако необходимость расширения доступа женщин к образованию нельзя отрицать с учётом того, что доля женщин в системе высшего образования составляет всего около 37%⁷. Предоставляя образовательные льготы женщинам из неблагополучных семей, правительство Узбекистана стремится способствовать достижению гендерного равенства и раскрытию потенциала женщин.

II. Трудовые льготы для женщин в Узбекистане

Трудовой кодекс Узбекистана (далее — Кодекс) гарантирует женщинам в сфере занятости ряд прав, направленных на защиту от дискриминации и обеспечение равных возможностей вне зависимости от беременности или наличия детей⁸. Имели место случаи, когда беременные женщины или женщины с маленькими детьми лишались рабочих мест, главным образом, по причине наличия «бытовых проблем». Работодатели полагали, что такие женщины чрезмерно заняты домашними обязанностями и не смогут эффективно выполнять трудовые функции, в связи с чем их трудовые договоры расторгались либо им снижалась заработная плата. С целью предотвращения подобных несправедливостей, Кодекс совместно с новой Конституцией запрещает

дальнейшему ускорению работы по системной поддержке семьи и женщин» // Национальная база данных законодательства, 28.12.2024 г., № 06/24/227/1089. URL: <https://lex.uz/docs/5899500>

⁶ Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан, от 23.06.2020 г. № 402 “Об утверждении Положения о порядке выдачи женщинам рекомендаций к участию в конкурсе и организации их приема в высшие образовательные учреждения в пределах показателей приема на основе дополнительных государственных грантов” // Национальная база данных законодательства, 11.12.2024, № 09/24/833/1016. URL: <https://lex.uz/ru/docs/-4866624>

⁷ UNICEF Uzbekistan, Investing in girls' education and women's employment strengthens economies and reduces inequality, 8 марта 2021. URL: <https://www.unicef.org/uzbekistan/en/key-issues-with-gender-equality>

⁸ Трудовой кодекс Республики Узбекистан, от 28.10.2022 г. // Национальная база данных законодательства, 14.02.2025 г., № 03/25/1030/0144. URL: <https://lex.uz/ru/docs/6257291>

работодателям отказывать в приеме на работу, увольнять либо снижать заработную плату женщинам по причине беременности или наличия детей, устраняя дискриминационные практики, основанные на предположениях о невозможности совмещения ими профессиональных и семейных обязанностей⁹.

Кодекс также предусматривает следующие дополнительные гарантии для женщин:

- **Статьи 119 и 392** запрещают неправомерный отказ в трудоустройстве по мотивам беременности или наличия малолетних детей. Работодатели обязаны предоставить письменное обоснование отказа в приеме на работу в таких случаях.

- **Статья 129** разрешает принимать на работу беременных женщин и женщин с детьми до трёх лет без прохождения испытательного срока, тем самым обеспечивая им равные стартовые условия на рабочем месте.

- **Статьи 186 и 398** обязывают работодателей предоставлять беременным женщинам и родителям детей до трёх лет возможность работать в условиях неполного рабочего времени, тем самым способствуя балансу между работой и семьей.

- **Статьи 232 и 400** запрещают работодателям отзывать беременных женщин из ежегодного отпуска, обеспечивая возможность полноценного отдыха и получения дородовой медицинской помощи без потери заработка.

- **Статья 403** обязывает работодателей предоставлять беременным женщинам дополнительные дни отдыха для прохождения дородовых медицинских обследований с сохранением среднего заработка.

- **Статья 404** предоставляет женщинам оплачиваемый отпуск по беременности и родам, тем самым обеспечивая финансовую поддержку в данный период.

Новый Трудовой кодекс способствует установлению гендерного равенства, предоставляя равные возможности как мужчинам, так и женщинам — например, право на неполный рабочий день для родителей детей до трёх лет и защиту их прав на ежегодный отпуск. Эти положения направлены на формирование справедливой и недискриминационной трудовой среды для всех работников вне зависимости от пола и семейных обстоятельств.

III. Преференции в системе уголовного правосудия в Узбекистане

В уголовно-правовой системе Узбекистана предусмотрены определённые преференции при назначении наказания женщинам, особенно беременным и женщинам с малолетними детьми. Эти льготы направлены на учет особого социального и физиологического положения таких женщин и соответствующую

⁹ Конституция Республики Узбекистан, от 30.04.2023 г. // Национальная база данных законодательства, 01.05.2023 г., № 03/23/837/0241. URL: <https://lex.uz/docs/6445147>

корректировку строгости наказания.

Согласно уголовному законодательству Узбекистана, совершение преступления беременной женщиной рассматривается как смягчающее обстоятельство. Это означает, что наказание за совершенное преступление, как правило, будет менее суровым, чем в аналогичных случаях, когда преступление совершено мужчиной. Например, если за тяжкое преступление, такое как умышленное убийство с особой жестокостью, мужчине может грозить пожизненное лишение свободы, то в отношении беременной женщины закон запрещает применение аналогичного наказания.

Согласно Уголовному кодексу Республики Узбекистан, к беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до трёх лет, не могут применяться отдельные виды наказаний, в частности, обязательные общественные работы и исправительные работы. Кроме того, в случае совершения преступлений, не представляющих большой общественной опасности, преступлений, совершенных по неосторожности, а также менее тяжких умышленных преступлений, к данным категориям женщин не может применяться наказание в виде лишения свободы.

Следует отметить, что в отношении мужчин, являющихся единственными опекунами детей до трёх лет, допускается назначение наказаний в виде лишения свободы либо альтернативных мер, таких как обязательные общественные работы или исправительные работы. Это различие в правовом регулировании порождает опасения относительно возможной дискриминации и ставит под сомнение соблюдение принципов равенства и справедливости в правовой системе.

Привилегии для женщин и принцип равенства

Существует устоявшееся мнение, что государство предоставляет женщинам больше льгот, что, несмотря на положительный характер такой политики, должно сопровождаться равным предоставлением возможностей и мужчинам — в соответствии с принципами равенства, закрепленными в Конституции Республики Узбекистан. Конституция гарантирует равные права и свободы всем гражданам без какой-либо дискриминации, в том числе по признаку пола, и любые предоставляемые преференции должны соответствовать принципам социальной справедливости. Как отмечает Камилла Олимова, главный специалист Национального центра Республики Узбекистан по правам человека, социальная справедливость включает в себя такие принципы, как равенство перед законом, социальная защищенность и удовлетворение базовых потребностей населения¹⁰.

¹⁰ К.Олимова Социальная справедливость – основополагающий фактор, 21.02.2020. URL: <http://pravacheloveka.uz/ru/articles/izhtimoiy-adolat-asosij-omildir>

Тем не менее, в данной статье утверждается, что предоставление специальных льгот женщинам оправдано, учитывая их ограниченный доступ к образованию и уязвимое положение на рынке труда по сравнению с мужчинами. Возможности получения образования для женщин часто ограничиваются под давлением социальных установок, пропагандирующих ранние браки, что подтверждается случаями, когда школьниц принуждали к вступлению в брак¹¹. Кроме того, статистика свидетельствует о том, что права женщин нарушаются чаще, чем права мужчин, в самых разных сферах, что делает их более уязвимыми к насилию и злоупотреблениям. Так, в 2022 году 32 783 женщины подверглись домогательствам и насилию, из которых более 27 000 случаев произошли в семье, более 3 000 — на улице, свыше 1 000 — в общественных местах, 81 — в учебных заведениях и 429 — на рабочих местах¹². С учетом более слабой позиции женщин в контексте защиты прав человека, внедрение определённых правовых преференций в их пользу становится необходимым условием для обеспечения их равного статуса и вклада в развитие общества.

Предоставление позитивных мер в отношении женщин не противоречит конституционным нормам, так как основано на принципе социальной справедливости, направленном на достижение равенства. Государство, руководствуясь статьей 14 Конституции, обязано действовать в соответствии с принципами социальной справедливости и солидарности, способствуя благополучию человека и устойчивому развитию общества.

Заключение

В данной статье были рассмотрены основные льготы и права, предоставляемые женщинам в Узбекистане, в частности, в сфере образования, труда и уголовного правосудия. Кроме того, был затронут широко распространённый взгляд на то, что женщины зачастую получают больше привилегий, чем мужчины, что якобы нарушает принцип равенства. Тем не менее, необходимо подчеркнуть, что предоставление таких привилегий женщинам не ущемляет права мужчин, а напротив — соответствует социальной реальности Узбекистана, в которой женщины по-прежнему часто сталкиваются с насилием и нарушением своих прав. Принятие специальных мер в их пользу направлено на восстановление равенства и справедливости в обществе.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ:

1. Всеобщая декларация прав человека // *Принята Резолюцией 217 А (III) Генеральной Ассамблеи ООН от 10 декабря 1948 года*. URL: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/declhr.shtml
2. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин

¹¹ <https://kun.uz/38976871>

¹² <https://kun.uz/en/news/2022/10/04/official-statistics-about-number-of-women-subjected-to-violence-and-harassment-on-streets-and-in-public-places-in-uzbekistan-announced>

// Принята резолюцией 34/180 Генеральной Ассамблеи от 18 декабря 1979 года.

URL: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw.shtml

3. Указ Президента Республики Узбекистан, от 03.02.2021 г. № УП-6155 «О Государственной программе по реализации Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017 — 2021 годах в «Год поддержки молодежи и укрепления здоровья населения»» // Национальная база данных законодательства, 05.10.2021 г., № 07/21/5254/0933. URL: <https://lex.uz/docs/5260800>

4. Постановление Президента Республики Узбекистан, от 05.03.2021 г. № ПП-5020 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы поддержки и обеспечения активного участия женщин в жизни общества» // Национальная база данных законодательства, 13.01.2025 г., № 06/25/1/0022. URL: <https://lex.uz/docs/5320584>

5. Указ Президента Республики Узбекистан, от 07.03.2022 г. № УП-87 «О мерах по дальнейшему ускорению работы по системной поддержке семьи и женщин» // Национальная база данных законодательства, 28.12.2024 г., № 06/24/227/1089. URL: <https://lex.uz/docs/5899500>

6. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан, от 23.06.2020 г. № 402 “Об утверждении Положения о порядке выдачи женщинам рекомендаций к участию в конкурсе и организации их приема в высшие образовательные учреждения в пределах показателей приема на основе дополнительных государственных грантов” // Национальная база данных законодательства, 11.12.2024, № 09/24/833/1016. URL: <https://lex.uz/ru/docs/4866624>

7. **UNICEF Uzbekistan**, Investing in girls’ education and women’s employment strengthens economies and reduces inequality, 8 марта 2021. URL: <https://www.unicef.org/uzbekistan/en/key-issues-with-gender-equality>

8. Трудовой кодекс Республики Узбекистан, от 28.10.2022 г. // Национальная база данных законодательства, 14.02.2025 г., № 03/25/1030/0144. URL: <https://lex.uz/ru/docs/6257291>

9. Конституция Республики Узбекистан, от 30.04.2023 г. // Национальная база данных законодательства, 01.05.2023 г., № 03/23/837/0241. URL: <https://lex.uz/docs/6445147>

10. К.Олимова Социальная справедливость – основополагающий фактор, 21.02.2020. URL: <http://pravacheloveka.uz/ru/articles/izhtimoij-adolat-asosij-omildir>

11. <https://kun.uz/38976871>

12. <https://kun.uz/en/news/2022/10/04/official-statistics-about-number-of-women-subjected-to-violence-and-harassment-on-streets-and-in-public-places-in-uzbekistan-announced>