

ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ И РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ

Рафиқжонов Дамир Рахим ўғли,

студент факультета «Экономика» СамИЭС

Шавқиев Эркин,

профессор СамИЭС

Аннотация: В данной статье мы рассмотрим вопросы занятости и развития человеческого капитала в условиях цифровой экономики. Стремительное развитие цифровых технологий оказывает существенное влияние на структуру рынка труда и профессиональные навыки. В статье анализируются процессы цифровой трансформации, их влияние на уровень занятости и систему подготовки кадров на примере Узбекистана. В нем также изложены основные концепции необходимости совершенствования систем профессионального образования, переподготовки и непрерывного образования в условиях цифровой экономики.

Ключевые слова: цифровая экономика, занятость, человеческий капитал, рынок труда, цифровые навыки, профессиональное образование, цифровая трансформация, экономическое развитие.

Abstract: In this article, we will consider the issues of employment and human capital development in the digital economy. The rapid development of digital technologies has a significant impact on the structure of the labor market and professional skills. The article analyzes the processes of digital transformation, their impact on the level of employment and the personnel training system using the example of Uzbekistan. It also outlines the main concepts of the need to improve the systems of vocational education, retraining and continuous education in the digital economy.

Keywords: digital economy, employment, human capital, labor market, digital skills, vocational education, digital transformation, economic development.

Введение. В последние годы цифровые технологии стремительно развиваются во всем мире, проникая во все сферы экономики. В частности, возрастает значение цифровой экономики в формировании занятости и человеческого капитала. По мере того, как рынок труда расширяется за счет появления новых рабочих мест, основанных на современных технологиях, существующие профессии и специальности меняют свое содержание.

Республика Узбекистан также определила в качестве одного из своих приоритетов современные трудовые отношения и повышение конкурентоспособности человеческого капитала за счет развития цифровой экономики. С этой точки зрения совершенствование систем профессиональной подготовки, переподготовки и непрерывного образования в условиях цифровых технологий остается одной из актуальных задач.

Основная часть. Человеческий капитал — это знания, навыки и способности, которыми обладают люди и которые они могут использовать для создания экономической ценности. Сюда входит формальное образование, обучение на рабочем месте, опыт работы и другие нематериальные активы, такие как креативность, критическое мышление и коммуникативные навыки. Человеческий капитал является важным ресурсом для бизнеса и экономики, поскольку он позволяет людям более эффективно выполнять задачи, разрабатывать новые идеи и продукты, а также адаптироваться к меняющимся рыночным условиям. Термин «человеческий капитал» относится к экономической ценности опыта и навыков работника. Человеческий капитал включает в себя такие активы, как образование, навыки, здоровье, а также другие, такие как лояльность и преданность работодателям. Таким образом, это нематериальный актив или качество, которое не отражается на балансе компании. Человеческий капитал используется для повышения эффективности и, одновременно, прибыльности. Чем больше государство инвестирует в человеческий капитал, тем больше вероятность того, что оно будет

эффективным и успешным. В качестве основных понятий можно выделить следующие:

- Человеческий капитал — это нематериальный актив, который не отражается в балансе компании.
- Человеческий капитал включает в себя такие качества, как опыт и навыки работника.
- Работодатели могут улучшить человеческий капитал, инвестируя в обучение, образование и льготы для своих сотрудников.
- Считается, что человеческий капитал связан с экономическим ростом, эффективностью и прибыльностью.

Как и любой другой актив, человеческий капитал имеет свойство обесцениваться в течение длительных периодов безработицы и невозможности адаптироваться к технологиям и инновациям. Следует также отметить, что человеческий капитал также заканчивается, когда здоровье человека ухудшается или он умирает.

Концепция человеческого капитала признает, что не вся работа одинакова. Но работодатели могут улучшить качество этого капитала, инвестируя в сотрудников. Этого можно достичь за счет знаний, опыта и навыков сотрудников. Все это имеет большое экономическое значение для работодателей и экономики в целом.

Человеческий капитал становится еще важнее в цифровой экономике, поскольку технологии постоянно развиваются, и предприятиям нужны работники, способные идти в ногу со временем. Развитие искусственного интеллекта, машинного обучения и автоматизации означает, что многие традиционные профессии устаревают и появляются новые профессии, требующие цифровых навыков. Например, высок спрос на профессии, связанные с анализом данных, кибербезопасностью и разработкой программного обеспечения. Для этого требуется прочная основа цифровой грамотности и технических навыков. Эффективное экономическое развитие и

достижение уровня развитых стран напрямую связаны со стоимостью образования, его качеством и эффективностью. Образование — ключ к раскрытию человеческого потенциала. Имеет большое практическое значение, увеличивает человеческий капитал, повышает производительность труда и готовит конкурентоспособные кадры.

Выявление и развитие интеллектуальных способностей людей является ключом к получению высокого дохода. По этой причине многие ученые проводили исследования характеристик и показателей человеческого капитала. В 1997 году Гест провел исследование с целью определения характеристик человеческого капитала. К ним относятся торговые, финансовые показатели, эффективность продукции и услуг, обслуживание клиентов, количество ошибок, индексы удовлетворенности клиентов и качества товаров и услуг, индексы задержек, одобрения и другие индексы. Международный опыт показывает, что сегодня цифровые технологии развиваются быстрыми темпами, в основном в научном сообществе и частном секторе. Таким образом, государство создает благоприятную экосистему, поддерживая инновационные проекты в этих областях. Нам необходимо развивать электронную коммерцию и электронные переводы. Скорость проведения онлайн-платежей по платежам, мобильной связи, интернету и коммунальным платежам невысокая. Для сравнения, в Великобритании этот показатель составляет 96%. В Узбекистане этот показатель составляет 34%, нам необходимо довести этот показатель до 100%. Именно за счет развития цифровой экономики мы можем масштабно увеличить человеческий капитал. Внедрение цифровой экономики в развитых странах уже началось. Это связано с глобализацией мировой экономики, одним из условий которой является развитие технологий. Невозможно увеличить человеческий капитал без содействия экономическому развитию Узбекистана. По данным Всемирного банка, 66 процентов нашего совокупного богатства, или 365 триллионов долларов, создается за счет человеческого капитала. Именно поэтому глава нашего государства сказал в своем обращении: «Самое

большое богатство — это интеллект». сказали они. Сегодня экономически развитые страны уделяют большое внимание цифровой экономике, развивая через нее человеческий капитал. Великобритания — мировой лидер в развитии цифровой экономики. В то же время Узбекистан уделяет особое внимание развитию человеческого капитала для достижения высоких результатов в будущем. Стратегия «Цифровой Узбекистан-2030» разработана для развития цифровой экономики и подготовки к новым навыкам. По его данным, «запущено более 220 приоритетных проектов по совершенствованию системы электронного правительства, дальнейшему развитию локального рынка программных продуктов и информационных технологий, созданию IT-парков во всех регионах республики, а также обеспечению отрасли квалифицированными кадрами. Кроме того, реализуется комплексная программа «Цифровой Ташкент», которая включает запуск геопортала, интегрированного с более чем 40 информационными системами, создание информационной системы управления общественным транспортом и коммунальной инфраструктурой, цифровизацию социальной сферы, а также последующее внедрение этого опыта в других регионах».

Выводы и предложения. В цифровой экономике занятость и человеческий капитал тесно связаны, а их развитие является одним из основных факторов, определяющих экономическое развитие страны. В Узбекистане внедрение цифровых технологий приводит к качественным изменениям в структуре рынка труда. Появляются новые цифровые профессии, в то время как некоторые традиционные профессии теряют свою актуальность. Это обуславливает необходимость формирования рабочей силы с современными навыками и квалификацией.

В результате нашего исследования мы делаем следующие предложения. Включая:

- Увеличение доли предметов, связанных с цифровыми навыками, в системе профессионального образования и высшего образования;
- Создание краткосрочных курсов в области цифровой экономики в региональных центрах профессиональной подготовки;
- Создание постоянно действующей системы мониторинга цифровой трансформации рынка труда;
- Поддержка проектов в сфере ИТ-образования на основе государственно-частного партнерства;
- Расширение онлайн-платформ трудоустройства и развитие цифровой инфраструктуры для увеличения занятости.

Список использованной литературы:

1. O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining “Raqamli iqtisodiyotni rivojlantirish bo‘yicha 2020–2030-yillarga mo‘ljallangan strategiyasi”ga oid Farmonlari va qarorlari.
2. Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi statistik ma’lumotlari — <https://mehnat.uz>
3. Davlat statistika qo‘mitasi ma’lumotlari — <https://stat.uz>
4. G‘ulomov S.S., Xo‘jayev B.A. “Raqamli iqtisodiyot va zamonaviy bandlik munosabatlari”. – Toshkent: Iqtisodiyot, 2021.
5. Mahmudov A.X., Umarov I.N. “Inson kapitali va uning iqtisodiy o‘shisdagi o‘rni”. – Toshkent: Fan, 2020.
6. World Bank. (2023). Uzbekistan: Digital Skills and Jobs for a Resilient Future – <https://www.worldbank.org>
7. OECD. (2022). The Digital Transformation of Jobs and Skills. – <https://www.oecd.org>
8. UNDP Uzbekistan (2022). Human Capital Development in the Digital Era – <https://www.uz.undp.org>
9. IMF Country Report on Uzbekistan: Labour Market Trends and Human Capital, 2023. – <https://www.imf.org>

10. Tojiev A.T., Qodirov A.A. “Raqamli muhitda mehnat bozori va kasbiy ta’lim”.
– Toshkent: Ilm Ziyo, 2022.