

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЦИФРОВИЗАЦИЯ: ВЛИЯНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ НА РЫНОК ТРУДА

Камилова Наргиза Абдукахоровна

Доцент кафедры «Экономическая теория»,

Самаркандский институт экономики и сервиса

Республика Узбекистан

Аннотация: В работе рассматривается влияние цифровизации на рынок труда в условиях трансформации экономики. Основное внимание уделяется ключевым технологиям, таким как искусственный интеллект, роботизация, интернет вещей и большие данные, которые формируют новые условия для создания рабочих мест, изменяют требования к навыкам работников и способствуют автоматизации процессов. Анализируются вызовы, связанные с цифровизацией, включая рост безработицы среди низкоквалифицированных кадров и усиление экономического неравенства. Также выявлены возможности, которые открывает цифровизация: развитие удаленной работы, увеличение производительности и появление новых форм занятости. Особое внимание уделяется роли государства и бизнеса в обеспечении устойчивого развития рынка труда в эпоху цифровизации.

Ключевые слова: цифровизация, рынок труда, искусственный интеллект, роботизация, автоматизация, удаленная работа, экономическое неравенство, платформенная экономика.

Abstract: The paper examines the impact of digitalization on the labor market in the context of economic transformation. The main focus is on key technologies such as artificial intelligence, robotics, the Internet of Things and big data, which are creating new conditions for job creation, changing the requirements for workers' skills and promoting process automation. The challenges associated with digitalization are analyzed, including the growth of unemployment among low-skilled personnel and the increase in economic inequality. The opportunities offered by digitalization are also

identified: the development of remote work, increased productivity and the emergence of new forms of employment. Particular attention is paid to the role of the state and business in ensuring sustainable development of the labor market in the era of digitalization.

Keywords: digitalization, labor market, artificial intelligence, robotics, automation, remote work, economic inequality, platform economy.

Введение. Цифровизация — это процесс внедрения цифровых технологий в различные сферы жизни, производства, бизнеса и государственной деятельности. Этот процесс включает в себя использование информационных технологий (ИТ), Интернета, программного обеспечения и данных для преобразования традиционных методов работы, взаимодействия и предоставления услуг. Цель цифровизации — повысить эффективность, доступность, скорость и качество процессов, а также создать новые возможности для инноваций и развития.

Анализ литературы. Цифровизация экономики стала одним из самых значимых явлений XXI века. Внедрение новых технологий — от искусственного интеллекта и автоматизации до блокчейн-технологий и Интернета вещей — значительно меняет не только структуру экономики, но и рынок труда. Влияние новых технологий проявляется в трансформации профессий, изменении характера занятости, а также в потребности в новых навыках и подходах к обучению.

Одним из первых и наиболее очевидных эффектов цифровизации является изменение структуры занятости. Некоторые профессии исчезают, а другие — трансформируются под влияние технологий. Особенно сильно это затрагивает те области, где ранее выполнялись рутинные и повторяющиеся задачи. Автоматизация и внедрение роботов в производственные процессы, а также использование искусственного интеллекта для обработки данных, сказываются на таких профессиях, как бухгалтеры, кассиры, операторы call-центров, а также рабочие на сборочных линиях.

Вместе с исчезновением старых профессий появляются новые. В последние годы наблюдается рост спроса на специалистов в области аналитики данных, разработки программного обеспечения, кибербезопасности, а также на специалистов по искусственному интеллекту и машинному обучению. Эти профессии требуют высококвалифицированных специалистов, обладающих глубокими знаниями в области технологий и аналитики.

Основная часть. Одним из главных драйверов цифровизации является автоматизация. Системы, основанные на искусственном интеллекте, способны выполнять задачи, которые раньше требовали участия человека. Это охватывает широкий спектр отраслей — от финансов и логистики до медицины и юриспруденции. Например, в банковской сфере уже активно используются системы, которые анализируют поведение клиентов, предотвращают мошенничество и даже консультируют пользователей.

Однако автоматизация и искусственный интеллект несут не только возможности, но и риски. С одной стороны, это повышает производительность труда и снижает затраты для компаний. С другой — технологии могут привести к значительному сокращению рабочих мест в определенных сферах, особенно среди работников с низким уровнем квалификации. Важно отметить, что многие специалисты, которые могут быть заменены машинами, не обладают достаточными навыками для адаптации к новым условиям работы.

Цифровизация экономики способствовала распространению удаленной работы. Современные коммуникационные технологии и облачные сервисы позволяют работать из любой точки мира, что особенно актуально в сфере информационных технологий, маркетинга, финансов и других секторов, связанных с интеллектуальным трудом. Пандемия COVID-19 только ускорила этот процесс, поскольку множество компаний перешли на удаленную работу, а многие из них решили сохранить эту практику и после окончания карантина.

Удаленная работа предлагает работникам гибкость в организации своего рабочего времени, снижает затраты на транспорт и способствует более

равномерному распределению рабочих мест между регионами. В то же время она также создаёт вызовы в плане контроля качества труда, социальной изоляции работников и соблюдения их прав. Переход на гибкие формы занятости также может привести к росту числа контрактных работников и фрилансеров, что влияет на стабильность трудовых отношений.

Цифровизация экономики требует от работников постоянного обновления знаний и навыков. Если раньше профессиональная подготовка могла оставаться неизменной в течение многих лет, то сегодня ситуация изменилась. Работникам необходимо постоянно осваивать новые технологии, чтобы оставаться конкурентоспособными на рынке труда.

Многие профессии требуют освоения базовых знаний в области программирования, работы с большими данными, анализа информации и кибербезопасности. Эти знания становятся важными не только для тех, кто работает в области информационных технологий, но и для специалистов в таких традиционных сферах, как финансы, медицина и инженерия.

Кроме того, важной становится способность адаптироваться к изменениям. Это означает, что работники должны развивать навыки критического мышления, гибкости и способности к постоянному обучению. Образование и профессиональная переподготовка становятся ключевыми инструментами для повышения конкурентоспособности и адаптации к новым требованиям рынка.

Цифровизация может способствовать увеличению социального неравенства. Технологии создают новые возможности для высококвалифицированных специалистов, но могут также способствовать росту числа людей, чьи профессии становятся устаревшими из-за автоматизации. Люди, не обладающие достаточным уровнем образования и навыков для работы с новыми технологиями, рискуют остаться без работы, что может усилить социальную напряженность.

Кроме того, цифровизация может привести к увеличению разрыва между странами, регионами и социальными группами. Так, в развивающихся странах и

регионах с низким уровнем цифровизации может возникнуть проблема недостаточного доступа к новым технологиям, что ограничивает возможности для трудоустройства и ведения бизнеса.

Цифровизация оказывает значительное влияние на производительность труда. Современные цифровые инструменты, такие как облачные вычисления, большие данные, искусственный интеллект и Интернет вещей, позволяют компаниям повысить свою эффективность и снизить издержки. Это, в свою очередь, способствует экономическому росту.

Однако повышение производительности труда может привести к сокращению числа рабочих мест в некоторых отраслях, что потребует пересмотра моделей социальной защиты. Важно, чтобы предприятия и государство занимались вопросами социальной адаптации работников, потерявших свои рабочие места из-за автоматизации, и помогали им в освоении новых профессий.

Цифровизация экономики оказывает существенное влияние на рынок труда, создавая новые профессии, меняя требования к квалификации работников и открывая новые возможности для гибкости и удаленной работы. Однако она также сопровождается значительными вызовами, такими как угроза потери рабочих мест для низкоквалифицированных работников, усиление неравенства и необходимость в постоянном обучении.

Заключения. Для успешной адаптации к изменениям, связанным с цифровизацией, необходимо развивать систему образования и переподготовки, поддерживать гибкие формы занятости и создавать условия для социальной защиты работников. Важно, чтобы технологический прогресс не приводил к социальной несправедливости, а наоборот, стал инструментом для повышения качества жизни и улучшения условий труда.

Литература:

1. Мухаммедов М.М., Камилова Н.А. Экономическая теория. Учебник для ВУЗов. – Самарканд: СамИЭС, «ООО Стар-Сел», 2023. – 456 с.

2. Камилова Н.А. Макроэкономика. Учебное пособие. – С.: СамИЭС «ООО Star-Sell», 2022. – 262 с.
3. Шумпетер Й. А. *Теория экономического развития* — М.: Экономика, 2004. Классическая работа о влиянии инноваций на экономику и труд.
4. Райзман С. М. *Цифровая экономика: теория и практика* — М.: Наука, 2020. Основы цифровизации и её влияние на экономику и рынок труда.
5. Горячев В. В. *Как цифровизация изменяет рынок труда* // Журнал "Труд и социальные отношения". 2021. — №2. Анализ изменений на рынке труда под влиянием технологий.
6. Ермакова О. И. *Цифровая экономика и будущее рынка труда: вызовы и решения* // Социология труда. 2021. — №4. Рассмотрение вызовов цифровизации для занятости и образования.
7. **ОЕСД (2019).** *Employment Outlook 2019: The Future of Work.* Влияние новых технологий на рынок труда в глобальном масштабе.