

## РАЗВИТИЕ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ ИЗ УЗБЕКИСТАНА В ГЕРМАНИЮ: ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

**Аброркулов Аброр**

Тьютор Университета международной  
экономики и менеджмента

[abrorkulov2001@gmail.com](mailto:abrorkulov2001@gmail.com)

### Аннотация

С вступления Шавката Мирзиёева на пост Президента Республики Узбекистан в 2016г. страна ведёт проактивную и многовектурную внешнюю политику. Ключевыми партнёрами на Западе стали Германия и Франция, товарооборот между этими странами в 2024г. превысило 2млн. долларов США<sup>1</sup>. Помимо “традиционных” сфер взаимной торговли, таких как техника и текстиль в последние годы миграция стала одним из ключевых социальных и экономических явлений в двусторонних отношениях стран.

Ежегодно миллионы узбекистанцев покидают страну в поисках работы, основная часть которых, традиционно направляется в Россию. В последние годы видна тенденция диверсификации потоков миграции из Узбекистана: так на начало 2025г. количество мигрантов из Узбекистана в Россию сократилось в 1,7 раз<sup>2</sup>. В это же время ФРГ испытывает острый недостаток кадров, согласно данным de.statista.de, многие германские предприятия опасаются, что недостаток кадров может стать самым большим препятствием развития бизнеса<sup>3</sup>, особенно подвержены риску предприятия в сфере здравоохранения, гастрономии и логистики<sup>4</sup>.

<sup>1</sup> Китай сохранил статус ключевого торгового партнёра Узбекистана в 2024 году.

<https://daryo.uz/ru/2024/12/23/kitaj-sohranil-status-klucevogo-torgovogo-partnera-uzbekistana-v-2024-godu>

<sup>2</sup> Без денежных переводов от мигрантов уровень бедности в Узбекистане составил бы 16,8%, а не 9,6% — ВБ  
<https://www.gazeta.uz/ru/2025/03/11/migrants/>

<sup>3</sup> Daten & Fakten zum Fachkräftemangel in Deutschland -

<https://de.statista.com/themen/887/fachkraeftemangel/#editorsPicks>

<sup>4</sup> Там же

## Annotatsiya

2016-yilda Shavkat Mirziyoyev O'zbekiston Respublikasi Prezidenti lavozimini egallaganidan beri mamlakat faol va ko'p yo'nalishli tashqi siyosat yuritmoqda. G'arbdagi asosiy hamkorlarga Germaniya va Fransiya aylandi, bu davlatlar bilan tovar ayirboshlash hajmi 2024-yilda 2 million AQSh dollaridan oshdi. Xitoy esa 2024-yilda ham O'zbekistonning asosiy savdo hamkori maqomini saqlab qoldi.

An'anaviy texnika va to'qimachilik kabi savdo sohalaridan tashqari, so'nggi yillarda migratsiya ikki davlat o'rtasidagi ijtimoiy-iqtisodiy munosabatlarning muhim omiliga aylandi. Har yili millionlab o'zbekistonliklar ish izlab mamlakatni tark etmoqda, ularning asosiy qismi an'anaviy tarzda Rossiyaga yo'l oladi. So'nggi yillarda esa O'zbekistondan chiqayotgan migratsiya oqimlarining diversifikatsiyalashuvi kuzatilmoqda: 2025-yil boshida Rossiyadagi o'zbekistonlik migrantlar soni 1,7 baravarga kamaydi. Shu bilan birga, Germaniya ishchi kuchi tanqisligini boshdan kechirmoqda, va ko'plab nemis korxonalari ishchi kuchi yetishmasligi biznes rivojlanishiga eng katta to'siq bo'lishidan xavotirda. Ayniqsa, sog'liqni saqlash, umumiy ovqatlanish va logistika sohalaridagi korxonalar xavf ostida qolmoqda.

## Abstract

Since Shavkat Mirziyoyev assumed the presidency of the Republic of Uzbekistan in 2016, the country has pursued a proactive and multi-vector foreign policy. Key partners in the West have become Germany and France, with trade turnover with these countries exceeding 2 million USD in 2024. China has retained its status as Uzbekistan's main trading partner in 2024.

In addition to "traditional" sectors of mutual trade such as machinery and textiles, migration has, in recent years, become one of the key socio-economic aspects in bilateral relations. Every year, millions of Uzbeks leave the country in search of employment, with the majority traditionally heading to Russia. However, recent years have shown a trend toward diversification of migration flows from Uzbekistan: as of early 2025, the number of Uzbek migrants in Russia had decreased by 1.7 times. At the same time, Germany is experiencing an acute labor shortage, and many German

companies fear that this shortage could become the biggest obstacle to business development. Enterprises in the healthcare, gastronomy, and logistics sectors are particularly at risk.

### **Германия - в центре демографических перемен.**

Германия на сегодняшний день находится в центре демографических перемен, количество молодёжи в стране снижается, тогда как количество граждан в преклонном возрасте всё растёт. Эти факторы меняют демографическую структуру страны как никогда: Сегодня каждый второй человек в стране старше 45 лет, и каждый пятый старше 66<sup>5</sup>. Данные изменения оказывают значительное влияние на все сферы общественной жизни - от рынка труда и системы здравоохранения, пенсионного обеспечения до градостроительства. В условиях стремительного старения населения перед страной встаёт задача адаптации социальной и экономической политики к новым реалиям, чтобы обеспечить устойчивое развитие и достойное качество жизни для всех поколений. Демографическая ситуация в стране усугубилась во время пандемии коронавирусной пандемии: смертность среди представителей старшего поколения резко увеличилось, а из-за локдаунов, и иных мер противодействию пандемии население страны были вынуждены не покидать страну, что привело к повышению уровня стресса и депрессии<sup>6</sup>. Так, в 2020-году в Германии было зафиксировано 773 144 новорождённых, что на 5 000 меньше чем в 2019-году<sup>7</sup>. А в 2023-году рекордно низкую с 2013г. 692 989 младенцев.

Старение населения Германии в совокупности с уменьшением рождаемости в стране напрямую влияют на экономику и рынок труда. Увеличение доли пенсионеров ведёт к росту нагрузки на социального

<sup>5</sup> Mitten im demografischen Wandel

<https://www.destatis.de/DE/Themen/Querschnitt/Demografischer-Wandel/demografie-mitten-im-wandel.html>

<sup>6</sup> 15. koordinierte Bevölkerungsvorausberechnung

<https://www.destatis.de/DE/Themen/Gesellschaft-Umwelt/Bevoelkerung/Bevoelkerungsvorausberechnung/begleitheft.html>

<sup>7</sup> Geburtenziffer 2020 leicht rückläufig

[https://www.destatis.de/DE/Presse/Pressemitteilungen/2021/07/PD21\\_343\\_12.html#:~:text=WIESBADEN%20%E2%80%93%20Im%20Jahr%202020%20wurden,%2C54%20Kinder%20je%20Frau.](https://www.destatis.de/DE/Presse/Pressemitteilungen/2021/07/PD21_343_12.html#:~:text=WIESBADEN%20%E2%80%93%20Im%20Jahr%202020%20wurden,%2C54%20Kinder%20je%20Frau.)

обеспечения, пенсионный фонд и здравоохранение, тогда как сокращение числа трудоспособных затрудняет пополнение кадров и препятствует экономическому росту. Уже сегодня эксперты встревожены, что дефицит квалифицированных кадров может стать ключевым аспектом торможения экономического роста в стране. Согласно прогнозам Института немецкой экономики, без постоянного притока мигрантов трудовые ресурсы Германии будут ежегодно сокращаться - Разрыв, среди выходящих на пенсию и входящих на рынок труда новых специалистов может достигнуть 650 тыс. К 2029-году<sup>8</sup>. А к 2030-году дефицит рабочей силы, судя по расчётам, 5 миллионов человек. Подобная “демографическая бомба замедленного действия” для экономики грозит снижением потенциала роста ВВП, в то время как растущая армия пожилых - увеличением расходов государства на пенсионные пособия и медицину<sup>9</sup>.

Демографические прогнозы германских ведомств подтверждают масштаб предстоящих вызовов: Согласно данным статистического ведомства Германии Destatis<sup>10</sup> даже при благоприятной миграционной ситуации Германию ожидает значительная трансформация возрастной структуры, так в 2020-году в стране проживало более 16 млн. Человек в возрасте 67+, предполагается что к 2035 году их количество возрастёт на 22% (до 20 млн человек)<sup>11</sup>. Особенно это касается пожилых граждан старше 80 лет, уход за которыми требует дополнительных медицинских расходов. Предварительно, к 2050 численность граждан в этой возрастной группе может достигнуть 10 млн. Человек, тогда как к 2020-году их количество составило 5,9 млн. Таким образом, каждый 5-человек из ста в

<sup>8</sup> Mehr Migration könnte Potenzialwachstum der deutschen Wirtschaft deutlich erhöhen  
[https://www.diw.de/de/diw\\_01.c.934290.de/publikationen/diw\\_aktuell/2025\\_0101/mehr\\_migration\\_koennte\\_potenzialwachstum\\_der\\_deutschen\\_wirtschaft\\_deutlich\\_erhoeuen.html](https://www.diw.de/de/diw_01.c.934290.de/publikationen/diw_aktuell/2025_0101/mehr_migration_koennte_potenzialwachstum_der_deutschen_wirtschaft_deutlich_erhoeuen.html)

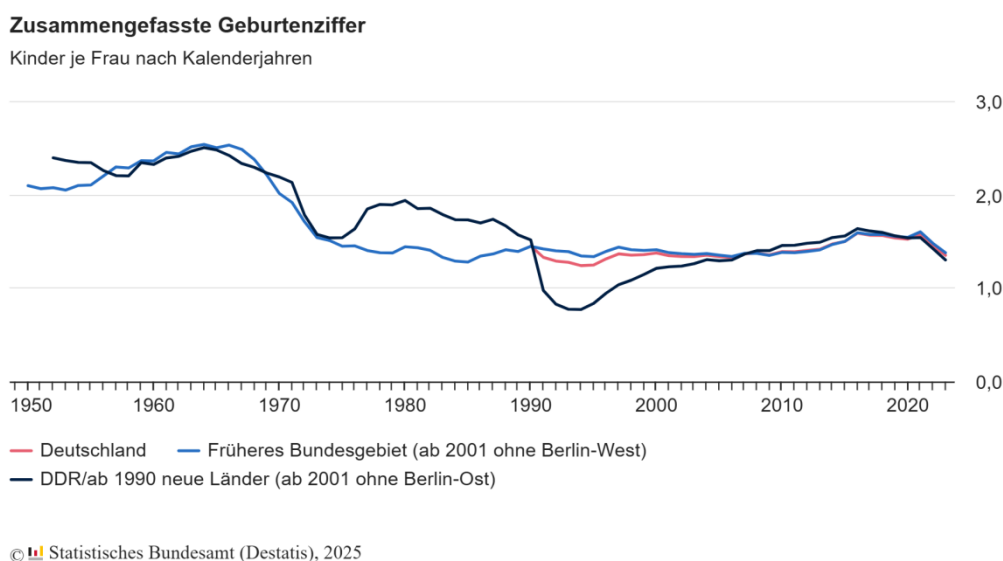
<sup>9</sup> Там же

<sup>10</sup> [https://www.destatis.de/EN/Home/\\_node.html](https://www.destatis.de/EN/Home/_node.html)

<sup>11</sup> Bevölkerung im Jahr 2024 um 100 000 Menschen gewachsen  
[https://www.destatis.de/DE/Presse/Pressemitteilungen/2025/01/PD25\\_030\\_124.html](https://www.destatis.de/DE/Presse/Pressemitteilungen/2025/01/PD25_030_124.html)

Германии будет старше 80 лет, что создаст большую нагрузку в социальной и медицинских сферах страны<sup>12</sup>.

В то же время, численность трудоспособного населения будет сокращаться. На данный момент 51,4 млн граждан ФРГ в возрастной группе 20-66 лет. Основная часть которых составляют представители поколения «бэби-бумеров», однако к середине 2030-х они будут в пенсионном возрасте, а уровень рождаемости в стране долгое время находился ниже среднего:



Суммарный коэффициент рождаемости в Германии на женщину<sup>13</sup>  
([https://www.destatis.de/DE/Presse/Pressemitteilungen/2024/07/PD24\\_274\\_12.html](https://www.destatis.de/DE/Presse/Pressemitteilungen/2024/07/PD24_274_12.html))

### Новая карта миграции: как Узбекистан диверсифицирует трудовой поток.

В 2017 году руководство Узбекистана заложило новый подход к внешней трудовой миграции, определив ее как один из приоритетов социальной и экономической политики<sup>14</sup>. Стратегия действий 2017–2021 гг. прямо предусматривала диверсификацию миграционных потоков – уход от прежней

<sup>12</sup> Mehr Migration könnte Potenzialwachstum der deutschen Wirtschaft deutlich erhöhen  
[https://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.934259.de/diw\\_aktuell\\_101.pdf](https://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.934259.de/diw_aktuell_101.pdf)

<sup>13</sup> [https://www.destatis.de/DE/Presse/Pressemitteilungen/2024/07/PD24\\_274\\_12.html](https://www.destatis.de/DE/Presse/Pressemitteilungen/2024/07/PD24_274_12.html)

<sup>14</sup> Внешняя трудовая миграция – один из ключевых источников экономического развития Узбекистана  
<https://uzconsulate-aktau.kz/2025/>

зависимости от соседних и постсоветских стран. В рамках этой стратегии были проведены крупные реформы законодательства для обеспечения прав трудовых мигрантов и упорядочения процесса внешнего трудоустройства<sup>15</sup>.

Ключевые меры и программы:

**Либерализация рынка трудоустройства за рубежом.** В октябре 2018 года принят Закон «О частных агентствах занятости»<sup>16</sup>, который прекратил государственную монополию на отправку граждан на работу за рубеж. С этого времени лицензированные частные агентства получили право заниматься трудоустройством узбекистанцев за границей, что позволило расширить каналы поиска работы за рубежом. Одновременно была внедрена процедура добровольной регистрации граждан, выезжающих на заработки по частным контрактам, вместо прежнего разрешительного порядка. Это упростило легальный выезд на работу.

**Укрепление институциональной базы.** Расширены полномочия Агентства по внешней трудовой миграции: оно открыло представительства в России, Казахстане, Японии, Турции и Южной Корее<sup>17</sup>. В посольствах Узбекистана в ряде стран (например, в России и Казахстане) введены должности атташе по трудовой миграции для оперативной помощи соотечественникам. В 2022 году Агентство внешней трудовой миграции было реорганизовано в Агентство миграции при Кабинете Министров, что повысило статус данного органа и межведомственную координацию. Создана единая база данных граждан, желающих работать за рубежом, и онлайн-системы для учета трудовых договоров с иностранными работодателями<sup>18</sup>.

**Подготовка и поддержка мигрантов.** Организовано бесплатное обучение и переобучение будущих мигрантов востребованным профессиям и

<sup>15</sup> Там же

<sup>16</sup> <https://lex.uz/docs/3992894?ONDATE=07.02.2024>

<sup>17</sup> Внешняя трудовая миграция – один из ключевых источников экономического развития Узбекистана  
<https://uzconsulate-aktau.kz/2025/>

<sup>18</sup> Там же

иностранным языкам в сети центров профессионального обучения<sup>19</sup>. В региональных филиалах Агентства открыты специальные кассы по продаже железнодорожных и авиабилетов со скидкой 20% для выезжающих трудовых мигрантов. Учрежден Фонд поддержки и защиты прав граждан, работающих за рубежом, за счет средств которого мигрантам предоставляются льготные микрозаймы (до 2 млн сумов) на покрытие расходов по трудоустройству (визы, проезд)<sup>20</sup>, а страховым компаниям компенсируется часть затрат на страхование жизни мигрантов. Такие меры снижают финансовый барьер для выезда.

Также 15.04.2025г. глава партии “Миллий тикланиш” А.Кадыров написал в своём телеграм-канале о том, что был направлен парламентский запрос в МИД Узбекистана о проводимых мерах защиты прав граждан страны за рубежом<sup>21</sup>, что говорит о важности данной отрасли в политической жизни страны.

**Социальная защита и реинтеграция.** Поддержка трудовых мигрантов и их семей официально провозглашена приоритетом государственной политики. Президент Шавкат Мирзиёев неоднократно отмечал вклад мигрантов в экономику и необходимость защищать их трудовые права<sup>22</sup>. В частности, утверждены механизмы реинтеграции вернувшихся мигрантов – содействие в трудоустройстве на родине, повышение квалификации, субсидии работодателям за найм вернувшихся работников<sup>23</sup>. Например, с июня 2024 года участникам организованного набора выплачивается компенсация до 3,4 млн сумов на оформление документов, а работодателям в Узбекистане предоставляется субсидия за каждого принятого на работу возвращенца.

<sup>19</sup> Внешняя трудовая миграция – один из ключевых источников экономического развития Узбекистана  
<https://uzconsulate-aktau.kz/2025/>

<sup>20</sup> Внешняя трудовая миграция – один из ключевых источников экономического развития Узбекистана  
[https://boshkonsulekb.ru/read\\_uz/1002#](https://boshkonsulekb.ru/read_uz/1002#)

<sup>21</sup> Алишер Кадыров направил запрос главе МИД по мерам защиты мигрантов за рубежом  
<https://nova24.uz/uzbekistan/alisher-kadyrov-napravil-zapros-glave-mid-po-meram-zashhity-migrantov-za-rubezhom/>

<sup>22</sup> Внешняя трудовая миграция – один из ключевых источников экономического развития Узбекистана  
<https://uzconsulate-aktau.kz/2025/>

<sup>23</sup> С 2016 года число трудовых мигрантов из Узбекистана в России снизилось вчетверо  
<https://www.spot.uz/ru/2024/06/03/migrants-russia/>

Стратегия «Новый Узбекистан – 2022–2026». В принятой программе развития на 2022–2026 годы миграционной политике уделено особое внимание (цель №86)<sup>24</sup>. Планируется обеспечить «безопасную, организованную и законную трудовую миграцию», активно бороться с нелегальной миграцией и торговлей людьми, обучать перед выездом не менее 300 тыс. граждан профессиям и языкам, а также организованно отправить 400 тыс. граждан на работу за рубеж<sup>25</sup>. Также предусмотрено расширение практики страхования мигрантов и поддержка их семей, создание условий для открытия собственного дела по возвращении. Данная стратегия институционализирует подход: государство помогает своим гражданам на всех этапах – от подготовки к выезду до возвращения и реинтеграции.

Миграционная политика Узбекистана за 2016–2025 годы прошла путь от пассивного наблюдения за оттоком рабочей силы в основном в Россию – к активному управлению и направлению этого потока в новые русла. Правительство внедрило комплекс мер: законодательные реформы, создание инфраструктуры поддержки мигрантов, заключение международных соглашений. В результате уже к 2023 году структура внешней трудовой миграции стала более сбалансированной, а права мигрантов лучше защищены. Впереди стоят амбициозные планы – обеспечить трудоустройство сотен тысяч узбекистанцев в развитых странах и параллельно создать миллионы рабочих мест внутри страны, чтобы миграция была делом добровольного выбора, а не безысходности. Такой стратегический подход призван превратить «избыток рабочей силы» в ценный ресурс для развития страны и улучшения благосостояния узбекских граждан, где бы они ни трудились.

### **Новый вектор миграции: Узбекистан и Германия объединяют усилия.**

Активизация узбекско-германского сотрудничества в сфере трудовой миграции была оформлена в виде нового межправительственного соглашения,

<sup>24</sup> <https://lex.uz/ru/docs/5841077>

<sup>25</sup> <https://lex.uz/ru/docs/5841077>

подписанного 15-сентября 2024-года в Самарканде “Соглашение о всестороннем партнёрстве в сфере миграции и мобильности”<sup>26</sup>. Данное соглашение было подписано в ходе визита канцлера Олафа Шольца в Узбекистан, Министром внутренних дел Германии Н.Фезер и Министром иностранных дел Узбекистана Б.Саидовым. Данное соглашение вступило в силу 5-марта 2025-года, что дает возможность долгосрочно и доверительного сотрудничества в вопросах регуляции регулярной трудовой миграции<sup>27</sup>.

Основной целью соглашения подчёркивается упрощение легального въезда квалифицированных мигрантов из Узбекистана в Германию, в тоже время усиление механизмов возвращения в родину нелегальных мигрантов обратно в Узбекистан<sup>28</sup>. Данный документ был составлен с учётом привлечения специалистов, востребованных немецкой экономикой, и разработан с учётом положений нового немецкого закона об иммиграции квалифицированных кадров. В частности стороны договорились о следующем:

**Создание справедливых условий для квалифицированных кадров.** Упростить условия трудоустройства и получение виз для квалифицированных специалистов из Узбекистана, а также, студентов, журналистов и учёных<sup>29</sup>.

**Упрощение процедур временной трудовой миграции.** Сокращение бюрократических барьеров при работе и приёме на работу граждан Узбекистана на краткосрочный период<sup>30</sup>.

<sup>26</sup> Германо-Узбекское Соглашение о миграции квалифицированных специалистов вступило в силу  
<https://taschkent.diplo.de/uz-ru/2704778-2704778>

<sup>27</sup> Deutsch-Usbekisches Fachkräftemigrationsabkommen in Kraft getreten  
<https://taschkent.diplo.de/uz-de/2704774-2704774>

<sup>28</sup> Qualifizierte Arbeitskräfte gewinnen, Rückführungen beschleunigen: Migrationsabkommen zwischen Deutschland und Usbekistan abgeschlossen  
<https://www.bmi.bund.de/SharedDocs/pressemitteilungen/DE/2024/09/usbekistan-migrationsabkommen.html>

<sup>29</sup> Uzbekistan ratifies migration agreement with Germany to enhance labor mobility  
<https://daryo.uz/en/2025/03/11/uzbekistan-ratifies-migration-agreement-with-germany-to-enhance-labor-mobility#:~:text=The%20Ministry%20of%20Employment%20and,of%2025%20articles%2C%20focusing%20on>

<sup>30</sup> Там же

**Содействие долгосрочному пребыванию.** Поддержка узбекистанцев при подготовке и подаче на долгосрочные визы с целью образования, профессионального обучения и трудоустройства<sup>31</sup>.

**Борьба с нелегальной миграцией.** Было достигнуто соглашение в сфере предотвращения незаконного въезда в Германию граждан Узбекистана<sup>32</sup>.

Также важно подчеркнуть, что ФРГ взяла на себя обязательство проводить отбор работников непосредственно в Узбекистане в сотрудничестве с узбекскими властями<sup>33</sup>. Что создаёт первый в своём роде канал официального санкционированного организованного набора специалистов из Узбекистана для германского трудового рынка, это позволит сделать процесс миграции более прозрачным и управляемым. По словам министра занятости и сокращения бедности Узбекистана, Б.Мусаева, данное соглашение стало “первым шагом к налаживанию прозрачного, организованного миграционного процесса между Германией и Узбекистаном”<sup>34</sup>. Учитывая что данное соглашение не была разовой компанией, а частью долгосрочной стратегии (Документ рассчитан на 10-30 лет), можно смело подчеркнуть, что оно закладывает твёрдую основу для долгосрочного партнёрства в сфере миграции. Более того данный документ не возник на пустом месте: его подготовка заняла около года и стала логичным продолжением переговоров о расширении трудовой миграции, начатых руководством двух стран ранее<sup>35</sup>. Ещё до официального подписания в 2024 году стороны заключали частные договорённости и меморандумы о сотрудничестве, которые фактически стали пилотными проектами в ожидании большого соглашения. Так, например, ещё в начале 2024 года узбекское Агентство по

---

<sup>31</sup> Там же

<sup>32</sup> Там же

<sup>33</sup> Узбекский трудовой десант уже в Германии

[https://www.ng.ru/world/2024-09-17/6\\_9095\\_germany.html](https://www.ng.ru/world/2024-09-17/6_9095_germany.html)

<sup>34</sup> Мусаев: около 60% выпускников вузов не смогли трудоустроиться

<https://kun.uz/ru/news/2024/08/13/musayev-okolo-60-vypusknikov-vuzov-ne-smogli-trudoustroitsya>

<sup>35</sup> Shavkat Mirziyoyev approves migration agreement with Germany

<https://kun.uz/en/news/2025/03/06/shavkat-mirziyoyev-approves-migration-agreement-with-germany#:~:text=Behzod%20Musaev%2C%20who%20was%20the,he%20added>

внешней трудовой миграции объявило о наличии 50 тысяч вакансий от немецких работодателей по различным специальностям (водители, автослесари, медсёстры, работники ресторанов, строительства и туризма) и пригласило граждан подавать заявки; при этом для кандидатов была предусмотрена организация курсов немецкого языка на родине. Данная инициатива позволит устранить одну из самых больших культурного различия: языковой барьер.

На основе выше указанных данных можно полагать, что сотрудничество между двумя странами имеет прочную основу - взаимное соответствие интересов стран. С одной стороны, Узбекистан, который получает доступ к новому рынку труда для своих граждан и приток валюты в экономику, с другой стороны, Германия, которая столь нуждается в квалифицированных специалистах. Однако, важно также отметить, что и также существуют и вызовы, которых следует преодолеть, чтобы вывести уровень взаимоотношений на качественно новый уровень, такие как языковые и культурные барьеры, бюрократические преграды, защита прав мигрантов и др. С другой стороны данные вопросы не остаются без ответа - созданы механизмы поддержки и устранения проблем (атташе, страхование, интеграционные курсы), также идёт адаптация нормативной базы.

В ближайшие годы миграционное партнёрство стран, предположительно, будет укрепляться и расширяться. Данный процесс можно рассматривать как элемент более широкой тенденции - вовлечение стран ЦА в глобальные процессы трудовой мобильности на равноправной и организованной основы. Опыт Узбекистана и Федеративной Республики Германия может служить моделью для других стран региона.

### **Список использованной литературы**

1. Коммерсантъ. Германия заключила соглашение с Узбекистаном в области миграции (16.09.2024) – Коммерсантъ (Германия заключила соглашение с Узбекистаном в области миграции – Коммерсантъ) (Германия заключила соглашение с Узбекистаном в области миграции – Коммерсантъ).

2. Podrobno.uz. Германия примет на работу 800 медсестер из Узбекистана. Им будут платить минимум 2,2 тысячи евро (17.09.2024) – Подробно.uz (Германия примет на работу 800 медсестер из Узбекистана. Им будут платить минимум 2,2 тысячи евро, Новости Узбекистана ) (Германия примет на работу 800 медсестер из Узбекистана. Им будут платить минимум 2,2 тысячи евро, Новости Узбекистана ).
3. Spot.uz. «Ватанпарвар» будет обучать водителей грузовиков для работы в Германии (20.01.2025) – Spot Uzbekistan («Ватанпарвар» будет обучать водителей грузовиков для работы в Германии – Spot) («Ватанпарвар» будет обучать водителей грузовиков для работы в Германии – Spot).
4. РИА Новости. В Узбекистане объявили набор на 50 тысяч вакансий для работы в Германии (01.02.2024) – РИА (В Узбекистане объявили набор на 50 тысяч вакансий для работы в Германии - РИА Новости, 02.02.2024) (В Узбекистане объявили набор на 50 тысяч вакансий для работы в Германии - РИА Новости, 02.02.2024).
5. Centralasia.news. Более 800 медсестер из Узбекистана планируют работать в Германии (18.09.2024) – Новости Центральной Азии (Более 800 медсестер из Узбекистана планируют работать в Германии » Новости Центральной Азии) (Более 800 медсестер из Узбекистана планируют работать в Германии » Новости Центральной Азии).
6. Central Asian Light. Узбекистан серьезно настроен восполнить дефицит кадров в Германии (15.03.2024) – centralasianlight.org (Узбекистан серьезно настроен восполнить дефицит кадров в Германии) (Узбекистан серьезно настроен восполнить дефицит кадров в Германии).
7. Eurasianet (Rus). Узбекистан пытается перенаправить потоки трудовых мигрантов из России в другие страны (06.05.2024) – Eurasianet Russian (Узбекистан пытается перенаправить потоки трудовых мигрантов из России в другие страны | Eurasianet) (Узбекистан пытается перенаправить потоки трудовых мигрантов из России в другие страны | Eurasianet).

8. Kup.uz. Без денежных переводов уровень бедности в Узбекистане почти удвоился бы – Всемирный банк (07.03.2025) – Kup.uz / Всемирный банк (Денежные переводы составили 14% ВВП Узбекистана - Kapital.uz) (Денежные переводы составили 14% ВВП Узбекистана - Kapital.uz).
9. Kapital.uz. Денежные переводы составили 14% ВВП Узбекистана (11.03.2025) – Kapital.uz (Денежные переводы составили 14% ВВП Узбекистана - Kapital.uz) (Денежные переводы составили 14% ВВП Узбекистана - Kapital.uz).
10. Tagesschau. Fachkräftemangel belastet laut Studie wichtige Branchen (14.11.2024) – Tagesschau (ARD) (Fachkräftemangel belastet laut Studie wichtige Branchen | tagesschau.de) (Fachkräftemangel belastet laut Studie wichtige Branchen | tagesschau.de).
11. Taschkent.diplo.de. Германо-Узбекское соглашение о миграции квалифицированных специалистов вступило в силу (05.03.2025) – Посольство Германии в Ташкенте (Германо-Узбекское Соглашение о миграции квалифицированных специалистов вступило в силу - Федеральное министерство иностранных дел Германии) (Германо-Узбекское Соглашение о миграции квалифицированных специалистов вступило в силу - Федеральное министерство иностранных дел Германии).
12. Независимая газета. Узбекский трудовой десант уже в Германии (17.09.2024) – Независимая газета (Узбекский трудовой десант уже в Германии / В мире / Независимая газета) (Узбекский трудовой десант уже в Германии / В мире / Независимая газета).
13. Shavkat Mirziyoyev approves migration agreement with Germany
14. Мусаев: около 60% выпускников вузов не смогли трудоустроиться
15. Uzbekistan ratifies migration agreement with Germany to enhance labor mobility
16. Qualifizierte Arbeitskräfte gewinnen, Rückführungen beschleunigen: Migrationsabkommen zwischen Deutschland und Usbekistan abgeschlossen
17. Deutsch-Usbekisches Fachkräftemigrationsabkommen in Kraft getreten

18. Германо-Узбекское Соглашение о миграции квалифицированных специалистов вступило в силу
19. Внешняя трудовая миграция – один из ключевых источников экономического развития Узбекистана
20. Внешняя трудовая миграция – один из ключевых источников экономического развития Узбекистана
21. Внешняя трудовая миграция – один из ключевых источников экономического развития Узбекистана
22. Mitten im demografischen Wandel
23. Китай сохранил статус ключевого торгового партнёра Узбекистана в 2024 году.
24. Без денежных переводов от мигрантов уровень бедности в Узбекистане составил бы 16,8%, а не 9,6% — ВБ  
<https://www.gazeta.uz/ru/2025/03/11/migrants/>
25. Mehr Migration könnte Potenzialwachstum der deutschen Wirtschaft deutlich erhöhen  
[//kdpelmjpfafjppnhbloffcjpeomlnpah/https://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.934259.de/diw\\_aktuell\\_101.pdf](https://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.934259.de/diw_aktuell_101.pdf)