

ЗНАЧЕНИЕ ИНВЕСТИРОВАНИЯ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР В ЭКОНОМИКЕ УЗБЕКИСТАНА

Шарипова Элина, студентка II курса СамИЭС

Научный руководитель:

Камилова Наргиза Абдукахоровна, доцент

Самаркандский институт экономики и сервиса (СамИЭС)

Республика Узбекистан

Аннотация: Статья рассматривает проблемы инвестирования в человеческий фактор экономики Узбекистана, а также подчеркивается важность инвестирования в человеческий потенциал для достижения стабильной и устойчивой экономической динамики в Узбекистане.

Ключевые слова: инвестирование, человеческий фактор, человеческий капитал, технологическое развитие, стабильность.

Abstract: The article examines the problems of investing in the human factor of the economy of Uzbekistan, and also emphasizes the importance of investing in human potential to achieve stable and sustainable economic dynamics in Uzbekistan.

Key words: investment, human factor, human capital, technological development, stability.

Инвестирование в человеческий фактор — это вложение средств, ресурсов и времени в развитие человеческого капитала, то есть в образование, здоровье и профессиональное развитие будущих специалистов. Это включает в себя инвестирование в образовательные программы, подготовку кадров, медицинское обслуживание и другие мероприятия, направленные на улучшение качества жизни и уровня профессионализма населения.

Для Узбекистана инвестирование в человеческий фактор имеет большое значение, так как это помогает повысить производительность труда, улучшить

качество образования и здравоохранения, а также подготовить кадры, необходимые для развития экономики. Благодаря инвестициям в человеческий фактор страна может повысить свою конкурентоспособность на мировом рынке, привлечь инвестиции и развивать собственную экономику.

В Узбекистане была принята стратегия инвестиционной политики до 2030 года, с основной целью содействия инновационному развитию, поддержки предпринимательства и малого бизнеса, совершенствования государственного управления, модернизации образования и здравоохранения, развития туризма и логистики, укрепления социальной защиты населения и содействия устойчивому развитию.

«У нас уже разработаны конкретные проекты и программы для направления инвестиций прежде всего в модернизацию и трансформацию отраслей промышленности, ускоренное развитие производственной, коммунальной и транспортной инфраструктуры. Наряду с этим на повестке дня стоит вопрос привлечения частных инвестиций также в традиционно государственные сферы образования и здравоохранения», — подчеркнул Шавкат Мирзиёев [1].

Проблема инвестирования в человеческий фактор остается актуальной в современном мире по нескольким причинам.

Во-первых, быстрое технологическое развитие и изменения в экономике требуют постоянного обновления и улучшения навыков и знаний работников. Инвестирование в образование и профессиональное обучение становится ключевым фактором успешного функционирования предприятий и организаций.

Во-вторых, глобализация экономики усиливает конкуренцию как на мировом, так и на региональном уровнях. Качество человеческого капитала становится определяющим фактором в привлечении инвестиций, технологий и развития.

Также стоит отметить демографические изменения, связанные со старением населения в различных странах мира. Инвестирование в человеческий фактор позволяет подготовить кадры для будущего, обеспечить здоровье и

профессиональное развитие людей всех возрастов.

В современном мире инвестирование в человеческий фактор становится неотъемлемой частью стратегии развития как отдельных предприятий и регионов, так и целых стран. Только имея квалифицированных и здоровых работников, способных адаптироваться к изменениям и новым вызовам, страны могут обеспечить устойчивый и долгосрочный экономический рост.

В своем исследовании Мария Казакова выделяет значимость воздействия человеческого капитала на экономический рост, включая влияние уровня образования, воздействие человеческого капитала на технологический прогресс, связь между здоровьем и темпами экономического роста. Особо подчёркивается эффект государственных расходов на развитие образования и здравоохранения, а также роль человеческого капитала в снижении уровня бедности [2].

В другом исследовании экономист Наргиза Камилова подчеркивает важное значение человеческого капитала как главного движущего фактора инновационного развития в Узбекистане. Автор отмечает необходимость целенаправленных инвестиций в человеческий капитал, включая образование, развитие навыков и передачу знаний, для поощрения инноваций, стимулирования экономического роста и достижения целей устойчивого развития. Поэтому исследование призывает к реализации комплексной политики и специальных инициатив, уделяющих особое внимание развитию человеческого капитала, с целью раскрыть полный потенциал инноваций в Узбекистане [3].

В настоящее время человеческий капитал в Узбекистане стал одним из ключевых факторов развития страны. Руководство Узбекистана придает большое значение образованию, здравоохранению и развитию человеческих ресурсов как основе для устойчивого и целенаправленного развития экономики.

Образование в Узбекистане играет важную роль, и правительство делает значительные усилия для улучшения качества образовательных программ, повышения квалификации учителей и привлечения иностранных опытных

специалистов, что способствует росту производительности труда. Это позволяет компаниям повышать конкурентоспособность, сокращать издержки и увеличивать прибыль. В стране также активно развивается система высшего образования, в том числе современные технологии и научные исследования. На данный момент на территории страны открывается большое количество частных образовательных учреждений, которым предоставляют разрешения в форме лицензий на ту или иную форму образования.

Таким образом, хотя Узбекистан достиг значительных успехов в области развития человеческого капитала, продолжение инвестирования в образование, и профессиональное обучение остается приоритетом для дальнейшего укрепления человеческого потенциала и достижения устойчивого экономического роста.

При этом в Узбекистане есть определенные перспективы и возможности для развития человеческого капитала, которые могут способствовать устойчивому и сбалансированному экономическому росту:

- **Модернизация образования:** Узбекистан уже начал реформировать образовательную систему, внедряя современные методики обучения, активно развивая техническое и профессиональное образование, а также улучшая качество подготовки кадров. Продолжение реформ в этой области может повысить квалификацию населения и подготовить более конкурентоспособных специалистов;

- **Поддержка предпринимательства и инноваций:** поощрение предпринимательской активности, создание более благоприятного бизнес-окружения, стимулирование инноваций и развитие профессиональных навыков предпринимателей могут способствовать росту экономики и увеличению занятости;

- **Развитие цифровизации:** цифровизация сферы образования, здравоохранения и бизнеса может повысить эффективность предоставления услуг, улучшить качество образования и здравоохранения, а также

способствовать развитию цифровой экономики;

- **Укрепление социальной защиты:** обеспечение социальной защиты и поддержки уязвимых групп населения, включая молодежь, женщин, инвалидов и пожилых людей, способствует созданию равных условий для всех граждан и развитию человеческого капитала в целом.

Путем системного подхода и проведения вышеуказанных мероприятий, Узбекистан может значительно расширить потенциал человеческого капитала, что приведет к увеличению экономического роста, повышению уровня жизни граждан и укреплению социальной устойчивости. Продвижение в сферах образования, здравоохранения, инноваций, улучшение условий труда и социальной защиты способствует укреплению потенциала человеческих ресурсов страны и созданию благоприятных условий для достижения общественного прогресса [4].

В заключение хотелось бы отметить, что проблема инвестирования в человеческий фактор экономики Узбекистана остается актуальной и требует серьезного внимания со стороны правительства, бизнес-сообщества и общественности. Недостаточные инвестиции в образование, здравоохранение и развитие человеческого капитала могут привести к ухудшению экономической ситуации в стране. Необходимо разработать комплексные стратегии и программы, направленные на повышение качества образования, поддержку здоровья населения и развитие человеческого потенциала. Только таким образом Узбекистан сможет обеспечить устойчивое экономическое развитие и повышение качества жизни своих граждан.

Список использованной литературы:

1. <https://www.gazeta.uz/ru/2022/11/16/investments/>.
2. Казакова М.В. Концепция человеческого капитала и механизмы его влияния на экономический рост. (2022).
3. Камилова Н.А. Человеческий капитал как главный фактор генерации инновационного капитала в Узбекистане // Достижения науки образования.

(2020). №3 (57).

4. Камилова Н.А. Макроэкономика. Учебное пособие. – С.: «Стар-Сел», 2022. – 262 с.