

АКТИВИЗАЦИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ФАКТОРА В ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКЕ



Насиров Дилшод Фархадович

Ассистент кафедры “Инвестиции и инновации”

Самаркандский институт экономики и сервиса

Кахрамонова Зиннура Зафаровна

студентка экономического факультета

Самаркандский институт экономики и сервиса

Аннотация: В статье мы рассматриваем вопросы активизации человеческого фактора в инновационной экономике Узбекистана. При этом анализируемая роль образования, научных исследований и предпринимательства в условиях конкурентного человеческого капитала. Особое внимание уделяли развитию инновационной деятельности, поддержке стартапов, цифровых преобразований и государственных инициатив в данной сфере. Приведены статистические данные, отражающие динамику роста числа образовательных учреждений, научных кадров, финансирования науки и технологических стартапов. Выделены основные проблемы, способствующие развитию человеческого потенциала, и предложены стратегические меры для их решения.

Ключевые слова: инновационная экономика, человеческий капитал, образование, наука, цифровая трансформация, стартапы, технологические инновации, Узбекистан, экономический рост, государственная политика.

Abstract: In the article, we consider the issues of activating the human factor in the innovative economy of Uzbekistan. At the same time, the role of education, scientific research and entrepreneurship in the context of competitive human capital is analyzed. Particular attention was paid to the development of innovative activities, support for start-ups, digital transformations and government initiatives in this area. Statistical data are provided reflecting the dynamics of growth in the number of educational institutions, scientific personnel, funding for science and technological start-ups. The main problems that contribute to the development of human potential are highlighted, and strategic measures to solve them are proposed.

Key words: innovative economy, human capital, education, science, digital transformation, start-ups, technological innovations, Uzbekistan, economic growth, government policy.

Введение. В условиях глобальной цифровизации и технологического прогресса активизация человеческого фактора становится ключевым элементом построения инновационной экономики. Человеческий капитал, включающий знания, навыки и креативность, играет решающую роль в формировании конкурентоспособных отраслей, развитии научных исследований и внедрении передовых технологий. В Узбекистане реализуется ряд реформ, направленных на модернизацию системы образования, поддержку научной деятельности и развитие инновационного предпринимательства. В последние годы в Узбекистане были приняты ключевые нормативно-правовые акты, направленные на активизацию человеческого капитала в инновационной экономике:

Указ Президента Республики Узбекистан № УП-165 от 6 июля 2022 года «О стратегии инновационного развития Республики Узбекистан на 2022–2026

годы»¹ определяет приоритетные направления развития науки и технологий, включая цифровую трансформацию и поддержку стартапов.

Закон Республики Узбекистан «О науке и научной деятельности»² регулирует механизмы финансирования научных исследований и расширяет возможности коммерциализации разработок.

Государственная программа «Цифровой Узбекистан – 2030»³ направлена на развитие цифровых навыков у населения, внедрение информационных технологий в образование и создание благоприятной среды для IT-стартапов.

Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан № 1056 от 25 декабря 2022 года «О мерах по развитию инновационной экосистемы»⁴ устанавливает механизмы поддержки технологических парков, венчурного финансирования и технологического предпринимательства.

Развитие человеческого капитала в Узбекистане является основным фактором перехода к экономике, основанной на знаниях. Современные вызовы, включая цифровизацию, глобальную конкуренцию и технологическую революцию, требуют комплексного подхода к подготовке кадров, развитию научных исследований и внедрению инновационных решений. В данной статье рассматриваются основные направления активизации человеческого фактора в инновационной экономике Узбекистана, анализируются статистические данные и законодательные инициативы, а также предлагаются рекомендации по совершенствованию государственной политики в этой сфере.

¹ <https://lex.uz/docs/6102464>

² <https://lex.uz/docs/4571492>

³ <https://lex.uz/ru/docs/5031048>

⁴ <https://gov.uz/ru/iiv/pages/o-zbekiston-respublikasi-vazirlar-mahkamasining-qarorlari>

Основная часть. Человеческий капитал является основным драйвером инновационного развития и долгосрочного экономического роста. В условиях цифровой трансформации и технологического прогресса подготовка квалифицированных кадров, развитие системы образования и научных исследований становятся ключевыми факторами формирования конкурентоспособной инновационной экономики. В Узбекистане активно реализуются реформы, направленные на модернизацию системы образования, поддержку научной деятельности и стимулирование предпринимательства.

Качественное образование играет решающую роль в формировании человеческого капитала. В последние годы в Узбекистане наблюдается значительное расширение сети высших учебных заведений.

таблица 1.

Количество высших образовательных учреждений в Узбекистане (2018–2022 гг.)⁵

Год	Университеты	Институты	Академии	Всего
2018	78	40	12	130
2019	82	42	13	137
2020	89	45	14	148
2021	95	47	15	157
2022	101	50	15	166

Рост количества вузов сопровождается увеличением числа студентов, особенно в технических и инженерных специальностях.

⁵ Источник: Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике (stat.uz)

Таблица 2.

Число студентов в высших учебных заведениях Узбекистана (2018–2022 гг.)⁶

Год	Общее число студентов	Доля технических специальностей (%)
2018	290 000	28
2019	320 000	30
2020	370 000	33
2021	450 000	37
2022	533 000	41

Узбекистан активно реализует реформы в области инновационной политики, что подтверждается принятием ряда стратегических документов:

- Стратегия инновационного развития Узбекистана на 2022–2026 годы (Указ Президента № УП-165 от 6 июля 2022 года)
- Государственная программа «Цифровой Узбекистан – 2030»
- Программа поддержки технологических стартапов и инновационных компаний

В рамках этих программ были созданы налоговые льготы для IT-компаний, субсидии для стартапов и механизмы венчурного финансирования.

Несмотря на позитивные тенденции, развитие человеческого капитала и инновационной экономики в Узбекистане сталкивается с рядом проблем:

- Недостаточное финансирование науки и образования – доля ВВП, направляемая на эти сферы, остается ниже среднемирового уровня.
- Низкая коммерциализация научных разработок – лишь 30% научных исследований находят практическое применение.

⁶ Источник: Министерство высшего образования, науки и инноваций Узбекистана (edu.uz)

• Дефицит квалифицированных кадров – нехватка специалистов в сфере цифровых технологий, инженерии и биотехнологий.

Для активизации человеческого капитала в инновационной экономике необходимо:

1. Увеличение финансирования науки и образования – доведение доли ВВП на эти цели до 1% к 2025 году.
2. Расширение сотрудничества вузов и бизнеса – создание корпоративных исследовательских центров.
3. Развитие цифровых технологий – внедрение ИИ, блокчейна и облачных решений в образовании и науке.
4. Привлечение иностранных инвестиций – создание благоприятных условий для международного технологического партнерства.

Активизация человеческого капитала является ключевым условием устойчивого инновационного развития Узбекистана. Совершенствование системы образования, поддержка научных исследований, развитие инновационной инфраструктуры и цифровизация экономики позволят республике успешно интегрироваться в глобальное инновационное пространство и повысить свою конкурентоспособность.

Выводы и предложения. Активизация человеческого фактора является важнейшим условием успешного развития инновационной экономики Узбекистана. Развитие системы образования, поддержка научных исследований и инновационной деятельности, создание благоприятной экосистемы для предпринимательства и стартапов – всё это играет ключевую роль в формировании конкурентоспособной и динамичной экономики. Государственная политика, направленная на модернизацию образования,

повышение квалификации кадров и внедрение передовых технологий, уже приносит положительные результаты. Однако, для достижения устойчивого роста необходимо дальнейшее совершенствование механизмов взаимодействия науки, бизнеса и производства, а также повышение уровня финансирования инновационных проектов.

В результате нашего исследования по данной теме для повышения уровня цифровой безопасности в Узбекистане мы предлагаем следующие предложения:

- Разработка и внедрение образовательных программ, ориентированных на формирование инновационных и предпринимательских навыков.
- Укрепление связей между университетами и промышленными предприятиями для подготовки кадров, востребованных в инновационной экономике.
- Увеличение финансирования научных исследований и разработок, особенно в сфере высоких технологий и цифровой трансформации.
- Создание эффективных механизмов коммерциализации научных разработок и внедрение результатов исследований в реальный сектор экономики.
- Расширение сети технопарков, бизнес-инкубаторов и центров трансфера технологий.
- Введение налоговых льгот и финансовых стимулов для инновационных предприятий и стартапов.
- Активное участие в международных научных и технологических программах, обмен опытом с ведущими инновационными центрами мира.
- Привлечение иностранных инвестиций в сферу науки и инноваций, развитие международного партнёрства в области высоких технологий.

Реализация данных предложений позволит Узбекистану усилить роль человеческого капитала в инновационной экономике, ускорить технологическое развитие страны и повысить её конкурентоспособность на мировой арене.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Указ Президента Республики Узбекистан № УП-165 от 6 июля 2022 года «О стратегии инновационного развития Республики Узбекистан на 2022–2026 годы». Доступ: lex.uz
2. Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике. «Образование в Республике Узбекистан: 2022 год». Доступ: stat.uz
3. Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике. «Наука, технологии и инновации в Узбекистане – 2022». Доступ: stat.uz
4. Институт прогнозирования и макроэкономических исследований Республики Узбекистан. «Роль человеческого капитала в формировании инновационной экономики Узбекистана». Ташкент, 2022.
5. Министерство высшего образования, науки и инноваций Республики Узбекистан. «Доклад о развитии инновационного потенциала Узбекистана». 2023. Доступ: edu.uz
6. Доклад Всемирного банка. «Развитие человеческого капитала в Центральной Азии: перспективы и вызовы». Вашингтон, 2022. Доступ: worldbank.org
7. ЮНЕСКО. «Образование и инновации в цифровую эпоху: перспективы для стран Центральной Азии». Париж, 2022. Доступ: unesco.org
8. OECD (Организация экономического сотрудничества и развития). «Стратегии инновационного развития: международный опыт и рекомендации для стран с переходной экономикой». Париж, 2021. Доступ: oecd.org