

XOTIN-QIZLARNING SIYOSIY FAOLLIGINI OSHIRISHDA AMALGA OSHIRILAYOTGAN CHORA-TADBIRLAR VA BU BORADA O'ZBEKISTON TAJRIBASI

Elboyeva Shaxnoza,

Iqtisodiyot va pedagogika universiteti

“Tarix va ijtimoiy fanlar” kafedrası

katta o'qituvchisi, Qarshi

E-mail: elboyeva qarshi@gmail.com

ANNOTATSIYA: Ushbu maqolada mustaqillik yillarida O'zbekistonda ayollarning ijtimoiy-siyosiy faolligini oshirishda amalga oshirilayotgan hamda xotin-qizlarni qo'llab-quvvatlash borasida olib borilayotgan islohotlar, bu borada O'zbekiston tajribasining jahon hamjamiyatida tadbiq etish imkoniyatlari yuzasidan taklif va tavsiyalar berilgan.

Kalit so'zlar: ayollar, ijtimoiy-siyosiy faollik, farmonlar, Xotin-qizlar davlat qo'mitasi, zamonaviy ayol, kvota, saylov, milliy tarixiy shaxslar.

Kirish. Tariximizga bir nazar solsak, qanchadan qancha buyuk ishlar boshida To'maris, Bibixonim, Nodirabegim, Uvaysiy, Zulfiya kabi ayollar turganiga guvoh bo'lamiz. Ular o'z jasorati, aql-idroki va mardligi bilan tarixga o'z ismlarini muhrlab qo'ygan. Shunday siymolar davomchilari ekanligimizning o'ziyoq bugungi kun xotin-qizlarga g'urur va sharaf tuyg'ularini his qilishga sabab bo'la oladi. Yurtimiz mustaqillikka erishgach, xotin-qizlarning har sohada ijtimoiy-siyosiy faolligiga bo'lgan e'tibor yuksaldi. Mamlakatimizda xotin-qizlarning ijtimoiy-siyosiy faolligini oshirish, ularning turli soha va tarmoqlarda o'z qobiliyat hamda imkoniyatlarini ro'yobga chiqarishi uchun kerakli bo'lgan shart-sharoit yaratish, huquq va qonuniy manfaatlariga so'zsiz rioya qilinishini ta'minlash, onalik va bolalikni har tomonlama qo'llab-quvvatlash, shuningdek, oila institutini mustahkamlash borasida keng qamrovli ishlar amalga oshirib kelinmoqda. Jumladan, O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2018-yil 2-fevraldagi “Xotin-qizlarni qo'llab-quvvatlash va oila institutini

mustahkamlash sohasidagi faoliyatni tubdan takomillashtirish chora-tadbirlari” to’g’risida PF-5325- sonli Farmoni e’lon qilindi. Mazkur Farmon asosida bir qancha ishlar amalga oshirilmoqda, jumladan, ta’lim muassasalarida rahbar ayollarning o’quv jarayonida samaradorligini oshirish sohasida olib borilayotgan ishlar tahsinga sazovordir. Umuman olganda, O’zbekistonda xotin-qizlarning jamiyatdagi o’rni va mavqeyini mustahkamlash borasida davlat ahamiyatiga molik salmoqli ishlar amalga oshirib kelinmoqda. Zero, jamiyat rivojini xotin-qizlarsiz, ularning ishtirokisiz tasavvur etib bo’lmaydi. Shu bois ayollarning oilada ham, davlat va jamoat ishlarida ham emin-erkin faoliyat yuritishlari, ularning huquq va manfaatlarini ro’yobga chiqarish yo’lida mamlakatimiz miqyosida qator chora-tadbirlar ishlab chiqilib, hayotga tatbiq etilmoqda.

Mamlakatimizda amalga oshirilayotgan islohotlar davrida xotin-qizlarni qo’llab-quvvatlashga doir davlat siyosatining samarali amalga oshirilishini ta’minlash, ularning huquqlari va qonuniy manfaatlarini himoya qilish, mamlakat ijtimoiy-siyosiy hayotidagi roli va faolligini oshirish, xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlar kafolatlarini ta’minlash ustuvor vazifalardan biri bo’lmoqda.

Ma’lumot uchun: mamlakat umumiy aholisining 50 foizini, shundan 29 foizini – 14 yoshgacha, 28 foizini – 15-30 yoshgacha, 21 foizini – 31-45 yoshlilar, 15 foizini – 46-60 yoshlilar hamda 7 foizini – 60 yoshdan katta ayollar tashkil etadi. Bugungi kunda BMTga a’zo bo’lgan davlatlardan 120 tadan ortig’ida gender kvotasi mavjud. Xususan, Markaziy Osiyoda Qozog’iston, Qirg’iziston va O’zbekistonda siyosiy partiyalar tomonidan ko’rsatilgan nomzodlarning umumiy sonidan ayollar uchun 30 %li kvotalar qonuniylashtirilgan.

O’zbekiston Respublikasi Saylov kodeksining 70 va 91-moddalariga muvofiq, ayollarning soni siyosiy partiyadan ko’rsatilgan deputatlikka nomzodlar umumiy sonining kamida **o’ttiz foizini** tashkil etishi belgilangan.

Markaziy saylov komissiyasining ma’lumotlariga ko’ra, 2019-yil 22-dekabr kuni o’tkazilgan Oliy Majlis Qonunchilik palatasi va mahalliy Kengashlar deputatlar saylovlarida nomzodlar ko’rsatish jarayonida siyosiy partiyalar tomonidan mazkur

talabga rioya qilindi. Xususan, 150 ta saylov okrugidan 750 nafar nomzod ro'yxatga olingan bo'lib, ularning 41,4 foizini (310 nafarini) ayollar tashkil etgan.

Parlament quyi palatasida 48 nafar ayol (32 %) deputat bo'lsa, yuqori palatasida 24 ayol (24 %) senatorlar ishlab kelmoqda. Qoraqalpog'iston Respublikasi Jo'qorg'i Kengesi, Xalq deputatlari viloyatlar va Toshkent shahar kengashlariga yangi saylangan deputatlarning 247 nafari (30 %), tuman va shahar kengashlarida – **1 422 nafari (25 %) ayollar** faoliyat yuritib kelmoqda[1].

Biroq, amalga oshirilayotgan islohotlarga qaramay, ayollarning davlat boshqaruvi organlaridagi salmog'i kamligicha qolmoqda. Xususan, Prezidentimiz Sh. Mirziyoyev raisligida 2022 yil 2 mart kuni o'tkazilgan videoselektor yig'ilishida davlat idoralarida ishlayotgan rahbar ayollar ulushi **10 foiz**dan oshmayotganligini ta'kidlangan. Shuningdek, mahaliy kengash deputatlari orasida ayollar soni oz miqdorni tashkil qilinishi, hududlarda xotin-qizlarning huquq va erkinliklarini, qiynab kelayotgan muammolarini kengashlarda kam muhokama qilinishiga sabab bo'ladi. Boisi, huquq va erkinliklari buzilgan yoki jamiyatdagi muammolarga duch kelgan xotin-qizlar o'z masalalarini ayol deputatlarga bir muncha oson bayon qilishi tajribalarda kuzatilgan.

Bugungi kunga kelib **Ispaniya, Finlyandiya** va **Fransiya** kabi davlatlar boshqaruv lavozimlarida ayollarning ulushi **50 %** tashkil etmoqda. **Avstriya, Belgiya** va **Qo'shma Shtatlar** ham hukumat tarkibidagi ayollar soni 2017-yildan beri sezilarli oshgan, ushbu ko'rsatkich **29 %**dan ko'proqni qayd etib kelmoqda. Shuningdek, **Vengriya, Koreya va Portugaliya** davlatlarida ayollar ulushi esa **18 %ni** tashkil qilmoqda.

Finlyandiyada siyosiy partiyalarida assotsiatsiya sifatida ro'yxatdan o'tgan ayollar tashkilotlari mavjud. Ular partiyaning yillik yig'ilishlarida, boshqaruv kengashga saylanishda ishtirok etadi. Siyosiy partiyalardagi xotin-qizlar tashkilotlari faoliyati davlat tomonidan moliyalashtiriladi. Amalda har to'rt yilda bir marta parlament saylovlaridan so'ng va koalitsion hukumat muzokaralarida "ayollarga xos

tadbirlar”ga sarflanadigan xarajatlar belgilab olinadi. Bugungi kunda ushbu xarajatlar partiyaning siyosiy faoliyatni moliyalashtirishning 10 % ni tashkil etadi[2].

Norvegiyada 1978-yilda Parlament “Gender tengligi to’g’risida” gi Qonunni qabul qildi va ushbu qonunga 2016-yilda rahbarlik va boshqaruv lavozimlarida ayollar sonini ko’paytirishga oid bir qator o’zgartirishlar kiritilgan. Xususan, ayollar va erkaklarga ta’lim olishda, ishga joylashishda, madaniy va **kasbiy yuksalish (meritokratiya)da** teng imkoniyatlar berilgan. Barcha davlat qo’mitalari, kengashlar va boshqa davlat organlarida har bir jinsdagi a’zolarining kamida **40 foizi bo’lish** talabi belgilab qo’yilgan[3].

Bugungi kunda hukumatning **18** nafaridan **7** nafari (39 %) ayollar tashkil etadi. Hukumat “**Konservativ**” va “**Taraqqiyot**” **partiyalaridan** (“Xristian demokrat” va “So’l” partiyalari ko’magida) tashkil topgan bo’lib, uchtasini ayollar boshqaradi.

Islandiyada qabul qilingan “Ayol va erkaklarning teng maqomi va teng huquqlari to’g’risida”gi Qonunning 15-moddasiga asosan davlat va mahalliy davlat hokimiyati organlarida, kengashlarida lavozimga tayinlashda erkaklar va ayollarning imkon qadar teng miqdorini ta’minlashga, bir organda uch nafardan ortiq vakil bo’lsa, 40 foizdan kam bo’lmaslik talabi belgilangan. Ushbu norma davlat yoki munitsipalitetga tegishli bo’lgan ochiq aksiyadorlik jamiyatlariva korxonalar boshqaruvlariga ham tegishli hisoblanadi[4].

Avstriya davlat xizmatida ayollar doimiy ravishda rag’batlantirilib kelinadi. “Teng munosabatda bo’lish to’g’risida”gi Federal qonunga asosan davlat organlarida ayollarning ulushi 50 % kam bo’lmaslik talabi ish beruvchiga yuklatiladi. Agar tegishli davlat organidagi ayollarning ulushi 50 foizdan kam bo’lsa, ayollar aynan o’sha idoraviy sektorda kam vakil sifatida tavsiflanadi. Ayollar kam vakil bo’lgan hollarda, tegishli muassasalar ayollarni mehnatga jalb qilish va rag’batlantirish orqali ushbu vaziyatni hal qilish uchun chora ko’rishi talab etiladi. Ushbu 50 foizlik chegaraga erishilgunga qadar, ayollarni ishga olish va lavozimga ko’tarilishi doimiy amalga oshirilishini talab etadi[5].

Qolaversa, **Ispaniyada** “Gender tengligi to‘g‘risida”gi 2007 yil 22 martdagi qonuni partiyalarga barcha saylov ro‘yxatlarida nomzodlarning kamida 40 foizini ayollar tashkil etish majburiyatini yuklaydi[6].

BAAda Prezidentning 2019-yildagi 1-son qarori bilan parlamentda har bir amirlik umumiy vakillarining kamida 50 foizini ayollar tashkil qilish lozimligi belgilangan[7]. **Fransiyada** munitsipal saylovda qonun bitta erkakka bitta ayol nisbatini talab etadi. Hozirgi vaqtda munitsipal majlislarida bu masalada qat’iy tenglik amal qilmoqda. **Ukrainada** 2020-yilgi saylovlarda siyosiy partiyalardan nomzod ko‘rsatish va ro‘yxatni shakllantirishda **40 %lik** majburiy kvota qonunchilikda belgilandi va o‘z samarasini ko‘rsatdi.

Ta’kidlash joizki, xalqaro miqyosda parlamentda ayollar salmog‘ini oshirish uchun **majburiy yoki ixtiyoriy gender kvotalarini belgilash yoxud ayollarga zaxira o‘rinlarini ajratish** usullaridan keng foydalaniladi. Bunday talablar parlamentda ayollarning vakilligini “tezkorlik bilan kuzatib borish” uchun zarur va samarali vosita sifatida ko‘riladi.

Majburiy nomzodlik kvotalari saylov qonunchiligida nomzodlar ro‘yxatiga kiritilishi lozim bo‘lgan ayollarning eng kam ulushini belgilaydi. Dunyo bo‘ylab **60 ta** davlat va hududlar qonun bilan belgilangan deputatlikka nomzodlar kvotasidan foydalanadi. Bu kvotalar odatda barcha partiyalar uchun nomzodlar kvotasini shakllantirishning majburiy shakli hisoblanadi.

BMTTD tavsiyasiga ko‘ra, o‘z navbatida davlat ham parlamentda o‘ringa ega bo‘lgan va gender kvotasini bajargan siyosiy partiyalarga qo‘shimcha moliyaviy yordam ajratishi orqali ularni saylovlar davomida gender tenglikni ta’minlashga undashi mumkin. Gender kvotasini bajargan siyosiy partiyalar o‘zlarining faoliyatlarini moliyalashtirish uchun byudjetdan qo‘shimcha mablag‘ olish imkoniyatiga ega bo‘ladilar va shu sababli ayollarni jalb qilish uchun motivatsiyaga ega bo‘ladilar.[8]

Qonunchilikka ko'ra, nomzodlik kvotalari davlatga siyosiy partiyalarni qabul qilingan standartga rioya qilishga majburlash uchun jazo choralari qo'llash imkoniyatini beradi.

Boshqacha aytganda, saylovga nomzodlar uchun kvotalarni qonunchilikda belgilagan 60 ta davlat va hududlardan 34 tasida (57 %) kvota talablariga rioya etmaganlik uchun javobgarlik choralari ko'zda tutilgan. 8 ta davlat (13 %) esa buning uchun moliyaviy sanksiyalarni nazarda tutadi.

Ta'kidlash joizki, qonunchiligimizda aynan deputatlikka va xalq deputatlari mahalliy kengashlari a'zolikiga ko'rsatiladigan nomzodlar uchun belgilangan kvotalar talablariga rioya etmaganlik uchun javobgarlik ko'rsatib o'tilmagan.

Saylovlarga ixtiyoriy kvotalar Yevropaning ko'plab mamlakatlarida tobora ommalashib bormoqda. Unga ko'ra, har qanday siyosiy partiya saylovlarda o'z ro'yxatiga gender kvotalari kiritishi mumkin. Misol uchun, **Shvetsiyada** ko'plab siyosiy partiyalar "hech bir jinsdagilar 40 foizdan kam bo'lmasligi kerak" qoidasi ko'rinishida ixtiyoriy partiyaviy kvotalarni joriy qilgan. Ixtiyoriy partiyalar kvotalari **Avstraliya, Germaniya, Janubiy Afrika** va **Buyuk Britaniya** kabi turli mamlakatlarning milliy parlamentlarida ayollar vakilligini sezilarli darajada oshirgan. Taxminan **37 ta** mamlakat va hududlarda bir yoki bir nechta partiyalar ixtiyoriy partiyalar kvotasidan foydalaniladi[9].

Tashqi aloqalar kengashi tomonidan "Xotin-qizlar va tashqi siyosat dasturi" doirasida ishlab chiqilgan **Ayollar kuchi indeksiga** (Women's Power Index) ko'ra, BMTga a'zo 193 ta mamlakatdan O'zbekiston 78 o'rinni egallashiga qaramay, Hukumatda ayollarning ulushi 3 foizni tashkil qilgan bo'lsa, mahalliy davlat hokimiyati organlarida ayollarning ishtiroki yuzasidan aniq ma'lumotlar belgilanmagan.

Ma'lumot uchun: mutaxassislarning ta'kidlashicha, 193 ta dunyo mamlakatlarining 14 tasida (asosan Yevropa mamlakatlarida) hukumat tarkibida ayollar ulushi kamida 50 %dan iborat. Birlashgan Millatlar Tashkiloti hisob-kitoblariga ko'ra, qaror qabul qilishda ayollarning "**zarur massasi**" 30 %ni tashkil

etishi kerak. Bu darajadagi ayollar vakili 1995-yilgi Pekin Harakatlar Platformasi tomonidan ham o'rnatilgan[10].

BMTning Butunjahon federatsiyasi tavsiyasiga ko'ra, **mahalliy darajadagi lavozimlarga** ayollarni tayinlash yoki saylash ularni yuqori darajadagi davlat lavozimlariga zarur bo'lgan ko'nikmalariga ega bo'lishiga olib keladi[11]. Siyosatda ayollar ishtirokini oshirish bo'yicha qator davlatlar o'zining mexanizm va siyosatlarini ishlab chiqqan, BMTTD, BMT Ayollar, YEXHT, IHTT, Gender tenglik bo'yicha Yevropa instituti kabi xalqaro tashkilot va muassasalar o'z tavsiyalarini ishlab chiqqan. Ular orasida quyidagilarni ko'rsatish mumkin:

1. **Siyosiy partiyalarning gender siyosati.** Partiya ichida o'zining kvotalarining belgilanishi turli bosqichlarda xotin-qizlarni siyosatga jalb etishda siyosiy partiyalarning muhim rolini ko'rsatadi. Masalan, Malta Leyboristlar partiyasi 1990-yillardan boshlab partiyadan saylov ro'yxatlarini tuzishda 20 % ayollar uchun kvota ajratishni hamda milliy darajada partiya ijroiya qo'mitalari rahbarlarining uchdan bir qismi (12 nafardan 4 nafari) ayollar bo'lishi kabi qoidalarni joriy etgan. Partiyaning ushbu strategiyasi sezilarli natijalarni qo'lga kiritishga sabab bo'ldi: hozirgi kunda Malta parlamenti deputatlarining uchdan ikki qismini ayollar tashkil qiladi.[12]

Partiyada gender auditni o'tkazish orqali ayollarning ishtiroki partiyaga siyosiy maydonda qanday yordam berishi mumkinligini aniqlash mumkin. Bunday auditlar natijasida ayollarga karyerada o'sish va jamiyatga tanilish imkoniyatini yaratuvchi partiya dasturlari va siyosat ishlab chiqiladi. Shu jumladan, partiyalarga partiya ishi bilan band bolali ayollarni qo'llab-quvvatlash uchun turli jamg'armalar tuzish tavsiya qilinadi.

2. **Fraksiyalararo assotsiatsiyalar va guruhlar.** Gender tenglikni ta'minlashni maqsad qilib olgan fraksiyalararo assotsiatsiyalar va guruhlar ayollarga siyosatdagi muhim masalalarni ko'tarishga, jamiyatga tanilishda, boshqa deputat

ayollarni qo'llab-quvvatlashda, turli gender bilan bog'liq kamsitishlarga qarshi turishda yordam beradi. Bunday birlashmalar o'zaro yordam ko'rsatish va gender tengligi bo'yicha yechimlarni ishlab chiqish uchun muhim platforma hisoblanadi.

3. **Murabbiylik.** "Katta siyosat"dan hadiksirash, o'zining qobiliyatlarini shubha ostiga qo'yish, stereotiplar va boshqa jihatlar ayollarning siyosatga kirishiga to'sqinlik qiladi. Maxsus murabbiylik (shu jumladan, siyosiy partiyalar tomonidan ishlab chiqilgan) dasturlari bunday ayollarga ko'proq tajribaga ega bo'lgan siyosatchi ayollardan o'rganish, ayol deputat yordamchisi bo'lish orqali o'z malakasini oshirishga yordam beradi. Murabbiylik dasturlari allaqachon deputat bo'lib saylangan ayollarga ham foydali bo'lishi mumkin, bunday dasturlar ularga o'z salohiyatini ro'yobga chiqarishga, shunchaki deputat emas, balki liderga aylanishiga yordam beradi.

4. **Ayollar uchun trening va liderlik dasturlari.** Allaqachon lavozimda bo'lgan ayollar va endigina siyosiy faoliyatini rejalashtirayotgan ayollar uchun turli xil trening va yetakchilik dasturlariga ham e'tibor berish kerak. Bunday dasturlar ayollarga nafaqat byudjetni tushunish va qarorlar loyihasini tuzishni o'rgatadi, balki ular uchun muloqot doirasini kengaytirish, o'ziga ishonchga ega bo'lish, o'zini himoya qilish mexanizmlarini o'rganish, qat'iyatli bo'lishga yordam beradi va shu tariqa ayol siyosatchilarni shakllantirishga xizmat qiladi.

Yuqoridagilarga ko'ra, davlat boshqaruvida xotin-qizlar ulushini oshirish uchun siyosiy partiyalarning ishtirokini yanada kengaytirish yuzasidan quyidagi takliflarni ilgari surish mumkin:

1. Siyosiy partiyalarning ayollar ijtimoiy himoyasini ta'minlashga doir dasturlarini amalga oshirishda moddiy yordam ajratish.
2. Siyosiy partiyalar tomonidan o'z faoliyati, shu jumladan partiyaning kadrlar siyosatini olib borish yuzasidan gender auditni o'tkazish tartibini joriy etish.
3. Siyosiy partiyalar qoshida ayollar uchun o'z qobiliyatini rivojlantirishga oid maxsus murabbiylik, liderlik dasturlarini yo'lga qo'yish.

4. Saylov kodeksining 70 va 91-moddalarida ayollarning soni siyosiy partiyadan ko'rsatilgan deputatlikka nomzodlar umumiy sonining kamida **qirq foizini** tashkil etishini belgilash.
5. Ma'muriy javobgarlik to'g'risidagi kodeksida deputatlikka va xalq deputatlari mahalliy kengashlari a'zoligiga ko'rsatiladigan nomzodlar uchun belgilangan kvotalar talablariga rioya etmaganlik uchun ma'muriy javobgarlik belgilash.
6. Quyi bo'g'inlarda rahbarlikka nomzodlar ayollar bilan yetakchilik qobiliyatini oshirish bo'yicha uslubiy treninglarni doimiy o'tkazish.
7. Yangi saylangan yoki tayinlangan rahbar ayollar uchun ish bilan bir vaqtda birga olib boriladigan alohida maxsus o'quv kurslarini yo'lga qo'yish

FOYDALANILGAN ADABIYOTLAR RO'YXATI:

- 1.Sherozovich, M. B. (2024). CONFLICT SITUATIONS IN THE PROCESS OF TRAINING INDUSTRY PERSONNEL IN SURKHANDARYA AND KASHKADARYA REGIONS: HISTORICAL ANALYSIS AND RESULTS (1925-1950). *ОБРАЗОВАНИЕ НАУКА И ИННОВАЦИОННЫЕ ИДЕИ В МИРЕ*, 39(5), 221-225.
- 2.Sherozovich, M. B. (2024). DEVELOPMENT OF HEAVY INDUSTRIES IN THE SOUTHERN PROVINCE OF UZBEKISTAN: HISTORICAL ANALYSIS AND CONSEQUENCES (1930-1960). *Modern education and development*, 16(5), 267-277.
- 3.Маматкулов, Б. (2024). Qashqadaryo va Surxondaryo viloyatlarida yengil sanoat tarmoqlarining rivojlanishi, kadrlar tarkibini shakllantirish jarayonlari (1925-1950-yy). *Общество и инновации*, 5(5), 211-218.
- 4.Mamatkulov, B. (2021, November). A New Interpretation of Industry in Uzbekistan During Independence. In " *ONLINE-CONFERENCES*" PLATFORM (pp. 158-161).

5..Асадова, Р. (2024). О 'zbekiston va Hindiston o 'rtasida savdo va ilmiy-texnik hamkorlik. *Общество и инновации*, 5(5), 227-231.

6.Асадова, Р. Б. (2021). ИСТОРИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА УЗБЕКИСТАНА И ИНДИИ ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ. *Gospodarka i Innowacje.*, 18, 43-47.

7.Boymanova, A. R. (2024). HISTORICAL BASIS OF COOPERATION BETWEEN THE STATES OF UZBEKISTAN AND INDIA. *AMERICAN JOURNAL OF SOCIAL SCIENCE*, 2(3), 62-67.

8. Shonazarovich, Q. A., & Adilovna, B. G. (2024). OLTIN VOHA TEPALARI TILSIMI-TARIX KO'ZGUSIDA: Yangi O'zbekiston taraqqiyotida tadqiqotlarni o'rni va rivojlanish omillari. *Yangi O'zbekiston taraqqiyotida tadqiqotlarni o'rni va rivojlanish omillari*, 6(2), 86-94.

9. Shonazarovich, K. A. (2023). Development of the Craft Industry in the City of Karshi at the Beginning of the 19th-20th Centuries. *Central Asian Journal of Social Sciences and History*, 4(12), 135-138.

10.Shonazarovich, Q. A. (2024). IN 1925-1954, THE MEASURES FOR THE SPECIALIZATION OF UZBEKISTAN AS THE MAIN COTTON BASE OF THE USSR AND ITS CONSEQUENCES. *Web of Technology: Multidimensional Research Journal*, 2(5), 67-71.

11.Shaxnoza, E. (2024). QASHQADARYO VILOYATIDA IJTIMOY-GUMANITAR FANINING RIVOJLANISHIDA XOTIN-QIZLARNING O 'RNI. *Modern education and development*, 16(5), 216-226.

12.Elboyeva, S. B. (2022). МИЛЛАТЛАРАРО ҲАМЖИҲАТЛИК–ХАЛҚИМИЗ ТИНЧЛИГИ ВА ФАРОВОНЛИГИНИНГ МУҲИМ ОМИЛИДИР. *Oriental renaissance: Innovative, educational, natural and social sciences*, 2(5-2), 377-385.

- 13.Elboyeva, S. B. (2022). YOSHLARDA YUKSAK MA'NAVIYATNI SHAKLLANTIRISHNING DOLZARBLIGI. *Oriental renaissance: Innovative, educational, natural and social sciences*, 2(1), 576-581.
- 14.Ergashev, U. K. (2024). SOCIO-POLITICAL PROCESSES IN GUZOR PROVINCE. *Web of Discoveries: Journal of Analysis and Inventions*, 2(5), 157-162.
- 15.Ergashev, U. K. (2024). THE BUKHARA EMIRATE: A HISTORICAL OVERVIEW. *Web of Technology: Multidimensional Research Journal*, 2(12), 131-135.
- 16.Kuziyevich, E. U. (2024). GUZOR FORT IN THE PERIOD OF BUKHARA EMIRATE. *European Science Methodical Journal*, 2(5), 192-198.
- 17.Nilufar, E. (2024). MUSTAQILLIK YILLARIDA YIRIK SANOAT SOHASIDAGI ISLOHOTLAR. *Modern education and development*, 16(5), 250-259.
- 18.Esanova, N. P. (2024). MAIN FACTORS OF TEXTILE INDUSTRY DEVELOPMENT IN UZBEKISTAN (1991-2021 Years). *Web of Technology: Multidimensional Research Journal*, 2(9), 5-13.
- 19.Nilufar, E. (2024). O 'ZBEKISTON SANOATINI RIVOJLANTIRISHDA KICHIK BEZNIS VA XUSUSIY TADBIRKORLIK MEKANIZMNING YARATILISHI (QASHQADARYO VILOYATI MISOLIDA). *Научный Импульс*, 3(26), 275-279.
- 20.Ochilova, N. R. (2022). CURRENT STATUS OF UZBEK AND RUSSIAN LANGUAGES. *Central Asian Research Journal for Interdisciplinary Studies (CARJIS)*, 2(12), 255-258.
- 21.Ruzimuratovna, O. N. (2024). DEVELOPMENT OF CREATIVE AND CREATIVE POTENTIAL. *International journal of artificial intelligence*, 4(03), 442-443.

22. Ruzimuratovna, O. N. (2022). WAYS TO ABSORB THE NATIONAL IDEA IN THE YOUTH MIND. *BARQARORLIK VA YETAKCHI TADQIQOTLAR ONLAYN ILMIY JURNALI*, 2(10), 122-124.

23. Akhmedova, D. S. (2023). SPIRITUAL IMAGE OF YOUNG PEOPLE WITH A MODERN WORLDVIEW. *Oriental renaissance: Innovative, educational, natural and social sciences*, 3(11), 304-309.

24. Sadullayevna, A. D. (2023). Young People-The Creators of New Uzbekistan. *The Peerian Journal*, 25, 11-16.

25. Sadullayevna, A. D. SPIRITUAL IMAGE OF YOUNG PEOPLE WITH A MODERN WORLDVIEW.

26. Qurbonova, M. U. B. (2022). HUQUQIY VA SIYOSIY MADANIYAT O‘ZBEKISTONDA FUQAROLIK JAMIYATI BARPO ETISHNING ASOSIY BO‘G‘INI. *Oriental renaissance: Innovative, educational, natural and social sciences*, 2(1), 342-346.

27. Qurbonova, M. U. (2024). XOTIN-QIZLARNING JAMIYATDAGI IJTIMOIIY ROLINING O‘ZGARISHI. *TAMADDUN NURI JURNALI*, 5(56), 21-24.

28. Boltayevna, Q. M. U. (2021). GLOBALLASHUV JARAYONLARI VA G‘OYAVIY-MAFKURAVIY XAVFSIZLIK MASALALARI. *Oriental renaissance: Innovative, educational, natural and social sciences*, 1(4), 104-110.

29. Ochilova, N. R., Elboeva, S. B., & Buriev, I. I. (2021). ISSUES OF FORMATION OF UNIVERSAL VALUES IN THE DEVILMENT OF NATIONAL CULTURAL CENTERS. *Scientific progress*, 2(2), 496-500.

30. Ochilova, N. R. (2023). Typology of civilizations. *Oriental renaissance: Innovative, educational, natural and social sciences*, 3(12), 121-127.

31. MAMATQULOV, B. (2024). O‘ZBEKISTON JANUBIY VILOYATLARIDA SANOAT KORXONALARINING TASHKIL ETILISHI VA HUDUDLAR

SANOATINING IXTISOSLASHUVI JARAYONINING TARIXIY TAHLILI (1930-1950 yy). *News of the NUUz*, 1(1.2. 1).

32. Sherozovich, M. B. (2025). О ‘ZBEKISTONDA XX ASRNING 30-40 YILLARDA SANOAT ISHCHILARI TARKIBINI SHAKLLANTIRISH VA KADRLAR TAYYORLASH JARAYONIDAGI MUAMMOLAR (JANUBIY VILOYATLAR MISOLIDA). *ОБРАЗОВАНИЕ НАУКА И ИННОВАЦИОННЫЕ ИДЕИ В МИРЕ*, 63(4), 490-502.

33. Маматкулов, Б. (2024). Развитие сетей легкой промышленности в Кашкадарьинской и Сурхандарьинской области, процессы формирования кадров (1925-1950 гг.). *Общество и инновации*, 5(5), 211-218.

34. Sherozovich, M. B. (2025). О ‘ZBEKISTONDA XX ASRNING 30-40 YILLARDA SANOAT ISHCHILARI TARKIBINI SHAKLLANTIRISH VA KADRLAR TAYYORLASH JARAYONIDAGI MUAMMOLAR (JANUBIY VILOYATLAR MISOLIDA). *ОБРАЗОВАНИЕ НАУКА И ИННОВАЦИОННЫЕ ИДЕИ В МИРЕ*, 63(4), 490-502.