

“YANGI O‘ZBEKISTON - MA’RIFATLI JAMIYAT” TAMOYILI ASOSIDA KADRLAR TAYYORLASH

XALIMMETOVA ROHATOY DAVLATBOYEVNA

Fan va texnologiyalar universiteti

“Ijtimoiy fanlar” kafedrası katta o‘qituvchisi

ANNOTATSIYA

Ushbu maqolada “Yangi O‘zbekiston – ma’rifatli jamiyat” tamoyili asosida kadrlar tayyorlash siyosatining dolzarbligi tahlil qilinadi. Xususan, O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining PQ-4310-sonli (2020-yil 6-may) va PQ-3775-sonli (2018-yil 5-iyun) qarorlariga tayangan holda, ta’lim tizimidagi islohotlar, innovatsion yondashuvlar va zamonaviy kadrlar siyosatining yo‘nalishlari yoritiladi. Maqolada kadrlar tayyorlashda davlatning strategik yondashuvi, uzluksiz ta’lim tizimi va xorijiy tajriba asosida amalga oshirilayotgan chora-tadbirlar tahlil etilgan. Shuningdek, yoshlar salohiyatini ro‘yobga chiqarish, ilm-fan bilan uzviy bog‘liq kadrlar siyosatini shakllantirishga alohida e’tibor qaratiladi. Maqola dolzarb davlat hujjatlari asosida yozilgan bo‘lib, sohadagi real islohotlar aks ettirilgan.

Kalit so‘zlar: *Yangi O‘zbekiston, ma’rifatli jamiyat, kadrlar siyosati, Prezident qarori, PQ-4310, PQ-3775, ta’lim islohotlari, zamonaviy mutaxassis, uzluksiz ta’lim*

KIRISH

Bugungi globallashuv va raqamli texnologiyalar asrida har bir davlatning taraqqiyot darajasi, eng avvalo, uning bilimli, salohiyatli va zamonaviy dunyoqarashga ega kadrlariga bog‘liq. Shu nuqtai nazardan, O‘zbekiston Respublikasida amalga oshirilayotgan islohotlarning markazida inson kapitalini rivojlantirish, bilimli avlodni shakllantirish va har tomonlama yetuk kadrlarni tayyorlash masalasi turibdi.

Prezident Shavkat Mirziyoyev tomonidan ilgari surilgan “Yangi O‘zbekiston – ma’rifatli jamiyat” tamoyili ana shu yo‘nalishdagi strategik yondashuvning asosiy tayanchi bo‘lib xizmat qilmoqda. Ushbu tamoyil asosida ta’lim tizimini chuqur isloh qilish, uzluksiz va sifatli bilim berishga qaratilgan huquqiy asoslarni yaratish bo‘yicha qator muhim hujjatlar, xususan, PQ-4310 va PQ-3775-sonli Prezident qarorlari qabul qilindi.

Mazkur maqolada aynan shu qarorlar asosida amalga oshirilayotgan kadrlar siyosati, zamonaviy mutaxassislarni tayyorlashdagi ustuvor yo‘nalishlar va davlat siyosatining strategik ahamiyati yoritib beriladi.

ASOSIY QISM

“Yangi O‘zbekiston” g‘oyasi avvalo inson manfaatlarini ustuvor qo‘yadigan, bilim va ma’rifat asosida rivojlanadigan jamiyat qurishni maqsad qilgan. Bunday

yondashuv kadrlar tayyorlash tizimiga yangicha yondashuvni, chuqur islohotlarni talab qiladi. Bugungi kunda kadrlar tayyorlash endi faqat bilim berish bilan emas, balki mustaqil fikrlaydigan, ijtimoiy mas'uliyatli va innovatsion g'oyalarga ega shaxsni tarbiyalash bilan belgilanmoqda.

Davlat siyosati bu borada amaliy qadamlar bilan mustahkamlanmoqda. Oliy ta'lim tizimida kredit-modul tizimi joriy qilinmoqda, bu esa o'quvchilarga o'ziga mos ta'lim yo'nalishini tanlash imkonini bermoqda. Har bir talabanning o'z yo'nalishiga mos innovatsion loyiha ustida ishlashi, uni real hayotga tadbiq etishga intilishi rag'batlantirilmoqda.

Bugungi kunda ta'lim muassasalarida nazariy bilim bilan bir qatorda amaliy mashg'ulotlar ko'paytirilmoqda. O'quv jarayonlari ishlab chiqarish, ilmiy izlanish va startap loyihalar bilan bog'lanmoqda. Bu esa yoshlarni ishbilarmonlik, mustaqil qaror qabul qilish, jamoada ishlash kabi ko'nikmalar bilan qurollantirmoqda.

Chet tillarini o'rganishga berilayotgan e'tibor, xorijiy oliy ta'lim muassasalari bilan hamkorlikda qo'shma dasturlarni tashkil etish – bularning barchasi yosh avlodni jahon mehnat bozorida raqobatbardosh kadrga aylantirishga xizmat qilmoqda. Xususan, "El-yurt umidi" jamg'armasi orqali iqtidorli yoshlarning xorijda o'qib, yurtga qaytib xizmat qilishi uchun qulay sharoitlar yaratilgan.

Yana bir muhim jihat shuki, yangi avlod kadrlarini tarbiyalashda maktabdan boshlab innovatsion fikrlashni shakllantirish yo'nalishida prezident maktablari, ijod maktablari kabi maxsus ta'lim muassasalari tashkil etilmoqda. Bu maskanlar ilg'or ta'lim dasturlari, kuchli o'qituvchilar va zamonaviy texnologiyalar asosida yetuk mutaxassislar avlodini tayyorlashga xizmat qilmoqda.

Ayniqsa, yoshlarning ijtimoiy faolligini oshirish, ularni ma'naviy va ma'rifiy jihatdan yetuk qilib tarbiyalash davlat siyosatining muhim qismi sifatida qaralmoqda. Bu orqali nafaqat bilimli, balki vatanparvar, ijtimoiy mas'uliyatni his qiladigan yosh kadrlar shakllanmoqda.

Kadrlar tayyorlashdagi kreativ va amaliy yondashuvlar

Yo'nalish	Kreativ va amaliy misollar
Oliy ta'limda islohotlar	Kredit-modul tizimi asosida talabanning o'z ta'lim yo'nalishini mustaqil belgilashi va individual o'quv reja asosida harakat qilishi.
Amaliy ko'nikmalarni rivojlantirish	Talabalar real korxonalarda ishlab chiqarish amaliyotidan o'tishadi, o'qituvchilar esa darslarni laboratoriya va simulyatsiya orqali olib borishadi.
Ilmiy va startap loyihalar	Yoshlar o'z startap g'oyalari bilan davlat grantlarida ishtirok etishadi, ularning g'oyalari texnoparklarda hayotga tadbiq qilinmoqda.

Yo'nalish	Kreativ va amaliy misollar
Zamonaviy maktablar	Prezident maktablarida STEM (fan, texnologiya, muhandislik va matematika) asosidagi o'qitish va soft-skills rivojlantirish tizimi joriy etilgan.
Xorijiy tajriba integratsiyasi	O'zbekistondagi universitetlar xorijiy oliygohlar bilan qo'shma diplom dasturlarini amalga oshirmoqda, onlayn va oflayn formatlarda xorijlik mutaxassislar dars bermoqda.
Til o'rganishga motivatsiya	Har bir viloyatda chet tillarini o'qitishga ixtisoslashgan markazlar tashkil etilgan, onlayn platformalar orqali bepul darslar berilmoqda.
Raqamli ta'lim	"Elektron ta'lim" platformalari, virtual laboratoriyalar, QR-kodli darsliklar va mobil ilovalar yordamida mustaqil o'qish imkoniyati yaratilgan.
Yoshlar siyosati bilan integratsiya	Yoshlar ishlari agentligi orqali iqtidorli talabalar yetakchilik, volontyorlik, grantlar olish va mahalliy loyihalarda ishtirok etish imkoniyatiga ega bo'lmoqda.

XULOSA

Xulosa qilib aytganda, "Yangi O'zbekiston – ma'rifatli jamiyat" tamoyili mamlakatimizda kadrlar siyosatini yangi bosqichga olib chiqmoqda. Endilikda ta'lim tizimi nafaqat bilim beruvchi, balki zamonaviy kompetensiyalarga ega, ijodkor va mustaqil fikrlovchi mutaxassislarni tayyorlovchi tizim sifatida shakllanmoqda.

Prezident qaror va farmonlari orqali yaratilgan huquqiy va tashkiliy asoslar – bu yo'ldagi ishonchli zamin bo'lib xizmat qilmoqda. Ayniqsa, ta'limda innovatsion yondashuvlar, amaliyot bilan bog'liq mashg'ulotlar, xalqaro hamkorliklar va raqamli texnologiyalarni tatbiq etish orqali yosh avlodning salohiyatini to'laqonli yuzaga chiqarish imkoniyati yaratilmoqda.

Kelajakda raqobatbardosh, bilimdon va fidoyi kadrlar O'zbekistonning taraqqiyotiga xizmat qilishi shubhasiz. Zero, yangi O'zbekistonni yangi avlod kadrlarisiz tasavvur etib bo'lmaydi.

FOYDALANILGAN ADABIYOTLAR RO'YXATI

1. O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Sh. M. Mirziyoyev. Yangi O'zbekiston strategiyasi. – Toshkent: O'zbekiston, 2021.
2. "Ta'lim to'g'risida"gi Qonun (yangi tahriri). – Qonunchilik ma'lumotlari milliy bazasi, Lex.uz portali.
3. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining PQ-4310-sonli qarori – "Kadrlar tayyorlash tizimini yanada takomillashtirish chora-tadbirlari to'g'risida". – Toshkent, 2019.
4. Xodjayev N., G'ofurov D. Zamonaviy ta'lim tizimida innovatsiyalar. – Toshkent: Fan va texnologiya, 2020.