

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

*Медешев Б.Э.-старший преподаватель
Ташкентский государственный
транспортный университет*

Аннотация. *Статья раскрывает актуальные проблемы и основные направления повышения безопасности в сфере охраны труда. Целью работы является исследование актуальных направлений для совершенствования служб охраны труда и их внедрение в организациях и предприятиях. Проанализированы современные практики управления сферой охраны труда, научная литература, нормативно-правовые акты, а также все факторы, оказывающие влияние на охрану труда в организациях и предприятиях. А также в статье рассматривается актуальность совершенствования систем управления охраной труда (СУОТ) на предприятиях, влияние принципов бережливого производства на вопросы безопасности и возможность использования этих принципов для совершенствования СУОТ.*

Ключевые слова: *Система управления охраной труда, безопасность труда, охрана труда, учёт, анализ.*

Цель повышения эффективности охраны труда - стимулирование рабочих и служащих с целью улучшения производственных показателей: как своих, так и коллег по работе, и наращивания усилий по достижению поставленных перед организацией целей охраны труда.

К целям охраны труда относятся степень ответственности за производственный травматизм на всех уровнях организационной структуры и подтверждение приоритета мер, направленных на повышение эффективности охраны труда рабочих и служащих.

Одним из главных вопросов охраны труда является обеспечение безопасности работников. В современном производстве широко используются технически совершенные, химические средства, мобилизованные процессы. Нарушение требований безопасности в таких условиях создает опасные ситуации, приводящие к авариям и несчастным случаями [1].

Новый подход к развитию сферы охраны труда становится посредником в трудовых отношениях между работником и работодателем который регулирует интересы сторон с помощью нормативно-правовых документов, страхование и

безопасность, гарантирующие социальную защиту работников промышленных предприятий и организаций.

Обеспечение безопасности производства является приоритетом для большинства крупных промышленных предприятий, соответственно, для достижения максимальных результатов ими постоянно ведется работа по повышению эффективности системы управления охраны труда (СУОТ).

Также многие предприятия, стремясь к совершенствованию всех своих организационных вопросов для обеспечения здоровья и жизни работников, внедряют различные дополнительные меры, повышающие эффективность их деятельности по всем направлениям.

Для оперативного решения вопросов составляется программа повышения эффективности охраны труда, она требует административной поддержки руководства. Этому требованию должны отвечать все мероприятия по повышению эффективности охраны труда в сфере производства, контроля качества и профилактики охраны труда, здравоохранения.

Согласно данным Международной организации труда, в мире от несчастных случаев на производстве ежегодно погибает около 2,3 млн. работающих или, приблизительно, каждые 15 секунд погибает один человек.

Эти смертельные случаи могли бы быть предотвращены в прошлом и должны быть предотвращены в будущем. Последствия производственных травм и профессиональных заболеваний сказываются как на работодателях, так и на экономике в целом, приводя к досрочному выходу сотрудников на пенсию.

Система управления охраной труда разрабатывается для достижения данной цели и способствует повышению безопасности на предприятии.

Система управления охраной труда (СУОТ) направлена на обеспечение охраны труда и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости [2].

Эффективная работа СУОТ предполагает выявление параметров и создание на всех рабочих местах безопасных и безвредных условий труда.

Основные функции СУОТ на предприятии:

- умело организовать и координировать работы по охране труда;
- планировать работы по охране труда;
- постоянно контролировать состояния охраны труда;
- постоянно вести учет, анализ и оценка показателей состояния охраны труда;
- отличившихся работников стимулировать за работу по охране труда.

Основные задачи СУОТ:

- провести обучение работающих безопасности труда и пропаганда охраны труда согласно утвержденного плана;
- обеспечить безопасными производственными оборудованием;
- обеспечение безопасности производственных процессов;
- обеспечение безопасности зданий и сооружений;
- создать для работников в установленном порядке санитарно-гигиенических условий труда;
- обеспечение работающих средствами индивидуальной защиты (СИЗ);
- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работающих;
- санитарно-бытовое обслуживание работающих;
- профессиональный отбор работающих по специальностям.

Эффективность любой программы или деятельности, зависит от того, насколько удачно составлена программа по охране труда. Повышение эффективности охраны труда существенно отражается на производственной безопасности, если организован и осуществлён правильные меры по предупреждению опасных ситуаций на всех уровнях производственной инфраструктуры.

Оно включает планирование производственных мощностей, проектирование основного и вспомогательного оборудования, организацию курсов профессиональной подготовки рабочих и служащих, а также руководителей среднего звена, проведение семинаров и практических занятий по проблемам личной защиты, административно-хозяйственной работе, срочным мерам реагирования и реабилитации.

Охрана труда в Узбекистане гарантирована правительством, для чего приняты ряд законодательных актов, в том числе Закон Республики Узбекистан об охране труда. Его целью является регулирование отношений в области охраны труда. Законодательство об охране труда состоит из настоящего Закона и иных актов законодательства.

Закона Республики Узбекистан «Об охране труда» подписал 22 сентября 2016 г за № ЗРУ-410 Исполняющий обязанности Президента Республики Узбекистан [3].

Действие настоящего Закона распространяется на всех работников, состоящих в трудовых отношениях с предприятиями, учреждениями и организациями (далее – организации), а также с отдельными нанимателями, студентов высших образовательных учреждений, учащихся средних специальных, профессиональных образовательных учреждений, слушателей других образовательных учреждений, проходящих производственную практику.

Действие настоящего Закона распространяется и на работодателей. Государство разработало основные направления политику в области охраны труда.



На 4-статье Закона гласить что *охрана труда* — система правовых, социально-экономических, организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мероприятий и средств по обеспечению безопасности, сохранения жизни и здоровья, работоспособности человека в процессе труда. Этом же статье указана применение следующие основные термины как *средства коллективной защиты, вредный производственный фактор, рабочее место, производственная деятельность, несчастный случай на производстве, профессиональное заболевание, условия труда, трудовое увечье, неблагоприятные производственные факторы, опасный производственный фактор, средства индивидуальной защиты.*

ОХРАНА ТРУДА — система правовых, социально-экономических, организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мероприятий и средств по обеспечению безопасности, сохранения жизни и здоровья, работоспособности человека в процессе труда.



В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в каждой организации, осуществляющей производственную деятельность с численностью пятьдесят и более работников, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку. В организации, насчитывающей пятьдесят и более транспортных средств, также создается служба по безопасности дорожного движения или вводится должность специалиста по безопасности дорожного движения.

В организации с численностью менее пятидесяти работников решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда принимается работодателем с учетом специфики деятельности данной организации.

Служба охраны труда и служба по безопасности дорожного движения являются самостоятельными структурными подразделениями организации и подчиняются непосредственно ее руководителю.

Специалисты службы охраны труда имеют право контролировать соблюдение всеми работниками требований правил и норм по охране труда, выдавать руководителям структурных подразделений обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных нарушений, а также вносить представления руководителю организации о привлечении к ответственности лиц, нарушающих требования нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда.

Функции службы охраны труда могут осуществляться профессиональными участниками рынка услуг в области охраны труда на договорной основе [4].

Каждый руководитель предприятий, организаций и учреждений для обеспечения сохранения жизни и здоровья, работоспособности человека в процессе труда должны производственные работы планировать строго по требованию выше указанных законов и иных нормативных документов.

По СУОТ проводится координация деятельности органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах в области охраны труда; устанавливаются требования в области охраны труда не зависимо от форм собственности для всех организаций, предприятий и учреждений Узбекистана [5].

Органы государственной власти на местах: участвуют в реализации государственных и иных программ в области охраны труда, утверждают и реализуют территориальные программы в области охраны труда и координируют деятельность соответствующих территориальных подразделений органов государственного и хозяйственного управления в области охраны труда. Органы государственной власти на местах могут осуществлять и иные полномочия в соответствии с законодательством.

Список литературы

1. Конституция Республики Узбекистан(новая редакция), 2023.– Глава 9.
2. Типовое положение об организации работ по охране труда, Министерства Республики Узбекистан. №273, 1996 – Глава 2,3.
2. Закон Республики Узбекистан «Об охране труда», 2016. – статья 4,5
3. Постановления Кабинета Министров от 31 декабря 2018 года за №1066
4. (Трудовой Кодекс Республики Узбекистан, 2022. – глава 20, параграф 1,2.приложения №5).