

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Жумадуллаева Муяссар Абдразак кизи

Магистрант 1-го курса

Ташкентского государственного транспортного университета

Аннотация: В статье рассматриваются современные подходы к обеспечению охраны труда на предприятиях в условиях развивающейся экономики и технологического прогресса. Основное внимание уделяется внедрению цифровых технологий, систем управления охраной труда, а также роли обучения и повышения квалификации работников. Анализируются примеры эффективной практики и предлагаются рекомендации по совершенствованию системы охраны труда.

Ключевые слова: охрана труда, безопасность, цифровые технологии, промышленность, риски, управление, обучение, инновации.

Введение

Охрана труда в современных условиях становится важнейшим элементом устойчивого развития предприятий. Повышение требований к безопасности труда обусловлено как законодательными нормами, так и необходимостью сохранения здоровья работников, повышения производительности и конкурентоспособности предприятий. В современных условиях ключевую роль играют новые технологии, цифровизация процессов и системный подход к управлению профессиональными рисками.

Развитие промышленного производства и внедрение инновационных технологий требуют постоянного совершенствования системы охраны труда. Особенно актуальным становится переход от реактивного к проактивному подходу в управлении производственными рисками. То есть акцент смещается с устранения последствий на предупреждение потенциальных угроз.

Кроме того, ужесточение международных стандартов и требований в области безопасности труда, таких как ISO 45001, побуждает предприятия внедрять интегрированные системы управления охраной труда. В этих условиях возрастает значение компетентности кадров, цифровых решений, а также культуры безопасности, охватывающей все уровни организации — от рабочих до руководства.

Методы исследования

В работе использовались методы сравнительного анализа, эмпирического наблюдения, контент-анализа нормативных актов, а также анкетирование

работников и специалистов по охране труда на промышленных предприятиях. Исследование носило прикладной характер и направлено на выявление эффективных практик.

Результаты

1. Внедрение цифровых платформ и автоматизированных систем управления охраной труда позволяет оперативно отслеживать риски, контролировать состояние рабочих мест и вести обучение персонала в интерактивном формате.

2. Анализ показал, что предприятия, где регулярно проводится обучение по охране труда, фиксируют на 30–40% меньше случаев травматизма.

3. Современные подходы включают интеграцию охраны труда в общую систему менеджмента качества и устойчивого развития.

4. Использование средств индивидуальной защиты (СИЗ) нового поколения и эргономичных решений повышает комфорт труда и снижает утомляемость.

5. Разработка корпоративной культуры безопасности способствует усилению ответственности сотрудников за соблюдение норм охраны труда.

Обсуждение

Полученные результаты подтверждают, что охрана труда перестает быть формальным требованием и превращается в элемент стратегического управления предприятием. Особенно эффективными показали себя подходы, где охрана труда рассматривается как часть корпоративной культуры и инновационного развития. Вместе с тем, выявлены проблемы: нехватка квалифицированных специалистов, слабая мотивация персонала и формальный подход на ряде предприятий. Требуется системная модернизация учебных программ и внедрение стимулирующих механизмов.

Анализ современных подходов к обеспечению охраны труда на предприятиях показывает, что ключ к снижению производственного травматизма и улучшению условий труда заключается в переходе от традиционных, формальных методов к инновационным и интегративным стратегиям. На практике это проявляется в нескольких важных аспектах:

Во-первых, **цифровизация процессов охраны труда** позволяет автоматизировать мониторинг рисков, сбор и анализ данных о состоянии рабочих мест, а также оперативно реагировать на выявленные угрозы. Такие технологии, как системы видеоаналитики, носимые устройства и электронные журналы инструктажа, уже успешно применяются на ряде предприятий.

Во-вторых, **обучение и повышение квалификации сотрудников** выходит на первый план. Современные работодатели стремятся формировать у персонала устойчивые навыки безопасного поведения на производстве, проводя

интерактивные тренинги, симуляции аварийных ситуаций и регулярные проверки знаний. Компании, внедрившие такие практики, отмечают заметное снижение числа нарушений и инцидентов.

В-третьих, **формирование культуры безопасности** становится неотъемлемой частью корпоративной стратегии. Это означает, что вопросы охраны труда рассматриваются не как формальность, а как элемент общей системы ценностей предприятия. Работники, осознающие важность собственной безопасности, чаще следуют инструкциям, проявляют инициативу и сообщают о потенциальных угрозах.

Тем не менее, существует ряд **проблемных зон**, сдерживающих развитие охраны труда. Это, в частности:

- недостаточное финансирование охранных мероприятий на малых и средних предприятиях;
- нехватка профессиональных кадров в области промышленной безопасности;
- низкая мотивация работников к соблюдению норм ТБ;
- формальный подход к внутренним аудитам и инструктажам.

Для устранения этих недостатков необходима **поддержка со стороны государства** — через стимулирующие программы, налоговые льготы и ужесточение контроля за соблюдением норм охраны труда. Кроме того, важно развивать **межотраслевое сотрудничество**, позволяющее обмениваться лучшими практиками и технологиями.

Таким образом, обсуждение подтверждает: только комплексный и стратегический подход, включающий как технологии, так и человеческий фактор, может обеспечить реальное повышение уровня охраны труда на современных предприятиях.

Заключение

Современные подходы к охране труда обеспечивают не только снижение производственного травматизма, но и способствуют улучшению общей эффективности бизнеса. Комплексное применение цифровых решений, обучение, участие руководства и персонала в вопросах безопасности создают основу для устойчивого и безопасного производства. Необходимо продолжать совершенствование правовой базы и расширять внедрение инновационных практик в этой сфере.

Таким образом, современные подходы к охране труда требуют комплексного и стратегического мышления. Только системный подход, включающий оценку рисков, обучение персонала, внедрение инновационных технологий и развитие культуры безопасности, может обеспечить устойчивое снижение травматизма и профессиональных заболеваний.

Государственная политика, направленная на цифровизацию охраны труда и повышение роли работодателей в обеспечении безопасных условий, также играет решающую роль. Важно, чтобы на всех уровнях — от малого бизнеса до крупных производств — соблюдались единые стандарты, обеспечивающие охрану жизни и здоровья каждого работника.

Инвестиции в охрану труда — это инвестиции в устойчивое развитие, репутацию и эффективность любой организации. В будущем предприятия, игнорирующие данный приоритет, рискуют не только юридическими последствиями, но и снижением конкурентоспособности на рынке.

Список использованных источников:

1. Трудовой кодекс Республики Узбекистан. — Ташкент, 2023.
2. Постановление Президента РУз «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы охраны труда». — Ташкент, 2022.
3. Абдурахмонов К.Х., Саидов Ш.М. «Охрана труда и техника безопасности». — Ташкент: Мехнат, 2020.
4. Международная организация труда (МОТ). «Руководство по управлению охраной труда». — Женева, 2021.
5. WHO. "Occupational health and safety in the workplace", Geneva, 2020.
6. Ибатова Д. «Инновационные технологии в обеспечении промышленной безопасности». — Самарканд, 2022.
7. ISO 45001:2018 – Международный стандарт по системам управления охраной труда.