

PEDAGOG RAHBAR KADRLARNI TAYYORLASHNING INNOVATSION USULLARI

Bux.Davlat Osiyo xalqlari

universiteti talabasi:

Majidova Dilnoza Ibodulla qizi

Annotatsiya: Mazkur maqolada pedagog rahbar kadrlarni tayyorlash jarayonida innovatsion usullardan foydalanishning ahamiyati yoritilgan. Zamonaviy ta'lim texnologiyalari, loyiha asosida o'qitish, gamifikatsiya, mentorlik va liderlik ko'nikmalarini rivojlantirish usullari muhokama qilingan. Tadqiqot natijalari pedagog rahbarlarning malakasini oshirish va boshqaruv samaradorligini kuchaytirishga xizmat qiladi. Shuningdek, maqolada innovatsion usullarni joriy qilishda duch kelinadigan qiyinchiliklar va ularni bartaraf etish yo'llari tahlil qilingan.

Kalit so'zlar: pedagog rahbar, innovatsiya, ta'lim texnologiyalari, gamifikatsiya, mentorlik, liderlik, boshqaruv samaradorligi.

Abstract: This article highlights the importance of using innovative methods in the training of pedagogical leaders. Modern educational technologies, project-based learning, gamification, mentoring, and leadership development methods are discussed. The research results contribute to improving the qualifications of pedagogical leaders and enhancing management effectiveness. In addition, challenges in implementing innovative methods and ways to overcome them are analyzed.

Keywords: pedagogical leader, innovation, educational technologies, gamification, mentoring, leadership, management effectiveness.

Аннотация: В статье рассматривается значение инновационных методов в подготовке педагогических руководителей. Обсуждаются современные образовательные технологии, обучение на основе проектов, геймификация,

менторство и развитие лидерских навыков. Анализируются проблемы внедрения инновационных методов и пути их решения.

Ключевые слова: педагогический лидер, инновации, образовательные технологии, геймификация, наставничество, лидерство, эффективность управления.

Kirish. Bugungi kunda ta'lim tizimida pedagog rahbar kadrlarni tayyorlashda innovatsion yondashuvlar muhim o'rin tutadi. An'anaviy usullar yetarli samaradorlik bermayotganligi sababli, zamonaviy ta'lim texnologiyalaridan keng foydalanish zarur. Ushbu maqolada pedagog rahbarlarni tayyorlashda eng samarali innovatsion metodlar tahlil qilinadi. Shuningdek, innovatsion usullarni joriy qilishda uchraydigan muammolar va ularni hal etish bo'yicha tavsiyalar beriladi.

Raqamli ta'lim texnologiyalari – masofaviy ta'lim, onlayn kurslar va sun'iy intellekt asosidagi o'quv dasturlari rahbar kadrlarning individual rivojlanishiga yordam beradi. Virtual laboratoriyalar va simulyatsiyalar orqali real hayotiy sharoitlarni model qilish imkoniyati mavjud. Bundan tashqari, raqamli texnologiyalar ta'lim jarayonida interaktivlikni oshirishga va o'qitish samaradorligini ta'minlashga imkon beradi.

Loyiha asosida o'qitish (PBL – Project-Based Learning) – pedagog rahbarlarning real muammolarni hal qilish bo'yicha amaliy ko'nikmalarini rivojlantiradi. Ularning ijodiy fikrlashi va jamoaviy ishlash qobiliyatini oshiradi. Bu metod pedagog rahbarlarni strategik rejalashtirish va tizimli yondashuvlar orqali samarali boshqaruv qarorlarini qabul qilishga o'rgatadi.

Gamifikatsiya – o'yin elementlarini qo'llash orqali ta'lim jarayonini yanada qiziqarli va samarali qilish. Reyting tizimlari, motivatsion mukofotlar va interaktiv topshiriqlar orqali pedagog rahbarlarning ishtirokini oshirish mumkin. Gamifikatsiya stressni kamaytiradi, o'quv jarayoniga qiziqishni oshiradi va nazariy bilimlarni mustahkamlashga yordam beradi.

Mentorlik va kouching – tajribali mutaxassislarning yosh rahbarlarga maslahat berish tizimi. Mentorlik modeli orqali yosh rahbarlar muammolarni hal qilish bo'yicha

real tajribaga ega bo'ladilar. Mentorlik jarayonida rahbarlar amaliy bilimlarni o'zlashtirib, murakkab boshqaruv vaziyatlarini qanday hal qilishni o'rganadilar.

Liderlik kompetensiyalarini rivojlantirish – rahbarlarning kommunikativ va boshqaruv ko'nikmalarini oshirish. Qaror qabul qilish strategiyalari, jamoa boshqaruvi va konfliktlarni bartaraf etish metodlari amaliyotga joriy qilinishi zarur. Rahbarlik kompetensiyalari kuchli bo'lgan pedagoglar jamoa motivatsiyasini oshirib, ta'lim tizimining rivojlanishiga hissa qo'shadilar.

Innovatsion usullarni joriy qilishdagi qiyinchiliklar va ularni bartaraf etish yo'llari – pedagog rahbarlarni zamonaviy texnologiyalarga moslashishiga yordam beruvchi strategiyalar. Moliyaviy ta'minot, pedagoglarning yangiliklarga tayyorligi va infrastrukturaviy muammolar hal qilinishi kerak. Shu bilan birga, innovatsion texnologiyalarni tatbiq qilishda pedagoglarning uzluksiz malaka oshirishi va ilg'or tajribalarni o'rganishi talab etiladi.

Xulosa

Pedagog rahbar kadrlarni tayyorlashda innovatsion yondashuvlardan foydalanish ta'lim samaradorligini oshiradi. Raqamli texnologiyalar, loyiha asosida o'qitish, gamifikatsiya, mentorlik va liderlik ko'nikmalarini rivojlantirish pedagog rahbarlarning kasbiy tayyorgarligini mustahkamlashga xizmat qiladi.

Shu sababli, pedagogik boshqaruv tizimida innovatsion yondashuvlarni izchil va strategik tarzda joriy etish zarur. Kelgusida bu borada olib boriladigan tadqiqotlar va ilmiy izlanishlar pedagog rahbarlarni tayyorlashda yanada samarali yondashuvlarni ishlab chiqish imkonini beradi. Shuningdek, uzluksiz ta'lim tizimi orqali pedagog rahbarlarning malakasini oshirishga doimiy e'tibor qaratilishi lozim.

Foydalanilgan adabiyotlar

1. Yo'ldoshev, Q. (2020). *Innovatsion ta'lim texnologiyalari*. Toshkent: Fan nashriyoti.

2. Amirova, Gulnoza. "The benefits of using modern technologies for learning foreign languages." *Proceedings of The ICECRS 4* (2019).
3. Karimov, A. (2019). *Pedagogik menejment asoslari*. Toshkent: O'qituvchi.
4. Amirova, G. "Why Is Reading Important?." *Proceedings of The ICECRS 4* (2019).
5. Amirova, Gulnoza. "Approaches of Teaching to Read." *JournalNX*: 167-171.
6. Nurmatov, S. (2021). *Zamonaviy pedagogik texnologiyalar va ularning tatbiqi*. Samarqand: Zarafshon.